

## 部门评价报告

### 一、基本情况

(一) 项目概况。街办的内设有公共服务办，有社保等工作，该项目经费是用于中央企业退休人员社会化管理补助资金，预算数169.338万元，执行率100%。

(二) 项目绩效目标。总体目标是保障中央企业退休人员社会化管理补助资金发放到位；阶段目标是及时支付到位。

### 二、绩效评价工作开展情况

#### (一) 绩效评价目的、对象和范围

评价目的：做好补助资金发放到位

评价对象：公共服务办

评价范围：1、经费发放到位

2、经费使用合规性

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

1、绩效评价原则。遵循客观性、公开性、可行性、实用性、时效性和反馈性原则。

2、指标体系。见附表。

3、评价方法。

综合成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法，从定量和定性两方面对完成项目年度目标值的程度进行评价。

4、评价标准。

是否保障落实工作任务，保持工作良好开展。

### （三）绩效评价工作过程

展开工作部署，明确本次绩效评价范围及对象，制定合理工作方案，按工作机制，通过反馈工作情况，满意度调查等，根据评价结果，出具项目支出绩效评价报告。

## 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

本次绩效评价项目实施单位进行自评打分，总得分为 90 分。评价等级为良。

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

项目立项依据充分，程序规范，绩效目标合理，绩效指标明确，预算编制科学，资金分配合理。

### （二）项目过程情况

资金到位，预算执行率100%，使用合规，管理制度健全，管理执行有效。

### （三）项目产出情况

资金支付 100%，资金使用 100%。

#### （四）项目效益情况

辖区稳定，生态环境良好，服务对象满意度高。

#### 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）补助资金发放到位。。

（二）存在的问题：财政投入存在不足。从目前项目开支情况来看，部分项目内容后续资金安排存在缺口。

（三）改进措施：加大政策宣传，适当增加财政投入，加强财务核算，发展社会公益事业，提高居民人口素质。

六、有关建议。无

七、其他需要说明的问题。无

附表：

部门评价评分表

项目名称		中央企业退休人员社会化管理补助资金				
主管部门	南昌市青云谱区人民政府徐家坊街道办事处（部门）	项目实施单位			南昌市青云谱区徐家坊街道便民服务中心	
项目负责人	郑杨	联系电话			15970429662	
项目类型	经常性项目（） 一次性项目（√）					
计划投资额（万元）	169.338	实际到位资金（万元）	169.338	实际使用性况（万元）	169.338	
其中：中央财政		其中：中央财政				
省财政		省财政				
市县财政		市县财政				
其他		其他				
二、绩效评价指标评分（参考）						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项	5	立项依据充分性	2.5	2.5
				立项程序规范性	2.5	2.5
		绩效目标	5	绩效目标合理性	2.5	2.5
				绩效指标明确性	2.5	2.5
		资金投入	10	预算编制科学性	5	5
				资金分配合理性	5	5
过程	40	资金管理	10	资金到位率	5	5
				预算执行率	5	5
		资金管理	5	资金使用合规性	5	5
		组织实施	5	管理制度健全性	2.5	2.5
				管理执行	2.5	2.5

				有效性		
产出	60	产出数量	10	移交地方管理的退休人员数量	10	0
		产出质量	10	资金使用合规性	10	10
		产出时效	10	资金及时下达率	10	10
		产出成本	10	资金支付率	10	10
效益		经济效益	5	资金使用率	5	5
		社会效益	5	辖区稳定	5	5
		环境效益	4	生态环境是否良好	4	4
		可持续影响				
	满意度	6	服务对象满意度	6	6	
总分	100		100		100	90
评价等次	优 良 √ 中 差					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					

