
目 录

一、项目基本情况.....	2
(一) 项目名称.....	2
(二) 项目实施周期.....	2
(三) 项目主要内容、涉及范围.....	2
(四) 项目资金安排落实、总投入等情况.....	3
二、绩效目标的核对和确定情况.....	5
(一) 项目的绩效目标、绩效指标设定情况.....	5
(二) 绩效目标的核对情况.....	8
三、项目组织实施情况.....	8
(一) 项目组织情况.....	8
(二) 项目管理情况.....	9
(三) 项目组织实施的实际情况与目标的差异情况说明.....	9
四、项目组织绩效情况.....	9
(一) 项目实际产出情况.....	9
(二) 效果和效益情况.....	11
(三) 从项目的经济性、效率性、效益性和公正性等方面进行分析.....	12
(四) 项目绩效实际情况与目标的差异情况，以及对差异原因的详细说明..	13
(五) 项目按照现有执行轨迹可能达到的最终状态、实现的最终效果，可能产生或出现的问题。.....	13
五、主要存在问题和改进措施和有关建议.....	14
(一) 主要问题.....	14
(二) 改进措施与建议.....	15
(三) 绩效跟踪结论.....	16
六、其他需要说明的问题.....	16

一、项目基本情况

（一）项目名称

项目名称：教师培训专项经费项目

（二）项目实施周期

项目期：2019年1月1日-2019年12月31日

（三）项目主要内容、涉及范围

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。青云谱区教师培训专项经费项目设立是为提高青云谱区中小学在职教师的思想政治、业务素质、教学水平、岗位能力，培训主要包括：新教师培训、教师全员远程教育培训、班主任培训、教师教育技术能力培训、中小学校长任职资格培训、提高培训等方面。

1、新教师培训：对录用到中小学任教的新教师开展教育法规、教育理论、学科教学法、教学基本技能等培训，旨在使其尽快适应教育教学工作。

2、教师全员远程教育培训：组织全区中小学教师参加省远程教育培训，提升教师能力，确保教师参训率达到95%以上。

3、班主任培训：对全区中小学班主任开展全员培训，实现在职班主任100%持证上岗，并适时组织优秀班主任提高培训，开展班主任工作研究，总结和推广班主任工作先进经验和成果。

4、教师教育技术能力培训：根据教育发展需要进行各种专题培训，包括中层干部业务培训、教育法规教育、职业道德教育、心理健康教育、新课程培训、教育技术培训、未成年思想道德建设培训、学科教学技能（含实验操作技能）培训、保障员、学籍管理员、图书管理员等兼职教授业务培训。

5、中、小学校长培训：对全区新任校长和拟任校长进行任职资格培训；对已取得任职资格培训合格证书的在职校长进行提高培训，增强其业务能力；选定部分办学经验较丰富且具有较强理论修养和研究能力的校长进行高级研修，打造一支“名校长”队伍；校长短期专题培训，及时贯彻党和国家的方针政策、法律法规，适时组织中小学校长参加各类短期专题培训班，确保校长的教育观念及管理思想做到与时俱进。

（四）项目资金（包括财政资金、自筹资金等）安排落实、总投入等情况

项目资金计算标准：根据《教育部关于加快推进全国教育网络联盟计划组织实施新一轮中小学教师全员培训的意见》（赣教师字[2004]4号）要求，经费标准不低于区所属学校教师年度预算工资总额的1.5%，2019年度青云谱区教师培训专项经费预算金额120万元。

资金到位情况：根据年初预算，青云谱区财政局2019年6月26日、9月16日分别批划拨青云谱区教师进修学校中小学教师培训专项经费60万元，共计120万元，资金到位率为100%。

资金使用情况：截止到2019年10月10日，青云谱区教师进修

学校在该项目中实际使用金额 915430.78 万元，使用率 76.29%，项目资金支出明细如下表 1 所示。

表 1 青云谱区教师培训专项经费支出明细

单位：元

培训类型	培训内容	经费支出（元）
全员培训	①购买《筑梦公平——党政领导干部谈教育》	4590
	②订阅 2019 年《中国教师报》	293580
新教师培训	①2018 年新入职教师第二阶段硬笔书法专家讲课费(9 次课)	4500
班主任培训	无	0
外出培训	①中小学教务主任能力提升研修班培训购车票款(2018 年培训)	37329.6
	②参加首期江西省社区教育管理者专题研修班费用，二位教师赴四川成都学习住宿、交通、伙食费补贴	8828
	③参加钉钉未来——未来校园教育发展峰会费用	17093
	④沪浙名园特色课程交流学习研讨会费用	15611
	⑤全省教师管理信息系统业务培训费用	631
	⑥教体局张佳赴海南考察少先队工作费用	2600
	⑦重庆谢家湾小学“小梅花”整合课程学习培训班费用	115022
	⑧青云谱区教育系统党性修养专题培训费用(交通费、住宿费、专家费)	176000
其它培训	①让光点燃光一名师工作室中成长专题培训会人员餐费	6900
	②让光点燃光一名师工作室中成长专题培训专家住宿费	298
	③2018 年中小学青年教师粉笔字培训专家授课费(9 次课)	7200
	④2018—2019 年度小学科学教师业务培训班专	14500

	家费	
	⑤赣港澳“融合教育”理论与实践学术研讨会会务支出费用	18895
	⑥“送训入校，携手共进”培训活动专家授课费	32500
	⑦青云谱区中小学(幼儿园)教师“家庭教育指导师”专项能力培训费	90744
	⑧青云谱区教师合唱团专业技能培训班专家授课费(3次)	3600
	⑨2019年中小学语文骨干教师朗读能力指导培训班专家授课费(4人,每人6次课)	16600
	⑩青云谱区艺术学科监测及教学指导培训专家授课费	14600
培训管理费	①学校购设备照相机	6200
	②学校购设备笔记本电脑、打印机、办公耗材款等	21369.98
	③学校教师外出联系培训工作交通费等	427.3
	④学校培训电费	5051.9
	⑤订购2019年《江西教育年鉴》	760
支出合计		915430.78

二、绩效目标的核对和确定情况

(一) 项目的绩效目标、绩效指标设定情况

项目总目标：造就高素质专业化教师队伍，提高教师师德素养和业务水平，全面提升全区义务教育阶段教师质量，建设一支高素质专业化的教师队伍；通过合理安排及有效使用教师培训专项经费，促进各校各单位申请填报的培训计划顺利实施，提升教师教育教学水平，校长治校能力促进教师终身学习和专业发展，使教师静心钻研教学，切实提升教学水平；加大全体中小学校长培训力度，提升校长办学治校

能力，打造高品质学校。

年度目标：以高质量的服务“做实”“做细”“做好”常规培训、业务培训、特色培训，持续为青云谱区教师团队的成长助力。

1、常规培训主要目标：

①落实“国培计划”培训工作，组织开展全区中小学（幼儿园）教师网上培训工作；

②组织开展2019年新教师培训工作，并做好2018年新入职教师课堂教学的实际操作指导；

③开展全区区属小学低年级班主任培训工作，提升班主任在班级建设、管理、与家长有效沟通、学生习惯养成、心理健康指导等方面的能力；

④开展全区区属中学初中班主任培训，提升班主任在班级建设、学生自主管理、青春期学生心理健康教育指导、生命安全教育、与家同育、如何对待学困生等方面的能力；

2、业务培训主要目标

①举办小学语文教师朗读能力培训班，就朗读方法和如何指导学生朗读进行针对性培训，提升区内青年语文教师朗读能力；

②举办音乐老师合唱培训班，对音乐老师进行专业指导培训，提升区内音乐老师的合唱及指挥水平；

③举办科学思维导图绘制培训班，分学科进行思维导图绘制培训，提升教师与学生的思维能力，提升教学成绩；

④举办总务主任能力研修培训班，组织总务（副）主任高等院校研修培训，提升区属各学校总务管理水平。

3、教师特色培训

①继续开展“送训入校、携手共进”主题活动，按区属各学校的培训需求，将专家或专业培训“订单式送到学校”，并将培训时长由短期培训调整为一学期或一学年的长期专题培训。

②开展家庭教育指导师培训，计划开办“青云谱区家庭教育指导师专能力培训班”，进行系统的理论学习和操作训练，培养一只有家庭教育理论扎实、业务能力精干、有爱心责任心的家庭教育指导专业性人员队伍。

2019年度青云谱区进修学院未针对教师专项培训经费制定相应的绩效指标体系，评价组依据其提供的资料及现场了解情况制定出相关的指标体系，具体项目绩效指标见表2。

表2 教师培训专项经费项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	目标值
产出指标	数量指标	完成“国培计划”培训工作	完成
		完成新教师培训工作	完成
		完成区属学校中小学班主任培训工作	完成
		完成小学语文教师朗读能力培训工作	完成
		完成音乐教师合唱培训工作	完成
		完成学科思维导图绘制培训工作	完成
		完成区属学校总务主任（副主任）能力研修培训工作	完成
		完成“送训入校、携手共进”专题培训工作	完成
		完成家庭教育指导师培训工作	完成
	质量指标	“国培计划”培训人员达标率	100%
		新教师培训完成培训上岗率	100%
		中小学班主任培训人员达标率	100%
		小学语文教师朗读能力提升	提升
		音乐教师合唱能力提升	提升
		区属学校总务管理水平提升	提升

		教师教学比赛获奖次数	与上年相比增加
		被上级表扬称赞（新闻网络报道）次数	与上年相比增加
	时效指标	所有项目按时完成	在 2019 年度完成
	成本指标	成本节约率	预算资金±5%以内
效益指标	经济效益	无	
	社会效益	提升教师教学水平	提升
		提升校长治校能力	提升
	生态效益	室内培训教材重复使用	重复使用
可持续效益	区属学校综合竞争力	增强	
满意度指标	满意度	参训老师满意度	目标值≥95%
		学生家长满意度	

（二）绩效目标的核对情况（如有调整，应说明原因）

2019 年度青云谱区进修学校未制定教师培训经费的年初绩效目标，不存在绩效目标调整情况。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

青云谱区教体局作为项目的主管单位，高度重视教师培训专项培训工作，要求各部门、局直属各单位、科室积极配合进修学院开展工作。按要求提交部门培训需求，填报培训项目申请，大型培训或外出赴师范院校培训需经区教体局党委会讨论通过，其它培训需要进修学校审批、备案，方能实施培训（包括进修学校本校开展的各类培训项

目），各类培训活动均需提供详细的实施方案。

（二）项目管理情况

青云谱区教体局制定了《青云谱区教师培训管理办法》、《青云谱区中小学教师培训专项经费管理实施办法》等相关文件，安排相关财务人员按照培训要求、培训项目和财务规定，做好培训费用审核工作，交由教体局分管财务的领导审批，严格把控项目实施及资金使用方向，从而加强资金使用科学性、规范性，提高资金使用效益。项目的质量依据国家、省、市级制定的标准执行和控制。

对于青云谱区教体局决定开展的全区大型的教育培训工作，由其提供项目实施方案和相关人员安排，进修学校负责工作的配合和后期教育培训专项经费支出的报账、审核、拨付工作。

（三）项目组织实施的实际情况与目标的差异情况说明

2019年度教师培训专项经费项目运行至2019年10月份，各项培训工作按计划有序进行，但是未开展班主任相关培训工作。

四、项目组织绩效情况

（一）项目实际产出情况

2019年度青云谱区进修学校组织开展新入职教师硬笔书法培训、名师工作室中成长专题培训会、中小学青年教师粉笔字培训、小学科学教师业务培训、中小学语文骨干教师朗读能力指导培训等培训 18

批次，包含新教师培训 1 次，外出培训 8 次，其他培训 9 次，培训人数 1400 余人，详细培训情况见表 3。

表 3 2019 年教师专项培训项目培训情况

培训类型	培训项目	培训人数
新教师培训	①2018 年新入职教师第二阶段硬笔书法培训（9 次课）	32 人
外出培训	①中小学教务主任能力提升研修班培训	55 人
	②首期江西省社区教育管理者专题研修班	2 人
	③钉钉未来——未来校园教育发展峰会	14 人
	④沪浙名园特色课程交流学习研讨会	3 人
	⑤全省教师管理信息系统业务培训	2 人
	⑥海南考察少先队工作	1 人
	⑦重庆谢家湾小学“小梅花”整合课程学习培训班	24 人
	⑧青云谱区教育系统党性修养专题培训	80 人
其它培训	①让光点燃光一名师工作室中成长专题培训	276 人
	②2018 年中小学青年教师粉笔字培训（9 次课）	78 人
	③2018—2019 年度小学科学教师业务培训	38 人
	④赣港粤“融合教育”理论与实践学术研讨会	347 人
	⑤“送训入校，携手共进”培训活动（6 次）	211 人
	⑥青云谱区中小学（幼儿园）教师“家庭教育指导师”专项能力培训	38 人
	⑦青云谱区教师合唱团专业技能培训（3 次）	70 人
	⑧2019 年中小学语文骨干教师朗读能力指导培训班（6 次）	65 人
	⑨青云谱区艺术学科监测及教学指导培训（8 次）	140 人
合计		1476

（二）效果和效益情况

2019 年度青云谱区进修学校通过组织开展新入职教师硬笔书法培训、名师工作室中成长专题培训会、中小学青年教师粉笔字培训、小学科学教师业务培训、中小学语文骨干教师朗读能力指导培训等培训，为不同学科、不同层次的青年教师、骨干教师搭建了学习的平台，为他们提升素质，成绩斐然，主要成果有：

1. 在书法培训班学习的南昌市建才学校教师蔡煜欣录制的《独体字的书写》获得江西省教育厅“一师一优课”二等奖；

2. 2019 年 6 月份，中小学语文骨干教师朗读能力指导培训班学员指导学生参加全省义务教育阶段“小读者之友”语文综合素能训练活动，6 人荣获一等奖，28 人获得二等奖，21 人获得三等奖。

3. 名师工作室中成长专题培训会的参训教师们参加主题学习教学竞赛、“青云杯”教学等竞赛，28 中青云学校陈茜老师荣获青云谱区第三届“青云杯”教学能手；曙光小学王若琳老师在 2019 青云谱区语文主题学习实验课堂教学中上展示课一节；万溪王华霖小学彭丽新等 7 人在 2019 青云谱区语文主题学习实验课堂教学竞赛中荣获一等奖、28 中青云学校樊莉等 10 人在获二等奖、象湖实验学校钟绍娟等 7 人教师荣获三等奖。

4. 京山小学荣获“国家级钉钉未来校园示范学校”，国家级“语文主题学习”项目示范学校，江西省基础教育教学成果一等奖；

5. 徐坊学校李迎撰写的《校长故事》刊登在省级刊物《视周刊》上 ISSN1671-9522；洪都小学获江西省基础教育教学成果一等奖、全省中小学红色绿色和古色文化教育活动先进学校、江西省航空航天模型锦标赛九连冠；灌婴小学荣获全省中小学红色、绿色和古色文化

教育先进学校；

6. 通过中小学(幼儿园)教师“家庭教育指导师”专项能力培训，提升了全区部分中小学、幼儿园教师指导家庭教育的能力。优秀学员熊艳红老师被评为“南昌市幸福家庭成长计划”公益巡讲团成员。同时我们的参训学员指导学生参加“好家庭、好家风、好故事比赛”、关爱“四生”成长的故事征集活动获得市级一等奖2人、二等奖3人、三等奖1人。

7. 青云谱区教师积极参与首届赣港粤“融合教育”理论与实践学术研讨会，踊跃投稿参评，2人荣获市级一等奖、1人获得二等奖、6人获得三等奖。此次研讨会的新闻报道在大江网、《南昌日报》上报道，得到了学校、家长、社会的赞许。

（三）从项目的经济性、效率性、效益性和公正性等方面进行分析。

经济性方面分析：2019年教师培训经费项目已制定具体的项目管理办法与专项资金使用管理办法。先根据各校区填报的培训计划进行工作安排，培训完成后对实际发生的培训经费进行审核，按照标准和票据进行拨付。

效率性方面分析：专项资金及时到位，在项目实施期间严格按照资金管理办法对项目资金支出进行管理，按照《青云谱区中小学教师培训专项经费管理实施办法》对培训经费按规定要求凭票据报销。项目运行至2019年9月30日完成新入职教师硬笔书法培训、名师工作室中成长专题培训会、中小学青年教师粉笔字培训、小学科学教师业务培训、中小学语文骨干教师朗读能力指导培训等培训18批次，包

含新教师培训 1 次，外出培训 8 次，其他培训 9 次，培训人数达 1400 余人，提升青云谱区教师的教学技能与素质。

效益性方面分析：通过教师培训专项经费项目的开展，为不同学科、不同层次的青年教师、骨干教师搭建了学习的平台，为他们提升素质，带动青云谱区教学水平的提升，各学校组织教师、学生参与各类比赛活动，成绩斐然。

公正性方面分析：项目建设有利于提升教师教学能力，班主任的班级管理水平和校长的治校水平，项目设立符合国家相关文件要求；在项目的运行过程中是针对青云谱区中小学（幼儿园）的教师群体，尊重他们的意愿。

（四）项目绩效实际情况与目标的差异情况，以及对差异原因的详细说明。

2019 年教师培训专项经费项目尚未开展班主任培训业务，具体原因是学校采用学年制，班主任培训一般安排在上学期，也就是下半年，这时会有一些新班主任上岗，下半年安排培训有利于提升新班主任的业务能力。

（五）项目按照现有执行轨迹可能达到的最终状态、实现的最终效果，可能产生或出现的问题。

2019 年教师培训专项经费项目中新教师培训、教师全员远程教育培训、教师教育技术能力培训、提高培训等项目按照现有执行轨迹基本可以达到预期目标；但是未开展班主任培训工作，项目运行后期

需加强该方面培训工作的实施，预计可以达到《青云谱区中小学教师培训专项经费管理实施办法》要求的最终效果。

五、主要存在问题和改进措施和有关建议

（一）主要问题

1.未设置明确合理的绩效目标

青云谱进修学校未针对教师培训经费项目设置合理的项目绩效目标，对项目实施的目标没有明确指向，对工作内容无法做到精确衡量，难以量化，绩效目标对于工作开展的方向、资金开支的范围所起到的指导作用由于未设置绩效目标未能体现。

2.班主任培训工作进展缓慢

2019年度尚未开展班主任培训工作，依据《江西省中小学班主任教学计划》，应对全区中小学班主任进行全员培训和班主任工作先进经验和成果的推广，提升全区班主任工作能力。

3.部分项目资金支出不合规

依据《青云谱区中小学教师培训专项经费管理实施办法》，区级教师培训、校长培训经费支出范围为学习资料（教材）费、培训场地费、住宿费、交通费等以及培训实施期间专家授课费、食宿费、交通费等，2019年1月份让光点燃光一名师工作室中成长专题培训会人

员餐费支出不符合该专项经费管理实施办法要求。

（二）改进措施与建议

1.提高专项绩效责任意识，增强绩效业务管理能力

项目业务单位需要牢固树立项目绩效责任意识，要保持绩效目标和实际工作的一致性，目标申报要根据实际情况进行，要科学、合理、高效、专业的设置工作绩效目标，对相关的绩效指标进行细化、量化。业务单位需要加强对项目实施单位的绩效考核，并实施一套行之有效的考核机制和奖惩措施，以推动整个项目绩效水平的提升，促进项目绩效目标的实现程度。

2.加强辖区内中小学专职班主任的培训工作

2019年度青云谱区进修学校尚未安排辖区你中小学专职班主任培训工作，在后期项目实施期间内因优先安排该项培训活动，提升中小学专职班主任的工作能力。

3.强化项目经费“专款专用”效果

财政部门及业务部门需要对专项经费的使用进行更加科学、严格的财务监管核查，使项目资金的管理更加严谨、财务核算更加规范。要建立一整套行之有效的项目资金申请、批复、使用的管理制度和监管措施，促进专项经费使用的制度化、科学化、高效化。

（三）绩效跟踪结论

2019 年度教师培训经费项目总体运行情况良好，但是班主任培训工作进展缓慢，为保障完成年初绩效目标，青云谱区进修学校需要合理安排相关工作，保障项目成效达到预期目标。

六、其他需要说明的问题

2007 年至今教师培训专项经费项目已实施近 12 年，青云谱区教体局、财政局、进修学校依据江西省教育厅、财政厅发布《关于加强中小学教师培训经费使用管理的通知》（赣教计字[2007]70 号），制定的《青云谱区中小学教师培训专项经管理实施办法》（青教科体字[2010]6 号）和《青云谱区教师培训管理办法的通知》（[2010]1 号）文已经实施近 10 年，资金管理办法相对陈旧，不适应现今项目发展需要。

2019 年度由青云谱区教体局牵头的教师培训项目增加，所涉及的费用范围更广，应对现有的资金管理办法需要作出相应的调整，例如专家培训费上下限额，外出培训交通食宿费用的相关标准等，增强专项资金管理办法的功效。

江西信达管理咨询有限公司

江西·南昌

评价人员：李徐鹏

余秋霞、吴雨婷

二〇一九年十月二十四日