**青云谱区“五型”政府建设领导小组办公室**

**简 报**

（第17期）

区“五型”办编印 2020年12月13日

**【创新典型推介】**

加强科创力度 交出满意答卷

区科工局为积极响应省、市级创新型县（区）建设工作，抓住机遇深入推进创新工作的开展，坚持创新驱动发展,大力实施科技兴区战略，青云谱区获评第一批市级创新型县（区）建设试点单位和第三批省级创新型县（市、区）建设示范单位。

**一、以强化领导为引领，夯实创新基础。**根据我区首次召开的全区范围科技工作会议，组织全局认真学习会议的精神和批示，明确坚定深入实施创新驱动发展战略的决心，以创新型县（区）建设为抓手，狠抓各项工作落实，明确各科室分工，充分搞好统筹协调工作，充分发挥科技创新支持引领作用，为我区产业结构全面转型升级和经济社会发展提供重要的科技支撑，保证创新型县（区）建设试点单位工作后续的顺利进行。

**二、以强化宣传为基石，浓郁创新氛围。**通过微信群、QQ群等多种途径向辖区企业宣传科技惠企政策，组织近百家企业参加南昌市科技局组织《惠企在线课堂》高企系列网上培训，激发企业的内在创新动力，助力创新事业发展。举办2020年青云谱区科技活动周启动仪式，活动现场向社区居民发放了科技政策、科普知识手册等500余份宣传资料，并通过讲解员生动幽默的语言向群众讲解科技创新的重要性。连续第六年开展“走园区、进厂区”宣讲活动，邀请资深专家为百余家企业近200名企业代表详细解析国家高新技术企业申报、国家科技型中小企业认定、洪城科创券等科技创新扶持政策。

**三、以优化服务为目标，保证创新效率。**开展针对性的培育工作，对企业科技性、成长性、研发能力、知识产权等方面情况进行梳理，按照“分类指导、分级培育、重点突破”的工作思路，对企业开展梯度培育，为全区高新技术企业队伍不断壮大积累后备力量。组织50余家科技型企业参与高新技术企业申报，已有40家企业通过省科技厅专家评审，并报科技部报备，预计全区高新技术企业数量将突破90家，预计同比增长40.62%。另外，全区99家企业被认定为科技型中小企业，同比增长59.67%；全区全年技术合同交易登记额累计达到5.1亿元，同比增长21.42%。

**四、以项目奖励为抓手，激发创新动力。**启动了2020年度科技政策兑现工作，面向全区科技型企业征集项目，共征集到40个单位申报的46个项目,预计下达补助资金233万元。推荐中德生物、北软科技等四家企业申报科技部“科技助力经济2020”重点专项项目。组织近80家企业申报省、市科技计划项目，包括重大科技攻关、研发费用后补助等13个类别，共计93个项目，创近年来企业申报数新高。仅上半年，为辖区企业争取上级科技扶持资金达525.8776万元，发挥了科技支撑引领作用，提升了我区综合创新能力。

**【担当典型推介】**

全面深化改革 激发财政发展动力

为深入贯彻落实十九届五中全会精神，青云谱区全力落实“五型”政府建设，坚持向改革要动力、向改革要出路、向改革要活力的理念，聚焦财政中心工作，推进预算管理、国资管理、绩效评价、投资评审等重点领域改革，破解发展难题和瓶颈，实现财政事业高质量发展。

**一是唱好零基预算改革“重头戏”，增强预算管理科学性。**按照中央“党和政府带头过紧日子”的要求，扭转财政拨款“只做加法、不做减法”的惯性思维，对存量基数全部“清零”，坚持量入为出，改变“基数+增长”的预算编制方式，建立健全“能增能减、有保有压”的预算分配机制，全面推进零基预算改革。组织全区各预算单位梳理部门预算经费指标，早编细编实编预算，做实财政资金项目库，统筹盘活闲置资金，解决“一边钱等项目，一边项目等钱”的问题。截至目前，累计收回和盘活财政存量资金8982万元。

**二是下好国资管理改革“先手棋”，增强国资监管规范性。**成立专项检查小组，主动出击、严格把控，对该区属企业、行政机关及事业单位的184处经营性国有资产进行全面清查，进一步摸清“家底”。通过财政部门统一运行的“国有资产信息管理系统”，对全区行政事业单位已登记入账的资产进行全程统计、监控、管理。出台《青云谱区国有企业整合重组实施方案》，完善《青云谱区国有企业建设发展工作方案》，组织专业团队制定企业战略发展规划，配合改革改制，助推国有资产投资平台实体化市场化规范化运营。

**三是攻克绩效评价改革“关键点”，增强绩效管理导向性。**推动绩效管理扩围升级，完善绩效运行监控和整改，及时纠偏，提高资金使用质效；加强培训指导，提高财务管理的绩效评价意识；加大绩效评价力度，稳步推进绩效再评价，对2020年预算已安排的项目进行全面清理，加强项目财力评估，将评价结果作为预算安排的重要因素，区分轻重缓急，对低效、无效项目应减尽减，倒逼预算单位更加注重资金绩效，做到花钱问效、无效问责。截至目前，完成绩效评价项目124个，涉及资金20076万元; 重点评价项目7个，涉及资金4014万元。

**四是挥出投资评审改革“组合拳”，增强评审监管专业性。**修订出台《青云谱区财政投资评审管理办法》《青云谱区财政投资评审中介机构管理办法》等规章制度，规范评审时限、优化评审流程、明确评审权责。坚持“不唯增、不唯减、只唯实”的评审理念，转变财政评审职能，由“运动员”转变为“裁判员”，建立由主管单位、业主单位、第三方机构共同参与项目结算的一审制度，由财政负责监督的二审制度及审计抽审的三审制度，依据现行的相关法律法规、行业定额等规范性文件对项目基本建设程序、进行公开招投标项目的招标控制价、工程结算造价进行评审，推进投资评审工作专业性发展。

**【服务典型推介】**

高标准完善配套，服务优化不断提升

集聚区结合自身发展实际，坚持把优化营商环境作为转变政府职能、激发发展活力的“牛鼻子”，多措并举，大力优化营商环境，极大地激活了企业发展活力，有力地促进了集聚区经济社会发展。

**一是不断完善基础设施。**近年来，区委、区政府投入1亿元用于集聚区11条道路进行“白改黑”、道路绿化提升以及高潮湖整体环境整治；集聚区每年投入数百万元用于市容环境改善、市政环境修整；投入200余万元打造非公党建孵化园、廉政展厅、综治文化广场、职工之家及“两新组织”党员活动阵地，集聚区基础设施逐步在完善。

**二是不断加大扶持力度。**近年来，集聚区对企业在政策、资金等方面的扶持力度不断加大。通过各类政策扶持奖励，累计为企业减负1.2亿元。其中：依托财园信贷通和小额担保贷款，为辖区内企业解决贷款资金近8000万元；支持非公企业党建工作经费200余万元，发放企业扶持奖励资金2000余万元，且后续政策的力度还在不断加大，政策效应也在不断显现。

**三是不断强化招才引智。一是**加大了研发人才和项目的引进工作。成功引进了青云谱区第一个“洪城计划”项目——海外留美博士徐开文主持研究的“医疗和工业高频高压发生器”项目落户集聚区；成功引进了由“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者赵春华领衔的国奥源干细胞项目，并且以赵春华为核心的项目团队入选了江西省首批“双千计划”项目大名单，推动集聚区人才工作开启新局面。**二是**建立了全省首个物流行业人才全链条孵化模式，打通了小微企业成长、产业链服务的全通道，助力人才创新创业。**三是**率先开展了政、校、企合作，设立专业定向班。通过“线上线下”搭起三方联动桥梁，拓宽了企业用工渠道。

**四是不断优化发展环境。一是**通过强化工作职责、转变工作作风，借助 “阳光驿道”服务企业品牌工程，畅通企业反应问题渠道，提升帮助企业解决困难的效率；扎实开展扫黑除恶工作和非法集资排查，加强安保巡逻，不断优化营商环境。**二是**集聚区坚持“建管并重”，通过整治市容市貌、规范经营秩序、强化道路管理，全面推进“美丽南昌、幸福家园”环境综合整治工作。

下一步园区工商联分会将充分发挥职能优势，一方面，努力搭建政企桥梁，做好服务工作，有效调动工商联在非公有制经济人士思想政治工作中的引导作用，积极投身“光彩事业”，承担社会责任；另一方面，全面履行职责，着力强化固本创新，团结带领集聚区广大工商界人士，在提升企业发展能力的同时，助力集聚区转型升级“再提速”，为推进建设成为和谐生态高效的城市综合功能区贡献一份力量。

**【信息集萃】**

建设过硬型政府，用能力驻守人民利益。**区人社局**多措并举为农民工“保驾护航”。严格落实农民工工资实名制管理。目前，实名制账户共支付农民工工资20369人7564万元；通过完善机制，化解了64起农民工工资隐患，督促在建项目支付1110位农民工工资1876.9万元；完善维权体系。全年立案87起，为483位农民工追讨工资724.9万元，实现了案件数量、投诉人数、涉及金额三大降幅。**区退役军人事务局**在江西兵哥送菜实业有限公司开展创业就业孵化园专场招聘会。兵哥送菜公司等18家企业参加此次招聘会，提供市场营销、物业管理等岗位30个，参加招聘退役军人60多人，现场达成就业意向15人。青云谱区全面推进退役军人创业就业，深入落实尊崇工作法，进一步落实国家“六稳”“六保”工作举措。

建设担当型政府，担责任交出满意答卷。**区市场监管局**为确保三号线沿线站点特种设备安全，重点开展一查二看三测开展全方位体检。通过现场检查测试，各站点内特种设备运行良好，积极落实常态化监管，为3号线安全运行、打造畅通青云谱保驾护航。**区发改委**全面落实老工业区产业发展资源的挖掘工作。引入社会资本共同参与，利用专业平台招商盘活改造，运营企业采取“以商招商”模式，引进新的现代服务业入驻。2013年以来，腾退盘活土地约13000亩，共出让地块45宗，出让面积约2546亩。由乔家栅食品厂废旧厂房改建的中航长江设计师产业园、由洪都老厂房改建的中国军民融合技术江西交易中心等一批项目落户青云谱。

建设服务型政府，重行动提升服务效能。**青云谱镇**改变替群众做主的思维定式，在广泛了解群众需求的基础上，汇总形成“需求菜单”，创新推出“点单式”技能培训服务，群众需要学什么技能，社区就提供什么培训，大幅度提升社区服务质量。**区统计局**面对疫情影响，经济下行等压力，坚决贯彻国家及省、市统计工作会议精神，变压力为动力、变挑战为机遇，立足统计分析、统计预测和统计监督等职能，着力提升“三种能力”，服务青云谱区高质量发展。

**青云谱区**全方位为农民工“保驾护航”。严格实施农民工工资实名制管理。有效保障实名制账户共支付农民工工资20369人7564万元；通过完善保障机制，化解了64起农民工工资隐患，督促在建项目支付1110位农民工工资1876.9万元；完善维权体系。全年立案87起，为483位农民工追讨工资724.9万元，实现了案件数量、投诉人数、涉及金额三大降幅。

报：青云谱区“五型”政府建设领导小组组长、常务副组长、副组长。

发：各街办、镇、集聚区，区政府各部门，区直各单位。

区“五型”政府建设领导小组 办公室邮箱：qwxzfjs@163.com