附件2

《2021年度部门(单位）整体支出绩效自评表》

部门（单位）：（盖章）

部门（单位）名称	南昌市青云谱区岱山街道人力资源和社会保障所		下属单位个数		
整体支出规模		全年预算数（万元）	全年执行数（万元）	执行率	
	资金来源：（1）财政拨款	47.38	71.65	1.51%	
	（2）其他资金				
	资金结构：（1）基本支出	47.38	71.65	1.51%	
	（2）项目支出				
年度总体目标	年初设定目标		全年完成情况		
	2021年初整体支出预算47.38		截止2021年12月31日整体支出71.65万执行率1.51%		

分解目标自评						
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	得分	偏差及原因分析
投入管理指标（35分）	预算编审管理（5分）	根据附件4《部门整体支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值		100%	5	
	预算执行管理（5分）			100%	5	
	部门结转结余资金管理（5分）			100%	5	
	预决算信息公开管理（5分）			100%	5	
	部门预算管理（5分）			100%	5	
	政府采购管理（5分）					没有政府采购
	资产管理（5分）			100%	5	
产出指标（25分）	数量指标（25分）	办理下岗失业转就业失业证，城镇新增就业人员任务		95%	20	
效果指标（35分）	社会效益指标（35分）	做好退休人员管理工作，做好社保医保工作，新增发放省卡		85%	30	
满意度指标（5分）	满意度指标（5分）	做好退休人员管理工作，做好社保医保工作，新增发放省卡，新增就业人员任职等服务工作		100%	5	
总分					85	

说明：1.预算部门按照附件4《部门整体支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标值。

2.数量指标指重点任务的完成数量，如就业人数增加5000人。

3.质量指标指重点任务的完成质量，如重大工程验收合格率100%。

4.时效指标指重点任务的完成时效，如应急处置及时性95%。

5.效果指标指部门履职和重点任务所达到的效果，如PM2.5同比下降20%。

6.上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列，也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。