中共南昌市青云谱区委统一战线工作部
党派及新联会工作经费支出部门评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

1、项目背景

青云谱区委统战部党派及新联会工作经费项目是为了支持各民主党派、无党派人士及新的社会阶层人士联合会（新联会）开展工作，促进多党合作和政治协商制度的落实，增强统一战线凝聚力和影响力。该项目主要用于支持党派活动、新联会建设、教育培训、调研考察等方面。

2. 主要内容及实施情况

1. 加强民主党派和新联会的组织建设，提升其履职能力；

2. 支持民主党派和新联会开展参政议政、民主监督和社会服务活动；

3. 促进统一战线成员之间的交流与合作，增强凝聚力和向心力；

4. 推动统一战线工作创新，服务区域经济社会发展。

3、资金投入和使用情况

党派及新联会工作经费项目资金主要来自区级财政拨款。党派及新联会工作经费预算32.00万元，市财政实际下拨32.00万元，实际支出资金12.89万元，使用率40.26%。

（2）项目绩效目标

1、项目总体目标

贯彻执行中央和省委、市委方针、政策；落实中国共产党领导的多党合作和政治协商制度以及对民主党派、新联会的方针、政策；落实民族党派参政议政和民主监督工作；支持、帮助民族党派和新联会加强自身建设。

2、项目阶段性目标

完善民主党派和新联会的组织架构，明确职责分工，确保各项工

扫描全能王 创建

作有序开展；建立健全工作制度，规范活动流程和经费使用机制；开展统一战线成员基本情况调研，掌握成员需求和意见建议。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的

通过绩效评价，科学、客观、公正的对2025年度项目资金进行整体综合性评价，反映其社会效益，更好地发挥其政策扶持、引导作用。

2、绩效评价对象和范围

本项目绩效评价对象为中共南昌市青云谱区委统一战线工作部统战业务经费项目，本次绩效评价范围是：

（1）绩效目标与战略发展规划的适应性；

（2）财政资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况；

（3）为加强管理所制定的相关制度、采取的措施等；

（4）绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等；

（5）需要评价的其他内容。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1、绩效评价原则

（1）客观、科学、公正的原则；

（2）综合绩效评价的原则；

（3）定量分析与定性分析的原则；

（4）统筹规划、稳步推进的原则；

（5）财政支出绩效评价与财政支出管理相结合的原则；

（6）财政支出绩效评价贯彻事前、事中、事后的原则。

2、评价指标体系

本项目绩效评价建立了三级评价指标体系，见下表：

一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	评分标准
一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	评分标准
	项目立项	立项依据充分性（2.5分）	2.5	①项目立项符合国家法律法规和相关政策，得1分，不符合不得分； ②项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得1.5分，不符合不得分。

扫描全能王 创建

	（5分）	立项程规范性（2.5分）	2.5	①项目按照规定的程序申请设立，得1分，不符合不得分； ②审批文件、材料符合相关要求，得1.5分，不符合不得分。
决策（15分）	绩效目标（5分）	绩效目标合理性（2.5分）	2.5	①项目有绩效目标，得1.5分，不符合不得分； ②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性，得1分，不符合不得分。
		绩效指标明确性（2.5分）	2.5	①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1.5分，不符合不得分； ②与项目目标任务数或计划数相对应，得1分，不符合不得分。
	资金投入（5分）	预算编制科学性（2.5分）	2.5	①预算内容与项目内容匹配，得1分，不符合不得分； ②预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配，得1.5分，不符合不得分。
		资金分配合理性（2.5分）	2.5	①预算资金分配依据充分，得1分，不符合不得分； ②资金分配额度合理，得1.5分，不符合不得分。
过程（15分）	资金管理（10分）	资金到位率（3分）	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。90%-100%得3分；80%-89%得2分；60%-79%得1分；60%以下，不得分。
		预算执行率（4分）	4	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%，得分=预算执行率×分值。
一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	评分标准
		资金使用合规性（3分）	3	①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得1.5分，不符合不得分； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续，得1.5分，不符合不得分。
	组织实施	管理制度健全性（2.5分）	2.5	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度，得1.5分，不符合不得分； ②财务和业务管理制度合法、合规、完整，得1分，不符合不得分。

扫描全能王 创建

	（5分）	制度执行有效性（2.5分）	2.5	遵守相关法律法规和相关管理规定，得2.5分，不完善得1分，未建立得0分。
产出（35分）	产出数量（10分）	拔付党派数量＝8个（10分）	10	拔付党派数量＝8个，每少1个扣0.5分，扣完为止。
	产出质量（10分）	党外干部政策宣传知晓率≥90%（10分）	10	党外干部政策宣传知晓率≥90%，得满分，每下降10%，扣0.5分，扣完为止。
	产出时效（10分）	党派活动开展及时性≥98%（10分）	10	党派活动开展及时性≥98%得满分，否则不得分。
	产出成本（5分）	成本控制在预算内≤40万元（5分）	5	成本控制在预算内≤40万元得满分，每超出1万扣0.5分，扣完为止。
效益（25分）	社会效益（25分）	推动团结党外人士工作100%（25分）	25	推动团结党外人士工作100%得满分，每下降1%，扣1分，扣完为止。
满意度（10分）	社会公众或服务对象满意度（10分）	党外人士满意度≥90%（10分）	10	党外人士满意度≥90%，每下降5%，扣1分，扣完为止。经调查，满意度为95%

3、评价方法

组织相关人员对2025年度项目绩效进行自我评价。根据省、市相关政策制度，采用问卷调查等形式，收集相关信息资料，对各项指标进行逐项逐条审核，形成中共南昌市青云谱区委统一战线工作部项目支出绩效评价报告。

4、评价标准

项目按照项目决策指标、项目过程指标、项目产出指标、项目效益指标、项目满意度指标五项一级指标分别下设相应的二级和三级指标进行绩效评价。评分分为优秀、良好、中等和差四个等次。满分100分，分数在90分（含90分）以上评优秀；分数在80（含80分）-90之间评良好；分数在60（含60分）-80分为中，60分以下评差。

扫描全能王 创建

（三）绩效评价工作过程

本项目绩效评价工作的过程，中共南昌市青云谱区委统一战线工作部一是加强组织领导，成立了以主要领导为组长的工作领导小组，制定了绩效评价工作方案，明确了工作要求及工作步骤；二是客观评价，按照要求合理设置评价指标，对照绩效指标，开展实际与计划的对比分析，实事求是地评价完成情况；三是明确责任，建立绩效评价工作责任制，将绩效评价工作责任明确到相关责任人。

三、综合评价情况及评价结论

根据《项目支出绩效评价共性指标体系框架》（洪财绩〔2025〕1号）文件及本项目的具体特点，确定本次绩效评价指标的整体框架，包括执行率指标（资金落实）、产出指标（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本）、效益指标（经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标（社会公众或服务对象满意度），经认真逐条评价，中共南昌市青云谱区委统一战线工作部支出绩效评价得分90.61分，档次“优秀”。

评分详情见下表：

一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	评价得分
决策（15分）	项目立项（5分）	立项依据充分性（2.5分）	2.5	2.5
		立项程规范性（2.5分）	2.5	2.5
	绩效目标（5分）	绩效目标合理性（2.5分）	2.5	2.5
		绩效指标明确性（2.5分）	2.5	2.5

扫描全能王 创建

	资金投入（5分）	预算编制科学性（2.5分）	2.5	2.5
		资金分配合理性（2.5分）	2.5	2.5
过程（15分）	资金管理（10分）	资金到位率（3分）	3	3
		预算执行率（4分）	4	1.61
		资金使用合规性（3分）	3	3
	组织实施（5分）	管理制度健全性（2.5分）	2.5	2.5
		制度执行有效性（2.5分）	2.5	2.5
产出（35分）	产出数量（10分）	拔付党派数量＝8个（10分）	10	10
	产出质量（10分）	党外干部政策宣传知晓率≥90%（10分）	10	10
	产出时效（10分）	党派活动开展及时性≥98%（10分）	10	10
	产出成本（5分）	成本控制在预算内≤40万元（5分）	5	5
效益（25分）	社会效益（25分）	推动团结党外人士工作100%（25分）	25	18

扫描全能王 创建

满意度（10分）	社会公众或服务对象满意度（10分）	党外人士满意度≥90%（10分）	10	10
总分			100	90.61

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1.项目立项

（1）立项依据充分性

统战业务经费项目是依据财政相关要求立项实施的，该项目立项依据充分，符合青云谱区委统战部日常职责所需，本次项目资金由青云谱区财政局下拨，本次所需经费纳入部门预算，属于公共财政支持范围，且同时符合中央、地方事权支出责任划分原则，该指标得分2.5分。

（2）立项程序规范性

按照规定的程序，统战业务经费纳入年度预算中，所提供的文件、材料符合相关要求或事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等，该项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，包括投入指标、过程指标、项目产出、项目效果、项目满意度指标，与项目年度任务数相应，与预算确定的项目资金量相匹配，得2.5分。

2.绩效目标

（1）绩效目标合理性

该项目的绩效目标设置情况与实际工作内容基本相符，项目预期产出及效益与正常的业绩水平相适应，按项目测算依据为标准设定的绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配，该指标得分2.5分。

（2）绩效指标明确性

扫描全能王 创建

统战业务经费项目根据2025年度项目实施内容，设置了数量、质量、时效、可持续影响、经济效益、社会效益及服务对象满意度等绩效指标，指标设置较为量化，指标内容较为明确，该指标得分2.5分。

3.资金投入

（1）预算编制科学性

中共南昌市青云谱区委统一战线工作部根据预算编制依据、预算资金总额度及资金用途进行预算编制，预算资金安排严格按照了相关文件要求执行，该项目依照资金具体用途编制了项目预算和资金使用测算表，资金投入分解较为细化，与项目实施内容基本匹配，本年度资金预算为32.00万元，实际支出为12.89万元，预算确定的项目资金量与工作任务一致。该指标得分2.5分。

（2）资金分配合理性

该项目的资金分配过程主要参考了资金测算依据等文件，预算资金分配依据充分，资金分配额度合理。该指标得分2.5分。

（二）项目过程情况

1.资金管理

（1）资金到位率

统战业务经费项目市财政预算安排资金32.00万元，截止2025年12月31日市财政下拨32.00万元，资金到位率100%，根据评分标准，本次得分3分。

（2）预算执行率

统战业务经费项目市财政预算安排资金32.00万元，截止2025年12月31日项目实际支出12.89万元，资金预算执行率为40.26%，本次得分1.61分。

（3）资金使用合规性

该项目资金使用依照财务管理制度执行，资金的拨付有完整的审批程序和手续，且符合项目预算批复或合同规定的用途；在本次

扫描全能王 创建

评价过程中，对该项目支出涉及的全部凭证进行了核查，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，资金使用合规性较好，本次得分3分。

2、组织实施

（1）管理制度健全性

依照《行政单位财务制度》、《行政事业单位会计制度》等相关文件内容，设立了相应的财务管理制度和支出管理制度，相关管理制度合法、合规、完整、健全，该指标得分2.5分。

（2）制度执行有效性

在项目执行过程中，项目单位根据本单位制定的《合同管理暂行办法》、《财务管理制度》、《支出管理制度》等系列文件开展工作，项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等均已落实到位，项目实施资料归档齐全，项目支出调整手续完备，该指标得分2.5分。

（三）项目产出情况

1.产出数量情况

拔付党派数量8个。指导各民主党派、工商联、新联会等稳步推进换届工作，新任班子呈现年轻化、高学历化特点。常态化“吐故纳新”，各党派、团体清理“影子会员”35名。指导各团体完善内部规章制度，实现监督机构全覆盖。

2.产出质量情况

健全“党委领导、政府管理、社会协同、宗教自律”的治理格局。出台《青云谱区举报非法宗教活动奖励办法》，开展普法宣传10余次，发动群众参与知识竞赛超千人次。加强互联网宗教信息管理，累计清理不规范信息20余条，压实“三级网络两级责任制”，开展全领域排查，深化“四进”“五好”创建，强化教职人员队伍建设和教育培训。达到年初设定目标。根据评分标准，产出时效指标本次得10分。

3.产出时效情况

扫描全能王 创建

党派活动开展及时，各项工作高质量完成，达到了年初预期目标。根据评分标准，产出时效指标本次得10分。

4.产出成本情况

在本项目开展过程中，严格控制成本支出，尽量做到节约成本，本年度预算下达32.00万元，实际支出12.89万元，项目预算资金处于预算资金范围内。根据评分标准，产出成本指标本次得5分。

（四）项目效益情况

1.社会效益情况

以铸牢中华民族共同体意识为主线，依托“洪石榴”品牌阵地，开展民族英雄故事汇、“石榴籽心连心”等主题活动11次，推动“校地合作”将民族团结教育融入校园。提升“洪石榴”服务站精准化服务水平，提供创业就业、法律援助等，促进各民族交往交流交融。根据评分标准，社会效益指标得17分。

（五）项目满意度情况

1.满意度情况

2025年在全体职工的共同努力下，通过满意度问卷调查，得出党外人士满意度达到90%，满意度较高，达到了预计目标，经考核，该指标得10分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1.做好项目绩效“事前”工作。

预算单位同步申报了2025年度预算绩效目标，并将录入预算申报系统的绩效目标申报表电子版与纸质版分别纳入了财政常态化审核程序，全面开展事前绩效评估与跟踪评价，申报质量及评价结果将作为预算编审依据。

2.全程实施“事中”跟踪监控。

围绕绩效目标的实现程度，结合预算执行的时效性，对部门所有项目支出、管理的转移支付资金开展预算执行情况与绩效目标实现程度双监控。结合实际情况，本年度监控工作实行上半年一次监控，主

扫描全能王 创建

要以提示警示为主；三季度开展一次监控，以纠偏纠错和调整处置为主；四季度每月开展监控，以督促完成支出预算、实现既定绩效目标为主。上半年和全年绩效监控工作完成后，及时总结经验、发现问题、提出下一步改进措施，分别撰写上半年和全年绩效监控报告。全年监控情况及处置情况向部门党组报告。

3. 突出“事后”绩效评价。

年度预决算启动时，部本级及下属单位应同步组织对上年度的项目支出开展绩效自评，撰写自评报告。并将自评材料报送部绩效小组，由部绩效小组审核及部门评价后报送市财政部门审核，预算单位将绩效评价报告在部门网站专栏公开。

4. 强化评价结果应用。

绩效评价有结果。评价结果应用是取得实效的关键，是全面预算绩效管理的责任落脚点。

（1）落实年度绩效评价报告机制

绩效管理涉及全过程闭环工作。各单位应按绩效考评要求报送年度绩效总结与佐证材料。

（2）落实绩效评价结果公开机制

按照“谁花钱谁担责、谁实施谁公开”原则，针对上一年度重点绩效评价报告提出的问题进行整改，并将本部门重点绩效评价报告在部门门户网站及时公开，公开内容做到“非涉密、全公开”，主动接受社会公众监督。

（3）落实我部门绩效考评机制。

进一步深化预算绩效管理和政府绩效评估有机结合机制。做好综合绩效评估工作，完善绩效管理考核指标，并对绩效管理考评低效项目实施问效问责机制。

（二）存在的问题及原因分析

无。

六、有关建议

扫描全能王 创建

无。

七、其他需要说明的问题

无。

中共南昌市青云谱区委统一战线工作部

党派及新联会工作经费项目支出部门评价

评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	评分标准	评价得分
决策（15分）	项目立项（5分）	立项依据充分性（2.5分）	2.5	①项目立项符合国家法律法规和相关政策，得1分，不符合不得分； ②项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得1.5分，不符合不得分。	2.5
		立项程规范性（2.5分）	2.5	①项目按照规定的程序申请设立，得1分，不符合不得分； ②审批文件、材料符合相关要求，得1.5分，不符合不得分。	2.5
	绩效目标（5分）	绩效目标合理性（2.5分）	2.5	①项目有绩效目标，得1.5分，不符合不得分； ②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性，得1分，不符合不得分。	2.5
		绩效指标明确性（2.5分）	2.5	①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1.5分，不符合不得分； ②与项目目标任务数或计划数相对应，得1分，不符合不得分。	2.5
	资金投入（5分）	预算编制科学性（2.5分）	2.5	①预算内容与项目内容匹配，得1分，不符合不得分； ②预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配，得1.5分，不符合不得分。	2.5
		资金分配合理性（2.5分）	2.5	①预算资金分配依据充分，得1分，不符合不得分； ②资金分配额度合理，得1.5分，不符合不得分。	2.5
一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	评分标准	评价得分

扫描全能王 创建

过程（15分）	资金管理（10分）	资金到位率（3分）	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。90%-100%得3分；80%-89%得2分；60%-79%得1分；60%以下，不得分。	3
		预算执行率（4分）	4	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%，得分=预算执行率×分值。	1.61
		资金使用合规性（3分）	3	①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得1.5分，不符合不得分； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续，得1.5分，不符合不得分。	3
	组织实施（5分）	管理制度健全性（2.5分）	2.5	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度，得1.5分，不符合不得分； ②财务和业务管理制度合法、合规、完整，得1分，不符合不得分。	2.5
		制度执行有效性（2.5分）	2.5	遵守相关法律法规和相关管理规定，得2.5分，不完善得1分，未建立得0分。	2.5
产出（35分）	产出数量（10分）	拨付党派数量=8个（10分）	10	拨付党派数量=8个，每少1个扣0.5分，扣完为止。	10
	产出质量（10分）	党外干部政策宣传知晓率≥90%（10分）	10	党外干部政策宣传知晓率≥90%，得满分，每下降10%，扣0.5分，扣完为止。	10
	产出时效（10分）	党派活动开展及时性≥98%（10分）	10	党派活动开展及时性≥98%得满分，否则不得分。	10
	产出成本（5分）	成本控制在预算内≤40万元（5分）	5	成本控制在预算内≤40万元得满分，每超出1万扣0.5分，扣完为止。	5
效益（25分）	社会效益（25分）	推动团结党外人士工作100%（25分）	25	推动团结党外人士工作100%得满分，每下降1%，扣1分，扣完为止。	18
一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	评分标准	评价得分
满意度（10分）	社会公众或服务对象满意度（10分）	党外人士满意度≥95%（10分）	10	党外人士满意度≥90%，每下降5%，扣1分，扣完为止。经调查，满意度为95%	10
总分					90.61

扫描全能王 创建