中共南昌市青云谱区委统一战线工作部

2025年度部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

（1）青云谱区委统战部成立于1997年，主要职责为：

1、贯彻中央和省、市、区委关于统一战线的方针、政策，在调查研究基础上提出开展我区统战工作的意见和建议；

2、联系各民主党派和无党派人士，及时通报情况，反映他们的意见和建议；

3、负责调查研究、协调检查我区关于民族宗教方面的方针、政策的贯彻落实情况；

4、负责党外人士的政治安排；

5、联系海内外工商界社团和代表人士；

6、调查研究党外知识分子的情况，反映意见，协调关系，提出政策性建议，联系并举荐党外知识分子的代表人物；

7、负责我区统一战线的宣传工作，开展统战理论研究；

8、完成区委交办的其他工作。

组织架构及人员情况

内设三个职能科室：1、办公室；2、党派科；3、经济联络科。

扫描全能王 创建

本部门2025年年末实有编制数13人，其中行政编制3人，工勤编制1人，事业补助人员9人，年末实有人数13人，其中在职人员13人，退休人员2人。

（二）当年单位履职总体目标、工作任务。

2025年，在省委、市委、区委的正确领导下，在上级统战部门的有力指导下，青云谱区委统战部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，全面落实《党委（党组）落实统战工作责任制规定》（以下简称《规定》），紧扣“走在前、勇争先、善作为”目标要求，以构建完善大统战工作格局为主线，以“清单化管理、项目化推进、闭环化落实”为路径，聚焦中心、服务大局，守正创新、担当实干，各领域统战工作取得新进展、新成效，为全区高质量发展广泛凝聚了智慧力量。

（三）当年单位年度整体支出绩效目标。

1.强化政治引领，思想根基更加牢固。始终将思想政治建设作为首要任务，不断巩固团结奋斗的共同思想基础。

2.服务发展大局，法宝作用更加彰显。充分发挥统一战线人才荟萃、智力密集、联系广泛的优势，为区域高质量发展注入强劲动能。

3.深化专项活动，基层基础更加夯实。以“三抓三促”专项活动及其“回头看”为总抓手，推动统战工作固本强基、提质增效。

4.聚焦和谐稳定，治理效能更加提升。牢牢守住不发生系统性风险底线，切实维护民族宗教领域和谐稳定。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

扫描全能王 创建

2025年，本部门严格按照区财政局关于全面实施预算绩效管理的安排部署，创新方式方法突出工作重点，加快推进预算绩效管理提质增效，牢固树立“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效理念，切实提升财政资金使用效益。

一是规范预算绩效目标管理。在预算编制环节，编制项目绩效目标和部门整体绩效目标。部门整体支出预算绩效目标紧密联系部门实际，依据部门职能、整体战略规划、事业发展计划和年度工作任务等设置并填列，依据项目的功能特性和预计所要达到的产出和效果，概括提炼出最能反映项目预期实现的关键性指标，予以细化量化，将其确定为相应的绩效指标。项目支出预算绩效目标编报分项目填列，重点反映项目产出、效益和满意度目标，以提高财政资金使用的科学性、规范性和有效性。按照有关法律法规规定及市财政局预算公开统一要求，随同部门预算公开项目及绩效目标情况。

二是稳步开展预算绩效监控。按照预算绩效管理有关规定，对照2025年项目绩效目标和部门整体绩效目标，对实施项目的执行过程、资金使用和管理情况进行绩效运行监控，及时掌握项目绩效目标的完成情况及资金支出进度。同时，

对偏离绩效目标原因进行分析，及时采取措施防止预算绩效运行偏离绩效目标，确保绩效目标如期实现；对预计年底不能完成目标的原因及拟采取的改进措施作出说明，改进管理，充分发挥绩效监控“纠偏止损”作用，确保预算资金安全有效。

扫描全能王 创建

三是强化绩效评价管理。根据《南昌市财政局关于开展2025年度全市预算单位自评及部门评价工作的通知》要求，开展项目支出部门评价和单位整体支出部门评价，对2025年实施项目的财政资金投入运行情况，包括绩效实现情况进行评价分析，总结存在问题和改进措施，及时报送自评结果并在单位门户网站进行公开。

（五）当年单位预算及执行情况。

1、绩效考核领导小组，学习了解评价工作内容和要求，根据绩效评价依据，结合项目绩效目标，制定本单位绩效考核工作方案。

2、根据绩效办要求制定课时费项目考核指标，分值设置合理，通过审查会计凭证及预决算、核对数据、勘察现场、询问查证、问卷调查等方式进行绩效自评。

3、分析复核评价资料、计算汇总数据、编写评价报告。

4、2025年全年预算数562.40万元，全年执行数418.92万元，执行率74.49%。我单位严格按照财政要求，及时地完成单位会计核算并和财政对完账，认真地做好当年部门预算，严格按照资金性质、分功能科目类别、分经济科目、分项目填列，按实际工作开展需要，并经审核。通过对部门预算分析更可以清晰地看到单位资金使用情况，为单位作出决策提供更清晰的数据。

二、单位整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况。

（1）数量指标：全年开展政策宣传培训场次3次。健全“党委领导、政府管理、社会协同、宗教自律”的治理格局出台《青云谱区举报非法宗教活动奖励办法》，开展普法宣传10余次，发动群众参与知识竞赛超千人次，加强互联网宗

扫描全能王 创建

教信息管理，累计清理不规范信息20余条，压实“三级网络两级责任制”，开展全领域排查，深化“四进”“五好”创建，强化教职人员队伍建设和教育培训。

（2）质量指标：以铸牢中华民族共同体意识为主线，依托“洪石榴”品牌阵地，开展民族英雄故事汇、“石榴籽心连心”等主题活动11次，推动“校地合作”将民族团结教育融入校园。提升“洪石榴”服务站精准化服务水平，提供创业就业、法律援助等，促进各民族交往交流交融。

（3）时效指标：各项经费下拨及时、各项工作高质量按时完成。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门履职效果的实现情况。

（1）经济效益指标：持续深化“司法护航中心”“阳光驿道”“税联会企”等为企服务品牌，力争全年为民营企业解决实际问题数量同比增长10%以上。加强民营经济人士理想信念教育和合规经营引导。依托商会、同乡会等平台，全年组织开展各类招商引资专场活动不少于1场，积极鼓励引导民营资本参与区内重大项目建设。

（2）社会效益指标：继续推行“四新”工作模式，以“青新向阳”实践基地的成功打造为蓝本，进一步做好经验复制与推广工作。持续打磨“青新讲堂”活动品牌，提升其服务品质与影响力。借助线上线下融合之力，让实践创新基地的影响力与辐射力再上新台阶。

（三）社会满意度及可持续性影响（如有）。

满意度指标：各项工作完成较好，满意度较高。

三、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

扫描全能王 创建

预算编制有待完善，绩效管理不只是财政支出方面，而应更加注重产出及效率，这样有利于强化支出的责任，提高财政资金的使用效益，更好地促进履行职责，要确保部门预算编制真实、准确、完整，切合单位实际。

（二）改进的方向和具体措施

建议细化预算指标，提高预算科学性，确定单位年度预算目标，细化预算指标，科学合理编制部门预算，推进预算编制科学化、准确化。加强预算执行管理，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，提高预算执行的时效性和均衡性，同时为下一次科学、准确地编制部门预算积累经验。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果列入部门人员绩效考核标准，将按照政府信息公开有关规定，在一定范围内公开。

扫描全能王 创建