南昌市青云谱区工商业联合会
2025年度部门整体支出自评报告

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1.主要职责职能

南昌市青云谱区工商业联合于1994年成立，主要职能：

（1）参与地方事务和经济、社会重大决策的政治协商,发挥民主监督作用，积极参政议政。

（2）引导会员自觉把自身企业的发展与国家的发展结合起来，把个人富裕与全体人民的共同富裕结合起，把遵循市场法则与发扬社会主义道德结合起来，积极参加国家经济建设，推动社会主义市场经济体制逐步完善，促进社会全面发展。

（3）做好工商界代表人士政治安排的推荐工作。

（4）发扬自我教育的优良传统，宣传、贯彻党和国家的方针政策，加强和改进思想政治工作，推动企业文化建设，提倡爱国、敬业、诚信、守法、奉献，引导会员树立社会主义公私观、信用观、义利观和法制观，做中国特色社会主义事业的建设者。

（5）代表并维护会员的合法权益，反映会员的意见、要求和建议。

（6）引导会员弘扬中华民族美德，热心社会公　益事业，积极参与光彩事业，致富思源、富而思进，　扶危济困、共同富裕，德行并重，发展企业、回馈社会。

（7）为会员提供信息和科技、管理、法律、会计、审计、融资、咨询等服务。

（8）开展工商专业培训，帮助会员改进经营管理，完善财会管理，照章纳税，提高生产技术和产品质量。

（9）组织会员举办和参加各种对内对外展销会、交易会，组织会员出国、出境考察访问，帮助会员开拓国内、国际市场。

（10）增进与香港特别行政区、澳门特别行政区 及台湾地区和世界各国工商社团及工商经济界人士的 联系和友谊，促进经济、技术和贸易合作的发展，协助引进资金、技术、人才。

（11）为会员提供有关证明，协调关系，调解经济纠纷。

（12）承办区委、区政府交办的其他工作。

2. 部门组织机构和人员构成情况

2025年末编制人数8人，其中行政编制5人，事业编制3人；年末实有在职人数5人，其中行政在职人员2人，事业编制在职人员3人，离休人员0人，退休人员1人。

（二）当年部门（单位）履职总体目标、工作

2025年，青云谱区工商联在区委、区政府的坚强领导下，在省、市工商联和区委统战部的有力指导下，聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，紧紧围绕“生态人文都市区、产业创新未来城”战略定位，充分发挥桥梁纽带和助手作用，围绕中心、服务大局，扎实推进各项工作取得新成效。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

区工商联应作为党和政府联系非公有制经济人士的桥梁和纽带，积极参与政治协商、民主监督、参政议政，为非公有制经济发展提供政策建议和决策参考。区工商联应

致力于服务会员企业，提供政策咨询、市场信息、人才培训、融资支持等全方位服务，帮助会员企业提高经营管理水平，增强市场竞争力。

（四）部门预算绩效管理开展情况

2025年，本部门严格按照区财政局关于全面实施预算绩效管理的安排部署，创新方式方法突出工作重点，加快推进预算绩效管理提质增效，牢固树立“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效理念，切实提升财政资金使用效益。

一是规范预算绩效目标管理。在预算编制环节，编制项目绩效目标和部门整体绩效目标。部门整体支出预算绩目标紧密联系部门实际，依据部门职能、整体战略规划、事业发展计划和年度工作任务等设置并填列，依据项 目的功能特性和预计所要达到的产出和效果，概括提炼出最能反映项目预期实现的关键性指标，予以细化量化，将其确定为相应的绩效指标。项 目支出预算绩效目标编报分项目填列，重点反映项目产出、效益和满意度目标，以提高财政资金使用的科学性、规范性和有效性。按照有关法律法规规定及市财政局预算公开统一要求，随同部门预算公开项目及绩效目标情况。

二是稳步开展预算绩效监控。按照预算绩效管理有关规定，对照2025年项目绩效目标和部门整体绩效目标，对实施项 目的执行过程、资金使用和管理情况进行绩效运行监控，及时掌握项目绩效目标的完成情况及资金支出进度。同时，对偏离绩效目标原因进行分析，及时采取措施防止预算绩效运行偏离绩效目标，确保绩效目标如期实现；对预计年底不能完成目标的原因及拟采取的改进措施作出说明，改进管

理，充分发挥绩效监控“纠偏止损”作用，确保预算资金安全有效。

三是强化绩效评价管理。根据《南昌市财政局关于开展2025年度全市预算单位自评及部门评价工作的通知》要求，开展项目支出部门评价和单位整体支出部门评价，对2025年实施项目的财政资金投入运行情况，包括绩效实现情况进行评价分析，总结存在问题和改进措施，及时报送自评结果并在单位门户网站进行公开。

（五）当年单位预算及执行情况。

1、南昌市青云谱区工商业联合会明确了预算绩效管理职能，指定办公室专人负责预算绩效管理工作； 成立了预算绩效管理领导小组，主席任领导小组主任，各处室负责人员任小组成员。

2、制定了区工商联财政预算资金绩效管理办法。

3、预算绩效工作材料均在规定时间内报送，日常报送的材料形式规范、内容完整、目录清晰、佐证材料齐全。

4、2025年全年预算数233.15万元，全年安排233.15万元，执行数为124.89万元。我单位严格按照财政要求，及时地完成单位会计核算并和财政对完账，认真地做好当年部门预算，严格按照资金性质、分功能科目类别、分经济科目、分项目填列，按实际工作开展需要，并经审核。通过对部门预算分析更可以清晰地看到单位资金使用情况，为单位作出决策提供更清晰的数据。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况

（1）数量指标：①开展“阳光驿道”走访企业活动2次。通过深入企业了解基层心声，重点听取企业家、企业职

工对区委、区政府在服务改革、服务发展、服务民生、服务群众等方面履职尽责情况的意见建议，实现政企互通、互助、互赢。开展“阳光驿道”政银企对接专场活动，推动袁渡商会与南昌农商行达成合作，着力破除我区企业在融资方面存在的堵点卡点难点，推动银行信贷资金直达企业，有力支持民营企业高质量发展。同时组织“阳光驿道”专场活动暨“税联会企”政企恳谈会，精准推送惠企税费政策，进一步畅通税企沟通渠道，为企业纾困增效、提振信心，有力支持民营企业高质量发展。

②开展非公有制经济人士培训及队伍建设，开展理想信念教育培训1次。7月3日联合区税务局召开民营经济人士教育培训会，140余名企业代表参会，税务骨干聚焦“高新技术企业税收政策”“研发费用加计扣除”两大重点，结合企业经营实际解读认定条件、优惠条款及申报流程，通过实例分析与现场答疑，帮助企业精准把握政策红利。将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记在民营企业座谈会上的讲话精神作为加强民营经济人士思想政治引领的首要任务，积极开展民营经济人士“井冈红”理想信念教育活动，以增强民营经济人士增强对中国特色社会主义的信念、增强对党和政府的信任、增强对企业发展的信心。开展企业家培训，结合企业家关注的热点课题，组织短期培训课程，帮助企业提高经营水平和市场竞争力。充分发挥企业家执委的主观能动性，凝聚智慧，激发活力。

（2）质量指标：培训人数到场率≥90%；完成2025年青云谱区工商联换届工作。

（3）时效指标：各项工作在2025年年底高质量完成。

（二）履职效果情况

（1）经济效益指标：构建亲清政商关系，优化营商环境。在政企沟通方面，组织“政企面对面”活动5场次，吸引200余人参与；2025年累计举办、合办惠企政策宣讲会、专题培训8场次，覆盖人数超300人次，发放政策汇编500余册；5月20日，《中华人民共和国民营经济促进法》正式实施首日，青云谱区召开促进民营经济发展座谈会。

（2）社会效益指标：联合区法院于3月10日组织辖区商会代表召开商会“法企面对面”座谈交流会，就如何以司法之力助力优化营商环境工作进行座谈交流，现场答疑解惑；在“315”活动期间，联合区法院在商会开展“315”消费者权益保护普法宣传活动；配合营商办开展“千企万户大走访”活动，走访企业9000余户，梳理民营企业诉求18条，协调解决率100%。

（3）社会满意度

满意度指标：工商联会员对开展活动的满意度较高。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

预算编制有待完善，对预算绩效管理工作重视程 度有待加强，相关管理制度有待进一步完善，财务监督管理机制还有待加强。

（二）改进的方向和具体措施

细化预算编制工作，认真做好预算的编制，进一步加强内部预算管理意识，加强监管，做到监管机制环环相扣，不出现断层、漏洞，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果列入部门人员绩效考核标准，将按照政府信息公开有关规定，在一定范围内公开。