# 南昌市青云谱区工商业联合会
# 区非公经济人士教育培训经费支出部门评价报告

一、基本情况

## （一）项目概况

### 1、项目背景

根据全国工商联关于开展非公有制经济人士理想信念教育实践活动的相关精神和要求，以及江西省工商业联合会制定印发的《省工商联关于深入开展非公有制经济人士理想信念教育的通知》。青云谱区工商业联合会结合自身工作认真组织开展非公经济人士教育培训活动，并取得积极成效。

### 2、项目主要内容及实施情况

强化对非公经济代表人士的思想和履行社会责任能力的教育培训，使其爱学习、提素质，力促非公有制经济人士思想政治水平实现新提升。区非公经济人士教育培训经费资金全年预算2.90万元，由青云谱区财政下拨。

### 3、资金投入和使用情况

2025年全年预算安排2.90万元，实际到位资金2.90万元。本年度实际支出0.00万元，预算资金执行率0%。

## （二）项目绩效目标

1.总体目标：工商联是中国共产党领导的中国工商界组成的人民团体和民间商会，是党和政府联系非公有制经济人士的桥梁和纽带，是政府管理非公有制经济的助手，也是对外开放、民间外交的一条重要渠道。

2、项目阶段性目标

按照年度制定培训项目任务要求，分批分期举办各类培训项目，依托国内知名高校、省委党校、市委党校和社会培训机构的师资力量和教学资源，通过联合办学的方式开展各类培训，进一步丰富了非公有制经济人士的理论知识，开阔了视野，非公有制经济培训工作达到预期目标。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的

通过绩效评价，科学、客观、公正对2025年度项目资金进行整体综合性评价，反映其社会效益，更好地发挥其政策扶持、引导作用。

2、绩效评价对象和范围

本项目绩效评价对象为区非公经济人士教育培训经费专项资金项目，本次绩效评价范围是：

（1）绩效目标与战略发展规划的适应性；

（2）财政资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况；

（3）为加强管理所制定的相关制度、采取的措施等；

（4）绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等；

（5）需要评价的其他内容。

1.评价方法：本项目绩效评价主要采用数据对比，同时辅以抽样调查、座谈研讨、专家评估等方式。

## （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

### 1、绩效评价原则

（1）客观、科学、公正的原则；

（2）综合绩效评价的原则；

（3）定量分析与定性分析的原则；

（4）统筹规划、稳步推进的原则；

（5）财政支出绩效评价与财政支出管理相结合的原则；

（6）财政支出绩效评价贯彻事前、事中、事后的原则。

### 2、评价指标体系

本项目绩效评价建立了三级评价指标体系，见下表：

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评分标准 |
|---|---|---|---|---|
| 决策（15分） | 项目立项（5分） | 立项依据充分性（2.5分） | 2.5 | ①项目立项符合国家法律法规和相关政策，得1分，不符合不得分；<br>②项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得1.5分，不符合不得分。 |
| | | 立项程规范性（2.5分） | 2.5 | ①项目按照规定的程序申请设立，得1分，不符合不得分；<br>②审批文件、材料符合相关要求，得1.5分，不符合不得分。 |
| | 绩效目标（5分） | 绩效目标合理性（2.5分） | 2.5 | ①项目有绩效目标，得1.5分，不符合不得分；<br>②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性，得1分，不符合不得分。 |
| | | 绩效指标明确性（2.5分） | 2.5 | ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1.5分，不符合不得分；<br>②与项目目标任务数或计划数相对应，得1分，不符合不得分。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评分标准 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| | 资金投入（5分） | 预算编制科学性（2.5分） | 2.5 | ①预算内容与项目内容匹配，得1分，不符合不得分；<br>②预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配，得1.5分，不符合不得分。 |
| | | 资金分配合理性（2.5分） | 2.5 | ①预算资金分配依据充分，得1分，不符合不得分；<br>②资金分配额度合理，得1.5分，不符合不得分。 |
| 过程（15分） | 资金管理（10分） | 资金到位率（3分） | 3 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。90%-100%得3分；80%-89%得2分；60%-79%得1分；<br>60%以下，不得分。 |
| | | 预算执行率（4分） | 4 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%，得分=预算执行率×分值。 |
| | | 资金使用合规性（3分） | 3 | ①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得1.5分，不符合不得分；<br>②资金的拨付有完整的审批程序和手续，得1.5分，不符合不得分。 |
| | 组织实施（5分） | 管理制度健全性（2.5分） | 2.5 | ①已制定或具有相应的财务和业务管理制度，得1.5分，不符合不得分；<br>②财务和业务管理制度合法、合规、完整，得1分，不符合不得分。 |
| | | 制度执行有效性（2.5分） | 2.5 | 遵守相关法律法规和相关管理规定，得2.5分，不完善得1分，未建立得0分。 |
| 产出（35分） | 产出数量（10分） | 培训人数≥15人（5分） | 5 | 培训人数≥15人得5分，每少1次扣5分，扣完为止。 |
| | | 举行理性信念培训＝1次（5） | 5 | 举行理性信念培训达到1次得5分，每少1次扣5分，扣完为止。 |
| | 产出质量（10分） | 引导全区非公经济代表人士坚定理性信念（10分） | 10 | 引导全区非公经济代表人士坚定理信念得满分，每下降10%，扣0.5分，扣完为止。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评分标准 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| | 产出时效（10分） | 相关工作活动完成时间（10分） | 10 | 相关工作活动在2025年年底前完成得满分，每超出10日，扣5分，扣完为止。 |
| | 产出成本（5分） | 培训费、场地费、餐费、住宿费≤2.9万（5分） | 5 | 培训费、场地费、餐费、住宿费≤2.9万得满分，否则不得分。 |
| 效益（25分） | 生态效益（15分） | 通过教育引导非公企业“绿色生产”（15分） | 15 | 通过教育引导非公企业“绿色生产”达到预期目标得满分，每下降5%，扣2分，扣完为止。 |
| | 经济效益指标（10分） | 优化营商环境(10分) | 10 | 优化营商环境得满分，每下降5%，扣2分，扣完为止。 |
| 满意度（10分） | 社会公众或服务对象满意度（10分） | 工商联会员对开展培训的满意度≥90％ | 10 | 工商联会员对开展培训的满意度≥90％得满分每下降5%，扣2分，扣完为止经调查，满意度为90％ |

### 3、评价方法

组织相关人员对2025年度项目绩效进行自我评价。根据省、市相关政策制度，采用问卷调查等形式，收集相关信息资料，对各项指标进行逐项逐条审核，形成南昌市青云谱区工商业联合会支出绩效评价报告。

### 4、评价标准

项目按照项目决策指标、项目过程指标、项目产出指标、项目效益指标、项目满意度指标五项一级指标分别下设相应的二级和三级指标进行绩效评价。评分分为优秀、良好、中等和差四个等次。满分100分，分数在90分(含90分)以上

评优秀;分数在80(含80分)-90之间评良好；分数在60(含60分)-80分为中，60分以下评差。

## （三）绩效评价工作过程

本项目绩效评价工作的过程，南昌市青云谱区工商业联合会一是加强组织领导，成立了以主要领导为组长的工作领导小组，制定了绩效评价工作方案，明确了工作要求及工作步骤；二是客观评价，按照要求合理设置评价指标，对照绩效指标，开展实际与计划的对比分析，实事求是地评价完成情况；三是明确责任，建立绩效评价工作责任制，将绩效评价工作责任明确到相关责任人。

三、综合评价情况及评价结论

根据《项目支出绩效评价共性指标体系框架》（洪财绩〔2025〕1号）文件及本项目的具体特点，确定本次绩效评价指标的整体框架，包括执行率指标（资金落实）、产出指标（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本）、效益指标（经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标（社会公众或服务对象满意度），经认真逐条评价，项目支出绩效评价得分96分，档次“优秀”。

评分详情见下表：

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评价得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策（15分） | 项目立项（5分） | 立项依据充分性（2.5分） | 2.5 | 2.5 |
| | | 立项程规范性（2.5分） | 2.5 | 2.5 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评价得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| | 绩效目标（5分） | 绩效目标合理性（2.5分） | 2.5 | 2.5 |
| | | 绩效指标明确性（2.5分） | 2.5 | 2.5 |
| | 资金投入（5分） | 预算编制科学性（2.5分） | 2.5 | 2.5 |
| | | 资金分配合理性（2.5分） | 2.5 | 2.5 |
| 过程（15分） | 资金管理（10分） | 资金到位率（3分） | 3 | 3 |
| | | 预算执行率（4分） | 4 | 0 |
| | | 资金使用合规性（3分） | 3 | 3 |
| | 组织实施（5分） | 管理制度健全性（2.5分） | 2.5 | 2.5 |
| | | 制度执行有效性（2.5分） | 2.5 | 2.5 |
| 产出（35分） | 产出数量（10分） | 培训人数≥15人（5分） | 5 | 5 |
| | | 举行理性信念培训＝1次（5分） | 5 | 5 |
| | 产出质量（10分） | 引导全区非公经济代表人士坚定理性信念(10分) | 10 | 10 |
| | 产出时效（10分） | 相关工作活动完成时间（10分） | 10 | 10 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评价得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| | 产出成本(5) | 成本控制在预算经费之内（5分） | 5 | 5 |
| 效益（25分） | 生态效益（15分） | 通过教育引导非公企业“绿色生产”（15分） | 15 | 13 |
| | 经济效益（10分） | 优化营商环境(10分) | 10 | 10 |
| 满意度（10分） | 社会公众或服务对象满意度（10分） | 工商联会员对开展培训的满意度≥90%（10分） | 10 | 10 |
| 总分 | | | 100 | 96 |

四、绩效评价指标分析

## （一）项目决策情况

### 1、项目立项

（1）立项依据充分性

项目是依据财政相关要求立项实施的，该项目立项依据充分，符合区工商联日常职责所需，本次项目资金由青云谱区财政局下拨，本次所需经费纳入部门预算，属于公共财政支持范围，该指标得分2.5分。

（2）立项程序规范性

按照规定的程序，该项目纳入年度预算中，所提供的文件、材料符合相关要求或事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等，该项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，包括投入指标、过程指标、项目产出、

项目效果、项目满意度指标，与项目年度任务数相应，与预算确定的项目资金量相匹配，得2.5分。

**2、绩效目标**

（1）绩效目标合理性

该项目的绩效目标设置情况与实际工作内容基本相符，项目预期产出及效益与正常的业绩水平相适应，按项目测算依据为标准设定的绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配，该指标得分2.5分。

**3、资金投入**

（1）预算编制科学性

区工商联根据预算编制依据、预算资金总额度及资金用途进行预算编制，预算资金安排严格按照了相关文件要求执行，该项目依照资金具体用途编制了项目预算和资金使用测算表，资金投入分解较为细化，与项目实施内容基本匹配，本年度资金预算为2.90万元，实际支出为0.00万元，预算确定的项目资金量与工作任务一致。该指标得分2.5分。

（2）资金分配合理性

该项目的资金分配过程主要参考了资金测算依据等文件，预算资金分配依据充分，资金分配额度合理。该指标得分2.5分。

**（二）项目过程情况**

（1）资金到位率

2025年青云谱区工商联区非公经济人士教育培训经费项目预算安排资金2.90万元，实际下拨0.00万元，资金到位率0%，本次得分3分。

（2）预算执行率

2025年青云谱区工商联区非公经济人士教育培训经费项目全年预算数2.90万元，截止2025年12月31日中心实际支出0.00万元，资金预算执行率为0%，本次得分0分。

（3）资金使用合规性

该项目资金使用依照财务管理制度执行，资金的拨付有完整的审批程序和手续，且符合项目预算批复或合同规定的用途；在本次评价过程中，对该项目支出涉及的全部凭证进行了核查，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，资金使用合规性较好，本次得分3分。

2、组织实施

（1）管理制度健全性

依照《行政单位财务制度》、《行政事业单位会计制度》等相关文件内容，设立了相应的财务管理制度和支出管理制度，相关管理制度合法、合规、完整、健全，该指标得分2.5分。

（2）制度执行有效性

在项目执行过程中，项目单位根据本单位制定的《合同管理暂行办法》、《财务管理制度》、《支出管理制度》等系列文件开展工作，项目实施的人员条件、场地设备

、信息支撑等均已落实到位，项目实施资料归档齐全，项目支出调整手续完备，该指标得分2.5分。

### （三）项目产出情况

#### 1、产出数量情况

为深入学习贯彻习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神，4月27日至29日，区工商联在江西省飞行学院举办“井冈红”理想信念教育轮训活动，130余名民营经济人士参与培训。根据评分标准，产出质量指标本次得10分。

#### 2.产出质量指标

区工商联着力加强学习教育以提升商会党建影响力，在商会和会员企业中开展形式多样的学习活动。如袁渡商会组织前往上饶集中营、弋阳方志敏故居开展红色学习教育，让民营企业家沉浸式感受红色文化熏陶，进一步增强爱国爱党意识，牢固树立听党话、感党恩、跟党走的坚定理念。产出质量指标本次得10分。

#### 3.产出时效指标

相关工作活动2025年12月31日期前完成，项目资金及时支付。产出时效指标本次得10分。

#### 4.产出成本指标

在本项目开展过程中，严格控制成本支出，尽量做到节约成本，本年度预算下达2.90万元，实际支出0.00万元，项目预算资金处于预算资金范围内，未超出预算范围。根据评分标准，产出成本指标本次得5分。

（四）项目效益情况

1. 生态效益指标

通过教育引导非公企业“绿色生产”。根据评分标准，本次得分15分。

2. 经济效益指标

持续贯彻落实上级关于优化营商环境的工作指示，并以此为契机，以助推民营经济发展为根本目的，以帮助企业排忧解难为宗旨，着力破解服务企业形式僵化等问题，配合区营商中心，通过做实工作、做活载体，开展“阳光驿道”专场活动，不断扩大服务企业的范围，创新联系沟通企业方式方法，帮助企业解决实际问题办理效率不断提高，打造政企服务的便捷、高效服务平台，为经济社会发展提供新动力、新引擎，畅通绿色高效经济服务通道。根据评分标准，本次得分10分。

3. 社会满意度认可情况

工商联会员对开展培训的满意度90%。根据评分标准，满意度指标得分10分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1、做好项目绩效“事前”工作

预算单位同步申报了2025年度预算绩效目标，并将录入预算申报系统的绩效目标申报表电子版与纸质版分别纳入了财政常态化审核程序，全面开展事前绩效评估与跟踪评价，申报质量及评价结果将作为预算编审依据。

2、全称实施“事中”跟踪监控

围绕绩效目标的实现程度，结合预算执行的时效性，对部门所有项目支出、管理的转移支付资金开展预算执行情况与绩效目标实现程度双监控。结合实际情况，本年度监控工作实行上半年一次监控，主要以提示警示为主；三季度开展一次监控，以纠偏纠错和调整处置为主；四季度每月开展监控，以督促完成支出预算、实现既定绩效目标为主。上半年和全年绩效监控工作完成后，及时总结经验、发现问题、提出下一步改进措施，分别撰写上半年和全年绩效监控报告。全年监控情况及处置情况向部门党组报告。

3、突出“事后”绩效评价

年度预决算启动时，局本级及下属单位应同步组织对上年度的项目支出开展绩效自评，撰写自评报告。并将自评材料报送局绩效小组，由局绩效小组审核及部门评价后报送市财政部门审核，预算单位将绩效评价报告在部门网站专栏公开。

4、强化评价结果应用

绩效评价有结果。评价结果应用是取得实效的关键，是全面预算绩效管理的责任落脚点。

（1）落实年度绩效评价报告机制

绩效管理涉及全过程闭环工作。各单位应按绩效考评要求报送年度绩效总结与佐证材料。

（2）落实绩效评价结果公开机制

按照“谁花钱谁担责、谁实施谁公开”原则，针对上一年度重点绩效评价报告提出的问题进行整改，并将本部门重点绩效评价报告在部门门户网站及时公开，公开内容做到“非涉密、全公开”，主动接受社会公众监督。

（3）落实我部门绩效考评机制。

进一步深化预算绩效管理和政府绩效评估有机结合机制。做好综合绩效评估工作，完善绩效管理考核指标，并对绩效管理考评低效项目实施问效问责机制。

**（二）存在的问题及原因分析**

无。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。

八、项目支出绩效评价指标评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评分标准 | 评价得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策（15分） | 项目立项（5分） | 立项依据充分性（2.5分） | 2.5 | ①项目立项符合国家法律法规和相关政策，得1分，不符合不得分；<br>②项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得1.5分，不符合不得分。 | 2.5 |
| | | 立项程规范性（2.5分） | 2.5 | ①项目按照规定的程序申请设立，得1分，不符合不得分；<br>②审批文件、材料符合相关要求，得1.5分，不符合不得分。 | 2.5 |
| | 绩效目标（5分） | 绩效目标合理性（2.5分） | 2.5 | ①项目有绩效目标，得1.5分，不符合不得分；<br>②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性，得1分，不符合不得分。 | 2.5 |
| | | 绩效指标明确性（2.5分） | 2.5 | ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1.5分，不符合不得分；<br>②与项目目标任务数或计划数相对应，得1分，不符合不得分。 | 2.5 |
| | 资金投入（5分） | 预算编制科学性（2.5分） | 2.5 | ①预算内容与项目内容匹配，得1分，不符合不得分；<br>②预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配，得1.5分，不符合不得分。 | 2.5 |
| | | 资金分配合理性（2.5分） | 2.5 | ①预算资金分配依据充分，得1分，不符合不得分；<br>②资金分配额度合理，得1.5分，不符合不得分。 | 2.5 |
| 过程（15分） | 资金管理（10分） | 资金到位率（3分） | 3 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。90%-100%得3分；80%-89%得2分；60%-79%得1分；60%以下，不得分。 | 3 |
| | | 预算执行率（4分） | 4 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%，得分=预算执行率×分值。 | 0 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评分标准 | 评价得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| | | 资金使用合规性（3分） | 3 | ①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得1.5分，不符合不得分；<br>②资金的拨付有完整的审批程序和手续，得1.5分，不符合不得分。 | 3 |
| | 组织实施（5分） | 管理制度健全性（2.5分） | 2.5 | ①已制定或具有相应的财务和业务管理制度，得1.5分，不符合不得分；<br>②财务和业务管理制度合法、合规、完整，得1分，不符合不得分。 | 2.5 |
| | | 制度执行有效性（2.5分） | 2.5 | 遵守相关法律法规和相关管理规定，得2.5分，不完善得1分，未建立得0分。 | 2.5 |
| 产出（35分） | 产出数量（10分） | 培训人数≥15人（5分） | 5 | 培训人数≥15人得5分，每少1次扣5分，扣完为止。 | 5 |
| | | 举行理性信念培训＝1次（5分） | 5 | 举行理性信念培训＝1次得5分，每少1次扣5分，扣完为止。 | 5 |
| | 产出质量（10分） | 引导全区非公经济代表人士坚定理性信念（10分） | 10 | 引导全区非公经济代表人士坚定理性信念得满分，每下降10%，扣0.5分，扣完为止。 | 10 |
| | 产出时效（10分） | 相关工作活动完成时间（10分） | 10 | 相关工作活动在2025年年底前完成得满分，每超出10日，扣5分，扣完为止。 | 10 |
| | 产出成本（5分） | 成本控制在预算经费之内（5分） | 5 | 成本控制在预算经费之内得满分，超出5%得0分。 | 5 |
| 效益（25分） | 生态效益（15分） | 通过教育引导非公企业“绿色生产”（15分） | 15 | 通过教育引导非公企业“绿色生产”得满分，每下降5%，扣2分，扣完为止。 | 15 |
| | 经济效益指标（10分） | 优化营商环境（10分） | 10 | 优化营商环境得满分，每下降5%，扣2分，扣完为止。 | 10 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值权重 | 评分标准 | 评价得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 满意度（10分） | 社会公众或服务对象满意度（10分） | 工商联会员对开展培训的满意度≥90％（10分） | 10 | 工商联会员对开展培训的满意度≥90％得满分，每下降5%，扣2分，扣完为止，经调查，满意度为90% | 10 |
| 总分 | | | | | 96 |