南昌市青云谱区残疾人联合会
部门整体支出绩效自评报告

（2025年度）

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1、主要职责职能

（1）宣传贯彻《中华人民共和国残疾人保障法》，维护残疾人在政治、经济、文化、社会和家庭生活等方面同其他公民平等的权利，密切联系残疾人，听取残疾人意见，反映残疾人需求，全心全意为残疾人服务。

（2）弘扬人道主义，宣传残疾人事业，沟通政府、社会与残疾人之间的联系，动员社会理解、尊重、关心、帮助残疾人。

（3）团结、教育残疾人遵守法律，履行应尽义务，发扬乐观进取精神，自尊、自信、自强、自立，为全面建设小康社会，推进现代化建设贡献力量。

（4）协助政府研究、制定和实施残疾人事业的法规、政策、规划和计划，对有关业务领域进行指导和管理。

（5）开展残疾人康复、教育、劳动就业、扶贫、文化、体育、科研、用品用具供应、福利、社会服务、无障碍设施和残疾预防工作，创造良好的环境和条件，扶助残疾人平等参与社会生活。

（6）接待、处理残疾人来信来访。

（7）管理和发放《中华人民共和国残疾人证》。

（8）承担区政府残疾人工作委员会的日常工作，做好综合、组织、协调和服务工作。

（9）管理和指导各类残疾人群众组织，培养残疾人工作者，使残疾人在残疾人组织中更加活跃，残疾人组织在基层更加活跃，残疾人和残疾人组织在社会上更加活跃。

（10）承办区人民政府交办的其他事项。

2、组织架构

青云谱区残疾人联合会于1999年成立。根据三定方案，区残联领导职数为一正两副（理事长1名，副理事长2名），2021年事业单位改革，下属2个单位整合组建为1个正股级全额拨款事业单位：青云谱区残疾人综合服务中心；总编制10人（含工勤人员3人）。目前在编在岗人员9人，在职科级干部3人：党组书记、理事长1人，党组成员、副理事长2人。

为了对应市残联相关工作，残联机关根据实际设立了康复科、教就科和办公室。

3、人员构成及编制现状

编制人数3人，实有在职人员 4 人，离退休人员2人，其他财政供养人员0人（其中聘用人员0人、遗属0人），临时人员8人。

4、资产情况

截至2025年12月31日，我单位资产总额（账面净值）46.92万元，负债总额9.71万元，净资产37.22元。其中，流动资产29.61万元，占资产总额63.11%；固定资产17.32万元， 占资产总额36.91%。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

1、总体目标

（1）推动我区残疾人社区康复站点升级

2025年，在我区原有两家社区康复站的基础上新增了京山街道新村社区等 4 处康复站点，推动市级残疾人康复服务示范点建设，全年计划完成 7 家站点布局，通过为服务点购置专业康复器材、改造优化服务设施，进一步完善社区康复服务功能，让残疾人无需远行，在家门口就能享受到便捷、专业的康复服务。

（2）持续落实儿童康复救助政策

重点落实好0-7岁和8-15岁残疾儿童康复救助项目，做好与残疾儿童康复救助制度和到龄儿童康复衔接工作。截止2025年11月，青云谱区已申请0-7岁儿童康复救助人数76人，8-15岁康复救助人数22人；已核算救助金额80万元，发放陪护补助金额13万元。

（3）拓宽残疾人辅具服务覆盖面

为我区残疾人提供零距离、个性化的精准辅具服务，截止11月，已为48名残疾人提供辅助器具货币化补贴服务；进一步

深化辅具共享服务模式，积极落实“洪善行·共享辅具空间”项目，通过共享小屋、共享箱、共享桩三种差异化形式，在全区6个代表性点位布局，扫码即可实现辅助器具免费租赁，精准满足残疾人和老年人短期及应急需求。

2、工作任务

2025年，在区委、区政府的正确领导下，在省、市残联的精心指导下，青云谱区残联锚定残疾人全面发展目标，以精准服务破解民生难题，以政策创新筑牢保障底线，扎实推进各项工作落地见效。从康复救助到就业扶持，从权益维护到文体建设，每一项举措都紧扣残疾人需求，每一点进展都凝聚着责任担当，全年工作取得阶段性成效。

（1）创新就业帮扶模式，提升残疾人就业竞争力

2025年，青云谱区残联聚焦残疾人技能提升与稳定就业，创新打造“培训+就业+跟踪”全链条帮扶模式。以非遗金银错技艺为切入点，开展专项培训，20余名残疾人学员参加，实现文化传承与技能赋能双赢。培训后精准对接就业需求，6名优秀学员成功安置就业，达成“结业即上岗”成效。

（2）完善辅助就业体系，拓宽残疾人增收路径

青云谱镇益民社区残疾人较集中，区残联在社区开设残疾人就业服务点，规范残疾人就业服务点建设运营，开展服装加工、手工花制作等适配技能培训，配备就业辅导员，实行灵活工时与计件薪酬制，解决了30余名残疾人就近就业与实际增收

愿望。

（3）搭建多元就业平台，畅通企业沟通渠道

2025年，区残联进一步深化企业合作对接，挖掘残疾人岗位需求，实施就业意向跟踪服务。举办残疾人专场招聘会5场，46家企业参加，岗位涉及电商主播、销售助理、行政后勤、职员、手工制作等适合残疾人岗位138个，200余人参加求职，达成就业意向40余人。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，完善和加强财政预算资金管理，建立健全激励和约束机制，切实提高资金使用效益。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

（1）南昌市青云谱区残疾人联合会明确了预算绩效管理职能，指定办公室人员专门负责预算绩效管理工作；成立了预算绩效管理领导小组，分管领导任领导小组主任，各处室负责人员任小组成员。

（2）制定了区残联财政预算资金绩效管理办法。

（3）预算绩效工作材料均在规定时间内报送，日常报送的材料形式规范、内容完整、目录清晰、佐证材料齐全。

（五）当年部门预算及执行情况。

本单位严格按照财政要求，及时地完成单位会计核算并和财政对完账，认真地做好当年部门预算，严格按照资金性质、

分功能科目类别、分经济科目、分项目填列，按实际工作开展需要，并经审核。通过对部门预算分析更可以清晰地看到单位资金使用情况，为单位作出决策提供更清晰的数据。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：

（1）数量指标

1、残疾人专职干事人数6人。

2、残疾人基本状况调查人数6000人。

3、8-15岁残疾儿童康复救助人数22人。

4、0-7岁残疾儿童康复救助人数67人。

（2）质量指标

参加残疾人职业技能培训的合格率达到预期目标。

（3）时效指标

按时完成，项目完成时间达到预期目标。

（二）履职效果情况：

（1）社会效益

1、有需求的残疾儿童得到基本康复服务覆盖率达到预期目标。

2、更加精准了解掌握残疾人基本情况，基本达到预期目标。

3、残疾人生活条件有所改善，基本达到预期目标。

（2）经济效益

对当地的经济发展起到促进作用。

（3）生态效益

坚持经济、社会与生态环境的持续协调发展。

（4）可持续性效益

为以后更多的工作项目起到持续发展作用。

（三）社会满意度及可持续性影响。

社会群众、服务对象和对区残联的工作满意度高。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

内控管理有待进一步加强，部门财务人员业务有待进一步加强，工作具有复杂性和长期性，要继续努力提高各方面水平。

（二）改进的方向和具体措施。

将加大工作力度，在探索中总结提升，在实践中规范完善，继续健全绩效管理制度，切实提高资金使用绩效，找到突破口与关节点，采取有力措施，降低行政运行成本，不断提升对残疾人工作的绩效，为我区经济发展作出更大贡献。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果客观和遵循标准，将按照财政部门规定公开。