南昌市青云谱区应急管理局
部门整体支出绩效自评报告

（2025年度）

一、部门概况

（一）部门主要职责和、职能，组织架构、人员及资产等基本情况。区应急管理局贯彻落实党中央关于应急管理工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对应急管理工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）负责本区应急管理工作，指导各部门应对安全生产类、自然灾害类等突发事件和综合防灾减灾救灾工作。负责安全生产综合监督管理和工矿商贸行业安全生产监督管理工作。

（二）宣传、贯彻、执行国家应急管理、安全生产等法律法规和方针政策。

（三）指导应急预案体系建设，落实、完善事故灾难和自然灾害分级应对制度，组织编制区总体应急预案和安全生产类、自然灾害类专项预案，综合协调应急预案衔接工作，组织开展预案演练，推动应急避难设施建设。

（四）牵头建立我区统一的应急管理信息系统，负责信息传输渠道的规划和布局，建立监测预警和灾情报告制度，健全自然灾害信息资源获取和共享机制，依法依规统一发布灾情。

（五）组织指导协调安全生产类、自然灾害类等突发事件应急救援，承担区应对重大灾害指挥部工作，综合研判突发事件

发展态势并提出应对建议，协助区委、区政府指定的负责同志组织开展重大灾害应急处置工作。

（六）统一协调指挥各类应急专业队伍，建立应急协调联动机制，推进指挥平台对接，衔接解放军和武警部队参与应急救援工作。

（七）统筹应急救援力量建设，负责消防火灾扑救、抗洪抢险、地震和地质灾害救援、生产安全事故救援等专业应急救援力量建设，指导社会应急救援力量建设。

（八）负责消防管理工作，指导消防监督、火灾预防、火灾扑救等工作。

（九）指导协调水旱灾害、地震和地质灾害等防治工作，负责自然灾害综合监测预警工作，指导开展自然灾害综合风险评估工作。

（十）组织协调灾害救助工作，组织指导灾情核查、损失评估、救灾捐赠工作，按权限管理、分配救灾款物并监督使用。

（十一）依法行使安全生产综合监督管理职权，指导协调、监督检查区政府有关部门和各街道、镇、园安全生产工作，组织开展安全生产巡查、考核工作。

（十二）按照分级、属地原则，依法监督检查工矿商贸生产经营单位贯彻执行安全生产法律法规情况及其安全生产条件和有关设备（特种设备除外）、材料、劳动防护用品的安全生产管

理工作。负责监督管理工矿商贸行业驻区市属企业集团安全生产工作。依法组织并指导监督实施安全生产准入制度。负责危险化学品安全监督管理综合工作和烟花爆竹安全生产监督管理工作。

（十三）依法依规组织指导生产安全事故调查处理，监督事故查处和责任追究落实情况。组织开展自然灾害类突发事件的调查评估工作。

（十四）开展应急管理方面的对外交流及合作，组织参与安全生产类、自然灾害类等突发事件的对外救援工作。

（十五）制定应急物资储备和应急救援装备规划并组织实施，建立健全应急物资信息平台和调拨制度，在救灾时统一调度。

（十六）负责本区应急管理、安全生产宣传教育培训和信息化建设工作。

（十七）完成区委和区政府交办的其他任务。

（十八）职能转变。区应急管理局应加强、优化、统筹全区应急能力建设，构建统一领导、权责一致、权威高效的应急能力体系，推动形成统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动、平战结合的应急管理体制。一是坚持以防为主、防抗救结合，坚持常态减灾和非常态救灾相统一，努力实现从注重灾后救助向注重灾前预防转变，从应对单一灾种向综合减灾转变，从减少灾害损失向减轻灾害风险转变，提高本区应急管理水平和防

灾减灾救灾能力，防范化解重特大安全风险。二是坚持以人为本，把确保人民群众生命安全放在首位，确保受灾群众基本生活，加强应急预案演练，增强全民防灾减灾意识，提升公众知识普及和自救互救技能，切实减少人员伤亡和财产损失。三是树立安全发展理念，坚持生命至上、安全第一，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故。

部门人员机构构成：区应急管理局内设职能科（室）7个，分别是办公室、应急指挥科（区应急指挥中心）、安全生产综合协调科、安全生产监督管理科、火灾防治管理科、防汛抗旱和防震救灾科（救灾与物资保障科）、调查评估与统计科，所属事业单位青云谱区应急管理综合行政执法大队是青云谱区公益一类事业单位。

实有人数15人，在职人员15人，其中：公务员5人，事业管理人员和专业技术人员10人；退休人员3人。

截至2025年12月31日，我单位资产总额(账面净值)348.87万元，负债总额5.30万元，净资产343.56万元。其中，流动资产5.83万元，占资产总额1.67%；固定资产净值320.15万元，占资产总额91.77%，政府储备物资22.89万元，占资产总额的6.56%。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

1.总体目标

一手抓安全生产，一手抓防汛抗旱和防灾减灾，建立健全应急预案体系，完善应急机构网络，积极做好各项监测预警和防范应对。

2.工作任务

今年以来，青云谱区安全生产工作在区委、区政府的高度重视和坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，认真落实国家、省、市、区关于安全生产工作的各项安排部署，以高度的使命感、责任感，认真推进全域安全隐患排查整治和安全防范工作，并督促辖区企业切实落实安全生产责任，守牢安全红线。

（一）对标新要求，压实安全生产责任体系。

一是落实党政领导干部安全生产责任制。我区认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和一系列重要指示批示精神，扎实落实党中央、国务院、省委、省政府、市委、市政府关于安全生产的决策部署，严格履行区委、区政府领导干部安全生产“两个责任清单”职责，区委常委会、区政府常务会坚持每月研究安全生产工作，定期听取情况汇报、提出思路建议、解决隐患问题。在区领导的带领下，我区探索创新每周安全例会制度，每周集中播放发现问题和整改情况短视频，各相关单位做交流发言，形成常态化长效的工作调度新模式，截至目前召开“系统协同 共筑安全”会议20余次，展播隐患80条，整改隐患率100%，周安全例会制度成效得到上级部门的认可。

为凝聚区安委会各成员单位合力，区安委办制定出台文件方案26份，推动各项工作规范化、制度化运转。为压实属地及有关部门职责，区政府与各属地、行业签订了《安全生产责任书》，层层压实了安全工作责任，形成了“事事保安全、处处要安全”的浓厚氛围。**二是压实行业监管责任。**我区先后下发《青云谱区关于切实加强春节前后安全生产工作的通知》《关于开展全区安全生产隐患大排查大整治专项行动的通知》等重点时段工作方案，下发《青云谱区消防安全集中除患攻坚大整治行动方案》《关于开展春节安全生产大排查大整治督导检查方案》《关于在全区开展“拆牌、破网、清通道”专项行动方案的通知》等多份专项行动指导性文件，引导全区各相关单位通过实施对各类安全隐患的全面细致排查、消防安全薄弱场所的压茬推进排查、“拆牌破网清通道”等不放心点位的专项行动排查，努力实现标本兼治的工作目标。**三是压实企业主体责任。**各行业贯彻“三管三必须”理念，通过监督检查，推动和指导服务企业积极改善安全生产环境，加大资金投入，科学做好风险管控和隐患排查治理，不断提升企业本质安全水平。同时，我们加大问责力度，对负有安全监管责任、隐患排查整治不到位以及发生安全事故的企业严肃问责追责。

（二）大力治源头，坚守安全防范底线红线。

一是高擎执法整治之剑。按照“示范引领、突出重点、分步实施”的原则，深化推动企业安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设。区安委会部署各相关单位、各属地督

促所辖企业抓紧抓实安全责任，深一层辨别风险源头、狠抓重大事故隐患排查整治工作，聚焦危险化学品、交通运输、建筑施工、校园、消防、燃气等重点行业领域发力。

二是夯实专项行动之基。我区以各类安全生产集中整治专项行动为抓手，结合我区实际，出台了《青云谱区安全生产治本攻坚三年行动工作方案》，制定了各重点行业领域专项整治行动子方案，对整治工作任务和要求进行了明确，并落实到每个相关行业主管部门和单位。执法监督方面，全区各执法单位共查办安全类案件12起，向公安等部门移送线索（行刑衔接）2人、开展责任倒查追责问责与约谈通报有关地区和部门13次；理念提升方面，共开展安全领域较大规模培训55场次，组织企业主要负责人参与安全相关培训70余次，从源头上抓紧抓牢安全之弦；各部门组织开展各类逃生演练66场，涉及人员近万人次。深刻吸取新余市“1.24”特别重大火灾事故教训，我区不断健全责任体系，提升防治监测能力，区消防救援局联合区城管局、应急局等部门在全市率先完成电动车棚建设任务并在我区召开了现场会。全市“拆牌、破网、清通道”专项消防隐患治理行动中，我区积极推动部署，“拆牌”方面：共排查和拆改广告设施1043处，“破网”方面：排查和拆改防盗窗（网）1499处，“清通道”方面：排查清理被堵消防通道2400处，治理成效位列全市第一方阵。

三是强化值班保障之盾。全区各级、各部门切实履行监管责任，各安全生产专委会充分发挥专业监管优势，采取扎实有

效措施，切实保障大型节日期间的全区安全稳定。节假期间区领导，各单位、各部门主要负责人亲自部署，靠前指挥，带头落实，分管领导集中精力和时间全力抓好安全管理；区安委办牵头开展综合性督查检查，按照督查计划，不定期地对区属各部门、各单位应急值守落实情况进行暗访、督查，并将督查情况及时通报；全区上下严格落实了领导带班值守、安全生产“零报告”和应急联动等工作制度，确保了大型文体宣传活动不发生任何涉险问题。

（三）落实新举措，防汛排涝减灾出实效。

一是强化源头治理，开展防汛排涝。为深刻汲取郑州“7.20”特大暴雨灾害教训，我们在全区防汛抗旱培训会上组织学习《河南郑州“7·20”特大暴雨灾害调查报告》。为做好全区防汛排涝工作，切实防范化解灾害风险隐患，我区针对辖区14处水域共计88个点位，投入财政资金150万元安装了80套智能安防监控装置和60套涉水防护栏。这些智能装置通过声光警戒摄像机+太阳能供电+户外智能音柱组合的方式，完成对辖区内重点水域（防汛点位）24小时实时智能监控。二是制定完善预案强化应急演练。制定出台了《突发事件总体应急预案》《全区危化品生产事故应急预案》《地震应急预案》《防汛抗旱应急预案》《自然灾害应急预案》等专项应急预案，积极推动各镇街、各行业主管部门、各企业制定综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，优化预案内容，规范评审程序，建立健全预案数据库，增强预案的针对性和有效性，充分发挥应急预案“平时牵引应

急准备，战时指导应急救援”的功能导向。

（四）优化软环境，诚心助企纾困见真招

一是我区建立冷库安全排查工作新模式。通过因地制宜探索建立“一套理念（“政府组织，属地排查，行业监管，重在日常”工作理念）、两张专表（《冷库通用隐患排查表》《冷库简易隐患排查表》）、三项机制（安全风险预防机制、专家安全检查机制、重点隐患清零机制）”的冷库安全监管模式，带动各相关单位掌握冷库169个，形成框架稳定和动态管理的联动体系，有效厘清行业监管职责，督促冷库经营使用单位履行好主体责任。二是坚持问题导向整治取得新成效。紧紧围绕安全生产领域行政审批、培训考核、隐患整治、监管执法、中介机构、事故调查等6个方面突出问题，开展工作。全面梳理本行业领域2021年以来，安全生产领域信访举报尚未办结、重大事故隐患未按期整改、事故调查暴露的问题及整改措施未落实到位等问题，扎实开展安全生产领域不正之风和腐败问题专项整治，着力整顿安全生产秩序，强化安全生产监管，健全完善长效制度机制。，切实净化安全生产领域政治生态，安全生产领域重大事故隐患、顽瘴痼疾得到根治，规范化水平、为民办实事能力全面提升。

（五）树牢安全观，创新宣传载体求突破。

全区各部门高度重视安全生产宣传贯彻工作，积极开展相关活动。以区应急管理局为例，今年以来“青云谱应急管理”微信公众号发表各类文章1000余篇，累计阅读量达5万余次，影响

力持续扩大。1-12月份共发布稿件300余篇，在省、市媒体上稿260篇，其中包含省厅网站（公众号）15余篇，南昌应急管理微信公众号230余篇，组织召开新闻发布会，对省市区“1+7+N”政策进行宣传。各单位各部门结合主题实践“五进”活动取得新提升。按照省安委办开展的安全风险防范大宣传大实践活动要求，我区组织实施了安全生产知识“五进”活动。组织开展防灾减灾知识进企业、进机关、进社区、进学校、进家庭活动，通过播放微视频、公益广告，悬挂横幅等多种方式，面向社会各层面持续宣传安全生产法律法规及安全科普常识，各类宣传共计20000余场次。

（三）当年部门整体支出绩效目标。

一手抓安全生产，一手抓防汛抗旱和防灾减灾，建立健全应急预案体系，完善应急机构网络，积极做好各项监测预警和防范应对。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

本部门是实施预算绩效监控的主体，牵头负责组织本级开展预算绩效监控工作，对所属的绩效监控情况进行指导和监督，并向财政部门集中报送绩效监控结果，定期对绩效监控信息进行收集、审核、分析、汇总、填报，分析偏离绩效目标的原因，并及时采取纠偏措施。

事前做好资金预算的申请，制定好资金使用办法，明确资金使用范围、流程，做好资金使用过程中的监控；组织和成立

了绩效管理领导小组，负责预算管理日常工作的开展，加强对资金的监督检查。

做好资金使用的支出评价工作，定期对资金的使用进行检查，加强对资金使用过程的控制，坚持专款专用，确保用款真实、合法、有效。

（五）当年部门预算及执行情况。

2025年年初预算数1174.17万元，调整后的预算数1464.65万元，全年执行数为807.97万元。我单位严格按照财政要求，及时完成单位会计核算并与财政对账，认真做好当年部门预算，严格按照资金性质、功能科目类别、经济科目、项目填列，按实际工作开展需要并经审核。通过对部门预算分析更可以清晰地看到单位资金使用情况，为单位作出决策提供更清晰的数据。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况。

数量指标：组织企业安全生产培训40家；安全生产检查次数达50次；安全生产宣传次数达4次。

质量指标：宣传培训合格率达到95%；安全生产隐患整改率达到95%。

时效指标：安全生产检查及时率达到95%。

成本指标：预算总额达807.97万元。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、

生态效益（如有）等方面反映部门履职效果的实现情况。

经济效益指标：有效保障青云谱区安全生产，基本达成目标。

社会效益指标：有效减少安全生产事故，基本达成目标。

生态效益指标：有效促进企业安全生产，基本达成目标。

（三）社会满意度及可持续性影响（如有）。

服务对象满意度指标：服务群众满意度达95%。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

预算编制有待完善，对预算绩效管理工作重视程度有待加强，相关管理制度有待进一步完善，财务监督管理机制还有待加强。

（二）改进方向和具体措施。

细化预算编制工作，认真做好预算的编制，进一步加强内部预算管理意识，加强监管，做到监管机制环环相扣，不出现断层、漏洞，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性；以2025年度的各项活动实施效果为基础，从实际需求出发，重新梳理每一个工作目标及量化要求，科学编制和细化预算，做到预算有目标，执行有细则，控制专项支出，提高资金的使用效益。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

1.根据此次部门整体支出绩效自评中发现的问题，提出改进措施，对相应问题整改落实到位。2、2025 年度部门整体支出绩效自评分为 90 分。此次部门整体支出绩效自评结果将作为我部门今年绩效评价考核的重要依据，同时也作为单位 2026 年财政资金预算绩效安排、审批的依据。3、此次部门整体支出绩效自评材料及绩效报告将报送主管部门，按规定公开。