附件1：

南昌市公安局青云谱分局整体支出绩效自评报告

（2025年度）

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

截止2025年底，青云谱公安分局共有民警409人，工勤人员1人，退休人员129人，单位级别为正科级，共下设派出所9个，业务大队12个，机关科室7个。云谱公安分局的主要工作职责是：

1、贯彻执行国家有关公安工作方针、政策和法律法规；指导、监督、检查全区公安工作；

2、掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，分析形势，制定对策；

3、组织、指导案件的侦查工作，协调处置重大案件（事件）、治安事故和骚乱；

4、依法查处危害社会治安秩序的行为，依法管理户口、居民身份证、枪支弹药、危险爆炸物品、特种行业和公共场所等工作；

5、负责全区出入境管理工作，指导、监督全区消防工作；

6、加强对国家机关、社会团体、企事业单位、重点工程的治安保卫和群体性治安防范工作；

7、负责全区公共信息网络的管理和安全监督工作；

8、组织实施全区各类重要安全警卫、禁毒、缉毒和公安科学技术工

作；规划公安信息技术、刑事技术和行动技术等建设；

9、负责全区公安队伍的思想政治工作和公安宣传工作，管理全区公安民警的警衔、奖惩、优抚和教育培训，负责全区公安机关装备、后勤保障工作；

10、组织实施全区公安机关的监察工作；指导、监督、检查全区公安机关的执法活动；查处或督办全区公安民警的违纪案件；

11、承办区委、区政府和上级公安机关交办的其它事项。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

2025年总体目标：深入学习贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，紧紧围绕推进公安工作现代化主线，扎实推进警务机制改革和基层社会治理创新，着力防范化解各类风险隐患，为推动平安南昌、平安青云谱建设贡献公安力量。

2025年主要工作任务：（一）进一步抓实政治建警，确保队伍忠诚干净担当。（二）进一步强化预警预防，确保社会大局和谐稳定。（三）进一步深化打防管控，确保社会治安持续向好。（四）进一步聚焦主防目标，确保基层基础不断夯实。（五）进一步护航经济发展，确保营商环境持续优化。一是严打涉企犯罪。（六）进一步强化从严治警，确保营造风清气正警营生态。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，认真落实全国公安工作会议精神，围绕省厅13156、市局12359工作部署要求，以新警务理念为先导、以新运行模式为关键、以新技术装备为支撑、以新管理体系为保障，提升公安机关新

质战斗力，推动分局公安工作和队伍建设取得新成效。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

按照区绩效办的安排，青云谱公安分局各项资金已实行全面绩效管理，在编制预算时进行绩效申报，预算执行时实行绩效监控，在预算执行完毕以后进行绩效评价，对分局的各项资金进行全方位绩效管理。2025年度青云谱公安分局整体支出金额为18014.64万元，为做好绩效管理工作，青云谱公安分局专门成立了以主要领导为组长、分局其他班子成员为副组长、下设单位负责人为成员的绩效管理工作领导小组，领导小组下设绩效管理办公室，办公室设在分局装备财务科，由分局副局长胡志勇任办公室主任，装备财务科科长吴海飞任副主任，装备财务科民警为成员，负责绩效目标申报、绩效目标监控、绩效评价的日常工作。

（五）当年部门预算及执行情况。

2025年度，青云谱公安分局年初预算金额为18014.93万元，全年预算金额为21467.46万元，决算金额为18014.64万元。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：

数量指标

为严厉打击各种各类违法犯罪，年初设定，2025年刑事案件须立案1320起，查处治安案件960起，经统计，截止年底，共立刑事案件1046起，查处治安案件1372起，其中刑事案件立案数量未达目标，主要原因是经过近年来的持续严厉打击，形成高压态势，青云谱辖区内刑事犯罪

现象减少，发案率降低。

按照采购计划，2025 年度，须更新购置业务装备到 400 件（套），经分局装备财务科的努力，按照分局采购计划，据不完全统计，2025 年度共购买了 650 件（套）业务装备。

为做好基层基础工作，夯实行业场所及人口管理，年初分局党委提出，2025 年度，检查行业场所数量须达到 4800 家（次），排查调处各类纠纷须达到 1200 起，经单位全体民警努力，2025 年度检查行业场所数量达到 9800 家（次），排查各类纠纷达到 14682 起。

质量指标

2025 年度，青云谱公安分局辖区内共发生维权事件 60 起，非正常死亡事件 40 起，全部都得到了妥善处置和管控，未酿成严重后果，群体性事件管控率达到了 100%的预设目标。

为了维持青云谱区社会稳定，保持良好的治安环境，青云谱公安分局要求全局上下多破案，破小案，压发案，2025 年度查处治安案件办结率须达到 100%，经分局全体治安民警努力，当年查实的治安案件 1372 起，已全部办结。

年初，根据相关规定，分局要求警用配备达标率需达到 100%，2025 年度，装备财务科根据规定，给新分配的民警人手配备一套“八大件”，一线值勤的所有民警配齐执法记录仪等装备，但有极少数一部分机关民警尚未配备单警执法设备，警用装备达标率在 95%左右。

为提高公安工作效率，并结合分局实际工作情况，年初分局党委提

出要求，2025年度刑事案件破案率必须达到40%，年底经统计，破案率达到28.2%，未能达到目标，主要原因是由于青云谱区公安机关民警办案能力有限，办案设备较为落后，且目前诈骗案等复杂案件频发，导致破案率难以提升。

为做好消防管控工作，保护群众生命财产安全，分局党委提出，做好基础工作，100%确保不出大的消防事故，截止年底，青云谱辖区内，未发生大型消防事故。

时效指标

为提高分局工作效率，年初，分局要求受理案件和案件结案都要达到100%及时，2025年，经全体民警努力，单位受案及时率达到99%，结案及时率达到99%，均未能达到目标，主要原因是青云谱区属于老城区，城乡结合部，治安压力较大，民警数量较少，反复报案的情况较多，分局技侦水平有待提高，高科技犯罪较多，加大了侦破难度。

2025年度，为及时给分局民警配置各种办案设备，提升民警实战能力，分局要求装备（设备）采购及时性要达到100%，经装备财务科的努力，2025年度计划内采购的警用装备，都在规定时间采购到位，需要维修维护的警用设备也在规定的时间内进行了维修维护。

为给分局各项中心工作提供经费保障，分局党委特意提出，积极和区财政沟通，单位年初预算资金，年内资金指标到账率必须达到100%，截止年底，年初预算资金已全部下达了资金指标。

（二）履职效果情况：

经济效益指标

年初，根据往年的发案情况及近年来电信诈骗案件频发的状况，分局要求2025年度内必须达到为群众挽回经济损失金额1200万元，治安处罚罚没追缴金额150万元，经过分局全体民辅警一年的努力，年内共为群众挽回经济损失1170.42万元，罚没金额397.58万元。

社会效益指标

根据区委区政府要求，同时也为了提高资金的使用效率，年初对于转移支付资金的使用设置了一个宏观性目标：有效促进社会治安稳定。2025年，青云谱区社会治安稳定，年内未发生影响较大的群体性事件，发生的60起小型群体性事件都得到妥善处理，“两会”等重要会议都平稳度过、重点人员稳控工作做的较为扎实，国内安全保卫工作稳步提升，有效促进了社会治安稳定。

为促进民警执法规范化，做好“两提升”工作，分局党委年初提出，年内需采取各种措施，有效提高民警执法规范化水平，经过督察大队常态化督察，法制大队指导，驻局纪检组常态化检查，经抽查，2025年度，民警执法规范化水平有了进一步提升。

为持续做好治安防控体系建设工作，分局制定了治安防控体系建设实施方案，并在2025年度持续运行，基本建成了较为完善的治安防控体系。

（三）社会满意度及可持续性影响。

年初，青云谱公安分局设定了辖区公众安全感指数要达到95%的目标，通过省委政法委下发的公众安全感和政法部门群众满意度统计表得

知，青云谱公安分局公众安全感指数为98.44%，均达到预期目标。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

青云谱公安分局2025年度总体绩效目标是严厉打击各类刑事犯罪活动，重拳整治社会治安突出问题，深入推进扫黑除恶专项斗争，深化治安防控体系建设，有效保障公安机关执法执勤及侦查办案的各种警用装备需要，提升公安机关综合治理能力、实战能力，提升辖区内群众安全感和满意度，经过一年的努力，目标基本达到。但也有部分绩效指标未完成，

1、是刑事案件破案率未能达到40%，2025年度仅仅为28.2%，主要原因是由于青云谱区公安机关民警办案能力有限，办案设备较为落后，且目前诈骗案等复杂案件频发，导致破案率难以提升。刑事案件立案数量未能达到预期的1320起，仅为1046起，主要原因是由于多年以来的严厉打击，刑事案件发案率降低。

2、是受案及时率和结案及时率未能达到100%，分别是99%和99%，主要原因是青云谱区属于老城区，城乡结合部，治安压力较大，民警数量较少，反复报案的情况较多；分局技侦水平有待提高，高科技犯罪较多，加大了案件侦破难度。

3、是由于2025年度破获的大型经济案件较少，为群众挽回经济损失金额未达预期

（二）改进的方向和具体措施。

针对绩效评价中发现的各项问题，分局准备采取以下措施进行整改：

1、是严肃工作纪律，对于不及时立案和结案的行为进行严肃处理，推动警力下基层，缓解基层警力缺乏的局面。

2、是加强技侦装备建设，加强业务学习，提升民警办案能力。

3、是采取各种奖惩措施，重新进行动员，提高民警工作积极性。

4、是结合分局具体情况，年初制定更加精细的绩效目标。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效评价结果应用是开展绩效评价工作的目的，又是加强财政支出管理，增强资金绩效理念，合理配置公共资源，优化财政支出结构，提高资金使用效率的重要手段。

为使绩效评价结果得到合理应用，应将此次绩效评价结果作为以后年度资金分配的重要依据，对评价优秀的指标应当加大资金支持，以期获得更好的公共效益，做得不够的地方应该调整部署，再找工作方法，加大人力物力的投入，以期待在来年取得更好的成绩。同时，绩效评价也可以作为各单位负责人、经办人的考评考核重要依据。

此次绩效自评工作，除上报区财政外，还在本单位内部进行公开。