附件2-1：

用于解决企业账款（公安分局）项目支出部门评价报告

（2025年度）

一、基本情况

（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

2025年度，青云谱区委区政府部署了清理拖欠企业欠款工作，为解决青云谱公安分局拖欠企业欠款问题，出台了用于解决企业账款专项（公安分局）项目，根据青云谱公安分局具体欠款金额，该项目共投入资金365万元，截止年底，365万元已经全部归还拖欠的三家企业。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

该项目的总体目标为：解决单位拖欠的项目欠款，减轻公安机关运转压力，提升公安机关服务质量及社会形象。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效评价，考察项目的真实性、规范性、合理性、项目资金的到位率和使用率、项目执行的经济效益和社会效益，同时看到项目的问题及不足，不断调整和改进工作方法，查漏补缺，提高项目实施单位工作效率，为今后的项目实施提供参考，以制定更合理的项目计划方案。评价的对象和范围主要是项目立项程序是否完善，资金的使用是否合规，项目的具体执行是否符合标准等情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1.绩效评价应当遵循以下基本原则：

科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。

分级分类。绩效评价由各级财政部门、部门（单位）根据评价对象的特点，分类组织实施。

绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

根据以上原则，绩效评价应遵循如下要求：

（1）在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、社会中介组织复查，与问卷调查(电话回访)相结合的形式，以保证各项指标的真实性。

（2）保证评价结果的真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

（3）绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应总结经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。评价指标体系：根据财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》等文件精神及项目的具体特点，设置科学合理可行的评价体系，包括项目决策指标（项目立项、绩效目标、资金投入），过程指标（资金管理、组织实

（2）审核分析材料

分局绩效评价小组对指挥室自评报告及相关材料进行了审核，并对项目实施情况进行了核实。

（3）综合分析评价

分局绩效评价小组对有关材料进行分析整理，按照绩效评价要求，认真开展了绩效评价，形成了绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

围绕绩效评价指标体系，通过数据采集分析，实地检查及电话回访等方式，对该项目绩效进行了客观、公开的评价，2025 年度“用于解决企业账款专项（公安分局）”项目绩效评价得分为 99 分，评价结果为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

该项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，与部门职责范围相符，属于部门履职所需。

该项目有绩效目标，项目绩效目标与实际工作内容具有高度相关性；预算内容与项目内容匹配，预算额度测算依据充分，按照区财政要求的标准编制。

（三）项目过程情况。

该项目编制资金预算 365 万元，截止 2025 年底，该项目资金已经全部到位，到位率 100%。

施），产出指标（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本），效益指标（社会效益、相关企业对象满意度）。

2.评价方法：

本项目主要采用因素分析法。采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以访谈、研讨、审计等方法。

调查对象和范围：

抽样方法：社会公众、服务群众、在职人员填写问卷调查。

样本数量：30份

3.证据收集方法

本项目主要采用查阅相关文件、政策、抽查部分银行凭单、会计凭证等资料，并通过访谈、社会调查掌握具体情况，对采集的数据做详细的分析和统计。

（三）绩效评价工作过程。

本次评价大致分为评价准备工作、审核分析材料、综合分析评价三个阶段。各阶段工作简述如下：

（1）评价准备工作

青云谱公安分局绩效评价小组为此次评价工作组织者，制定工作方案和工作计划，在前期指挥室进行了项目自评的情况下，组织人员对项目实施情况开展绩效评价。

该项目资金管理符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

（三）项目产出情况。

该项目解决了青云谱公安分局3笔大额企业欠款，项目立项真实规范，项目资金执行率达到100%，支出成本等于项目金额的365万元。

（四）项目效益情况。

该项目归还了青云谱公安分局因经费紧张拖欠的三笔企业欠款，对于提升企业在青云谱投资的信心，改善营商环境有重要意义，归还工程欠款的三家企业满意度达到100%

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

项目规划准备充分，制定了较完善的项目预算，对资金用途、使用要求、使用部门、责任分工等进行了规范，使项目得以顺利实施。

（二）存在的问题

该项目较为简单，暂未发现有问题。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

八、项目支出绩效评价指标评分表

详见附件