前 言.....2
一、部门概述和基本情况.....3
（一）部门成立时间、职能定位及变化过程.....3
（二）部门人员机构构成和内控情况.....3
（三）上下级管理机制.....3
（四）中期规划和工作计划.....4
二、评价工作开展.....6
（一）绩效评价实施过程情况.....6
（二）绩效评价整体结果概况.....8
三、部门整体支出绩效评价分析.....10
（一）年度工作计划与部门职能、中期规划的相关程度.....10
（二）部门重点项目的组织开展情况.....10
（三）部门预算收支构成、资金来源、近两年预算支出预决算数据等.....10
（四）部门内部管理情况.....11
（五）从经济性、效率性、效益性等方面部门支出进行总体评价.....12
四、存在的问题.....15
五、整改措施或建议.....19
六、其他需要说明的问题.....20

前 言

财政支出绩效评价从深化部门预算改革，加强预算绩效管理的实际需要出发，通过科学合理的方法，客观公正地评价财政资金使用的经济性、效率性和效益性，是强化部门预算支出责任、改善财政支出管理、优化资源配置以及提高公共服务水平的重要手段。

为深入贯彻落实《预算法》文件精神，认真履行全面实施绩效管理的“十九大”精神，强化预算支出责任，提高财政资金使用效益，根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》、《中共江西省委 江西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、《江西省财政厅关于贯彻落实〈中共江西省委 江西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉若干措施的通知》、《南昌市委 南昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、《青云谱区财政局关于开展2018年度区直部门整体支出绩效评价工作的通知》（青财发[2019]25号）等文件的要求，开展本次绩效评价工作。

现将具体绩效评价情况报告如下：

一、部门概述和基本情况

（一）部门成立时间、职能定位及变化过程

昌南学校成立于1958年，是 一所以教师发展为本，立足于为教师的成才成功服务；以学生发展为本，尊重学生身心发展规律，为学生综合素质的发展和特长的发展创造条件的九年一贯制义务教育学校。昌南学校以增强师生的主体意识为办学的基本理念，最大限度地发挥教师的工作热情；培养学生的自主意识，构建符合学生客观实际的教育教学方式。在管理中努力给每个人的个性特长以最优化的发展空间。以达到培养德、智、体、美等方面全面发展的社会主义事业的建设者和接班人办学目的。

（二）部门人员机构构成和内控情况

昌南学校内设校长处、教务处、总务处、团支部和大队部。人员配置上有校长1名，副校长2名。2018年昌南学校共有编制43人，实际在职职工47人。

（三）上下级管理机制

昌南学校隶属于青云谱区教育体育局，是一所九年一贯制义务教育学校，昌南学校无下属单位。

（四）中期规划和工作计划

2018年，在牢记区委、区政府提出“办有温度的青云谱教育”这一宗旨的指引下，昌南学校坚持“兴风尚文化，争一流教育”的办学思想，紧紧围绕着2018年初制定的“四个自信”、四个“意识”目标，力争实现新的突破，努力建设一支高水平的教师团队，达成教学质量稳步提高，群体活动丰富多彩，课余训练出成绩，体育科研有成果，学生健康文明的生活方式以及锻炼身体的良好习惯逐步建立，学校体育特色明显的办学愿景。昌南学校一直致力于营造安全文明的读书育人环境，主要表现在以下几个方面：

1、课程目标

通过体育(与健康)课程的学习，学生将:

(1)增强体能，掌握和应用基本的体育与健康知识和运动技能:

(2)培养运动的兴趣和爱好，形成坚持锻炼的习惯:

(3)具有良好的心理品质，表现出人际交往的能力与合作精神:

(4)提高对个人健康和群体健康的责任感，形成健康的生活方式;

(5)发扬体育精神，形成积极进取、乐观开朗的生活人生态度。

2、教师队伍建设发展

现有的体育专职教师不能满足目前学校体育教学需要，一方面加强对兼职体育教师、班主任以及其他学科教师体育常识的培训;另一方面将根据学校具体情况，加强体育师资的建设，逐步实现体育教师专职化。并以教师主动发展为核心，以校本培训为载体，通过2- -3年的努力，所有体育教师在学术水平和教学能力及个人素质上均得到

全面提升。

3、群体活动目标

(1)学生每天一小时体育活动得以落实，并在时间上、内容上、场地安排上得到有效保障。

(2)群体活动形成系列，具有多样化、规范化、科学化的特点，深受学生喜爱。

(3)“健康第一”的理念深入人心，健康文明的生活方式以及良好的体育锻炼习惯得以形成，学生体育锻炼的参与率力争接近100%。

(4)课间操在组织形式、练习内容上有新的突破，融教育性、趣味性、健身性于一体。

4、体育竞赛与课余训练目标

(1)坚持体育竞赛的多元化发展，进步丰富竞赛内容，突出群众性和参与性，开展丰富多彩的趣味运动会，逐步提高学生的参与率，让全体学生都能参加运动会。充分挖掘体育竞赛的育人作用，实现体育竞赛与思想教育、能力培养、体育教学、健康标准测试的有机结合。精心设计和办好运动会、球类联赛、队列广播操比赛、拔河比赛以及其他小型系列赛等体育赛事。

(2)坚持课余训练的规范化、系统化、科学化发展。在抓好田径队、篮球队训练的同时，实施课余训练拓展工程，建立非田径项目训练队。教练员在全面提高自身训练水平的基础上，以强化学生纪律作风建设为突破口，培养学生的集体意识、吃苦精神，从而进一步提高训练质量。田径队争取出好成绩，篮球队能再创佳绩。

5、教科研及学校特色项目发展目标

(1)教师的科研意识进一步增强，积极申报课题，并有计划的开展科研活动，力争取得阶段性成果。

(2)积极探索确保学校体育工作面临的热点、难点问题，确保学校体育工作健康发展。力争有 3 篇论文在比赛中获奖。

(3)以特色亮校为宗旨，进一步营造人人参与的校园篮球氛围，培养学生“团结、拼搏、创新”的篮球精神，促进学生身心发展，提高学生篮球技能，力争在全县中学生篮球比赛取得好成绩。

二、评价工作开展

（一）绩效评价实施过程情况

根据《中共江西省委 江西省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（赣发[2019]8 号）及《青云谱财政局关于开展 2018 年度区直部门整体支出绩效评价工作的通知》（青财发[2019]25 号）等文件要求，开展本次绩效评价工作。

1、评价范围：南昌市昌南学校 2018 年度部门整体支出。

2、时间安排：2020 年 1 月 2 日-2020 年 1 月 6 日

3、评价的主要内容

评价主要围绕部门履职所需的资金投入、预算执行、管理情况；部门预算绩效管理情况；年初工作计划、目标及布置的重点工作任务所制定的制度、采取的有效措施及目标实现率；服务对象满意度等。

4、评价方法

为保证绩效评价工作依法依规、实事求是；确保数据真实准确、内容全面完整；防止弄虚作假、虚抬分数，江西信达管理咨询有限公司受青云谱区财政局委托，成立绩效评价小组开展2018年度南昌市昌南学校的部门整体支出绩效评价工作。

主要通过查看部门相关数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价，并对《南昌市昌南学校部门整体支出绩效评价指标体系评分表》进行评分，最后出具绩效评价报告。

5、绩效评价工作过程

按照青云谱区财政局的统一部署，此次绩效评价工作分为前期准备、现场评价、整理编制初稿和出具正式报告四个阶段。

①前期准备阶段

组织绩效评价小组相关人员参加培训、讨论，熟悉相关政策规定，领会绩效评价文件精神，明确工作任务、时间安排及相关要求。准备绩效评价工作所需材料，编制完善绩效评价工作基础数据表及工作底稿样表等。

②现场评价阶段

绩效评价小组对南昌市昌南学校进行现场评价，对绩效评价指标体系各项指标的实际情况进行实地检查、交换意见并形成结论。同时对部门服务对象、社会群众、部门内部员工实施满意度问卷调查，掌握该部分人群对部门整体工作开展的真实看法。

③编制初稿阶段

整理完善工作底稿，全面和综合分析现场评价阶段的工作情况，回收满意度调查问卷，对调查数据进行科学筛选和深入分析。梳理绩效评价工作的经验及不足，形成绩效评价报告初稿。

④完成报告阶段

经过最终审定出具正式报告，同时整理好绩效评价小组绩效评价工作底稿等相关资料存档备查。

（二）绩效评价整体结果概况

预算配置方面，在职人员数为 47 人，编制数 43 人，财政供养人员控制控制率 109.3%。本年度未安排“三公”经费预算和项目支出，需要进一步加强部门履职保障程度。

预算执行方面，全年预算收入 1156.84 万元，全年实际支出 997.15 万元，预算完成率 86.2%，预算执行有待进一步加强，在财务监管方面应加强监督，专款专用。本着厉行节约,只减不增的原则，严格执行“三公”经费标准和审批制度与程序，公用经费、“三公”经费都得到了有效按制。

2018 年度南昌市昌南学校总体运行情况一般，根据《南昌市昌南学校部门整体支出绩效评价指标体系评分表》评分，综合评价得分为 **76** 分，评价等级为“**中**”。

表 1　2018 年度南昌市昌南学校部门整体绩效评价得分一览表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分
投入指标	项目绩效目标	年初项目绩效目标编报	4	4
		年中追加项目绩效目标编报	3	3
	部门预算配置	财政供养人员控制率	3	2.74
		三公经费变动率	5	5
		项目安排率	5	0
过程指标	预算执行	基本支出预算完成率	8	7.26
		项目支出预算完成率	8	0
		支付进度率	6	2
		公用经费控制率	6	6
		三公经费控制率	6	6
		政府采购执行率	6	6
	预算管理	管理制度健全性	3	1
		资金使用合规性	7	3
		预决算信息公开性	4	4
		绩效评价覆盖率	6	6
部门产出绩效	部门履职产出	年度重点工作办结率	5	5
		财政预算绩效管理	10	10
		社会公众满意度	5	5
总分			100	76

2018 年南昌市昌南学校年初预算收入 569.14 万元，年中调整 587.7 万元，预算调整率为 103.26%，预算编制有待进一步加强。全年实际支出 997.15 万元，年末结余结转 159.69 万元，结余结转率为 13.8%。

南昌市昌南学校 2018 年度未进行预算绩效管理工作考核。

三、部门整体支出绩效评价分析

（一）年度工作计划与部门职能、中期规划的相关程度

南昌市昌南学校结合具体实际工作和上年工作计划落实情况，科学合理地制定了2018年度工作计划，并在2018年度收支计划中得以体现，与部门工作职能、中长期规划紧密契合，符合单位实情。符合部门工作职责设定，与中期规划密切相关，年度工作计划目标与中期规划一致，中期规划由每年年度工作计划具体实施完成。年度工作计划与中期规划充分反映了南昌市昌南学校的职能，完成年度工作计划与中期规划，即实现了昌南学校的职能，三者相辅相成，部门职能体现南昌市昌南学校的宗旨，指导中期规划，并由年度工作计划具体实施完成。

（二）部门重点项目的组织开展情况

2018年度南昌市昌南学校无重点项目，与上年情况一致。

（三）部门预算收支构成、资金来源、近两年预算支出预决算数据等

1、2017年度预决算情况

南昌市昌南学校2017年年初预算收入合计559.39万元，资金来源全部为财政拨款；预算支出合计559.39万元，支出内容全部为基本支出。

2017年度决算收入合计956.99万元，其中：财政拨款收入783.06万元，上年度结转和结余173.93万元；决算支出956.99万元，其中：基本支出868.84万元、无项目支出，年末结转和结余88.15万元。

2、2018年度部门预决算情况

南昌市昌南学校2018年年初预算收入合计569.14万元，其中：财政拨款收入523.64万元，上年度结转和结余45.5万元；预算支出合计569.14万元，支出内容全部为基本支出。

2018年度决算收入合计1156.84万元，其中：财政拨款收入995.84万元，上年度结转和结余161万元；决算支出1156.84万元，其中：基本支出997.15万元、无项目支出，年末结转和结余159.69万元。

（四）部门内部管理情况

南昌市昌南学校内部管理制度较规范，在日常管理方面，各处负责各处的日常运作事宜，合理设置内部控制关键岗位，明确划分各岗位办理业务和事项的权限范围、审批程序和相关责任，重大事项集体决策和会签制度；在财务管理方面，在部门财务管理制度的规范下，所有经费实行“统一领导、集中管理”财务管理体制，经费支出实行分级预算审批制度，并遵循适度授权原则、严格预算原则。严格执行收支两条线的规定，确保各项收入应收尽收，及时入账。严格控制基本经费支出，加强对日常经费开支的管理，并定期进行财务自查，同时按照预算统筹安排使用，严格按照单位预算统一管理当年的支出费用，专款专用。在资产管理方面，坚持谁使用谁保管谁负责的原则，

建立台账，各负其责，总务处负责固定资产的日常账务处理、台账登记和日常检查，严禁将公有财产出借、变卖、挪作他用和占为己有；在风险控制方面，2018 年建立了完善的内部控制制度及操作流程，大大降低了各类风险。

（五）从经济性、效率性、效益性等方面部门支出进行总体评价

1.部门整体支出的经济性

2018 年南昌市昌南学校并未安排项目资金，基本支出之于部门整体支出无经济性可言。

2.部门整体支出的效率性

2018 年南昌市昌南学校基本保证按时按质完成各项工作内容，其中围绕教学做好相关工作：（1）统筹安排教学工作：制定学期部门工作计划，以指导学期教学工作。在校行政的领导下，努力完成教务处日常事务工作，为学校教学的正常运转做了大量的工作。 严格执行国家课程计划，开齐各类课程。同时，根据课程标准，安排课时，排好课表，以保证教学工作正常有序进行。布置学期工作，安排教研活动，明确工作要求。（2）加强执行力：全面落实教学细节，抓考风，促进教育教学质量提高。抓常规，促进教育教学更加规范备课、听课、作业批改是提高教学质量的关键。本学期开展了校古诗文大赛、区诗词大赛、小学综合素质测评、精心做好学校课程、综合实践课程

工作，做好书香校园、推广普通话、学生评优、小课题研究工作、学生书法辅导、学生征文上交、各种计划总结的上交以及各种临时性的检查工作。学校的教育教学质量实现了质的飞跃。

3.部门整体支出的效益性

南昌市昌南学校围绕“和美明德、和美益智、和美健体、和美怡情、和美乐行的办学理念，努力提高师资水平，加强学生自主管理的质量和实效。在 2018 年度中，昌南学校团支部开展了“三风”人物推选，组织学生参加“讲好青云往事、传承青云精神”讲故事比赛，获中学组二等奖，小学组三等奖;组织学生参加 2018 区中小学“古诗文大赛”获中学组 一等奖(代表青云谱区参加了市级“古诗文大赛”)，小学组三等奖；开展“小手牵大手共创文明冬至”活动、“文明校园、美丽校园、和谐校园”征文活动；利用江西志愿服务网招募、开展志愿者活动。竹笛社、吉它兴趣班、尤克里里兴趣班、科技兴趣小组各社团活动有序开展，篮球队完成梯队建设，昌南学校校科技兴趣小组参加省空模比赛获一等奖 2 个，二等奖 1 个，市空模比赛获一等奖 2 个，二等奖 4 个，三等奖 4 个;参加市纸飞机比赛获一等奖 3 个，二等奖 8 个，三等奖 16 个，无线电测向比赛获优秀组织奖，参赛学生获银牌两枚，二等奖 6 个，三等奖 5 个。

4.部门整体支出的可持续性

南昌市昌南学校在 2019 年将“坚持精细化管理”，分重点、分阶段实施，像管理要质量，以质量求生存的工作重心转移。主要从以

下几个方面着手改进：

（1）管理分工精细化，构建科学管理体系。

修订学校《章程》，制定《三年规划》，单位职责分工做到明确清晰，制定《昌南学校领导干部分工安排》，实现学校精细化的管理做到层级管理与扁平化管理相结合，中层管理者要管理好自己的本职工作，充分发挥积极性和创造性。制定《教代会制度》突出以人为本的管理思想，渗透情感交流的管理方法。制定《家委会制度》促进学校与家长的紧密联系，使精细化的管理收到最大值的绩效。

（2）考核制度精细化，完善科学考核体系

建立精细的考核制度。在改变原办法吃“大锅饭”的平均主义弊端后，对各科分开考核，按绩分配，对中考成绩差的学科少发奖励体现于可操作性，体现于奖惩分明等方面。并逐步修订昌南学校《教师专业技术考核办法》、《教师师德师风考核办法》《绩效考核办法》、《中考奖励办法》。不断完善考核制度，使学校办学成果考核管理更科学、更高效。

（3）教学内容精细化，构建高效课堂

昌南学校通过教师大会讨论制定《昌南学校教学常规管理办法》，就“备课常规”、“学业评价常规”、“上课常规”、“听评课常规”、“教科研”等环节将教学常规转化为教师教学过程中的自觉行为。积极开展教研活动，使学校教师不能仅靠“经验”教学，以“走出去，请进来”的方式促进教学，明确教师对学生作业量化标准，促进教学质量稳中向好。

（4）育人环境精细化，构建和美校园。

坚持“四个教育”，渗透德育理念，落实常规的养成教育，开展“一问好，二弯腰，校园静雅。”活动，以开学第一课、班会、晨会等形式组织学生学习《昌南学校中学学生一日常规细则》，《新中小学生守则》，《学校三风一训》教育，规范学生在校行为、落实学生品行规范。落实心理健康教育，以“心理咨询室”及心里开导等方式，及时发现学生问题行为背后的心理问题，及时化解学生心理发展中的矛盾与冲突，促进学生身心全面和请发展。落实法制安全教育，坚持将法制教育与课程教学有机结合，渗透到课堂教学的全过程。通过品德课、晨会课、班会活动等对学生进行系统的法律知识传授，在各相关学科的教学中，充分挖掘教材里涵盖的法制教育内容，结合教学活动对学生进行法律常识和法制意识的培养。

四、存在的问题

2018 年南昌市昌南学校总体运行情况良好，根据《南昌市昌南学校部门整体支出绩效评价指标体系评分表》评分结果，部门较好的完成了绩效目标，但是也存在以下问题：

（一）决算与预算不匹配，决算报表不能真实反映单位财务信息

违反《预算法》第七十五条“编制决算草案，必须符合法律、行政法规，做到收支真实、数额准确、内容完整、报送及时。”、《行

政单位财务规则》第四条“行政单位财务管理的主要任务是：科学、合理编制预算，严格预算执行，完整、准确、及时编制决算，真实反映单位财务状况；建立健全财务管理制度，实施预算绩效管理，加强对行政单位财务活动的控制和监督；加强资产管理，合理配置、有效利用、规范处置资产，防止国有资产流失；定期编制财务报告，进行财务活动分析；对行政单位所属并归口行政财务管理的单位的财务活动实施指导、监督；加强对非独立核算的机关后勤服务部门的财务管理，实行内部核算办法。”、《行政单位财务规则》第十四条“行政单位应当加强决算审核和分析，规范决算管理工作，保证决算数据的完整、真实、准确。” 2018 年决算报表本年支出决算 997.15 万元，财务账本 2018 年度本年支出 547.38 万元，账表不符。

（二）预算编制不够严谨，预算调整数额偏大

2018 年度南昌市昌南学校年初预算收入总额 569.14 万元，年中预算调整数为 587.7 万元，预算调整率为 103.26%，大于 10%，预算编制有待进一步加强。

（三）工会经费支出管理有待加强

违反《中华全国总工会办公厅关于进一步做好工会经费独立核算工作的通知》（总工办发[2008]20 号）第二条“各级工会的工会经费必须实行独立核算。根据《工会法》第四十四条关于“工会应当根据经费独立原则，建立预算、决算和经费审查监督制度”和第四十六条关于“工会的财产、经费和国家拨给工会使用的不动产，任何组织和

个人不得侵占、挪用和任意调拨”的规定，各级地方工会和基层工会应当根据经费独立原则，单独开立账户，独立进行核算，不允许与本单位行政财务或党、团等其他组织财务合并账户集中核算，也不允许将工会财务纳入当地会计结算中心管理。凡已经合并或纳入的，应当予以纠正”、《南昌市人民政府办公厅印发关于加强行政事业单位财务管理意见的通知》中严格单位财务支出管理要求，“工会经费应单独核算，不得将工会账户并入单位预算经费账户” 南昌市昌南学校将工会账户并入单位预算经费账户，未进行单独核算。

（四）部分支出项目依据不实

违反《会计法》第第九条“各单位必须根据实际发生的经济业务事项进行会计核算，填制会计凭证，登记会计帐簿，编制财务会计报告。任何单位不得以虚假的经济业务事项或者资料进行会计核算。”、《事业单位会计规则》第二十七条“事业单位应当依法加强各类票据管理，确保票据来源合法、内容真实、使用正确，不得使用虚假票据。”、《会计基础工作规范》第七十五条“会计机构、会计人员应当对原始凭证进行审核和监督。 对不真实、不合法的原始凭证，不予受理。对弄虚作假、严重违法的原始凭证，在不予受理的同时，应当予以扣留，并及时向单位领导人报告，请求查明原因，追究当事人的责任。对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。”昌南学校 2018 年部分无发票开支以出租车发票的形式冲抵。

（五）财务管理工作有待提高

1、活动租车无合同，无服务清单

2018年，昌南学校活动租车未与服务供应商签订合同，也未对服务内容形成服务清单，相关事项约定不明确，风险程度较大，经费支出无充分依据。

2、经费开支使用大量现金

违反国务院《现金管理暂行条例》第五条“开户单位可以在下列范围内使用现金：（一）职工工资、津贴；（二）个人劳务报酬；（三）根据国家规定颁发给个人的科学技术、文化艺术、体育等各种奖金；（四）各种劳保、福利费用以及国家规定的对个人的其他支出；（五）向个人收购农副产品和其他物资的价款；（六）出差人员必须随身携带的差旅费；（七）结算起点以下的零星支出；（八）中国人民银行确定需要支付现金的其他支出。前款结算起点定为一千元。结算起点的调整，由中国人民银行确定，报国务院备案。”、第六条“除本条例第五条第（五）、（六）项外，开户单位支付给个人的款项，超过使用现金限额的部分，应当以支票或者银行本票支付；确需全额支付现金的，经开户银行审核后，予以支付现金。前款使用现金限额，按本条例第五条第二款的规定执行。”昌南学校2018年经费支出使用大量现金，支出内容无法通过账务进行核实。

五、整改措施或建议

（一）强化决算编制工作，促使部门预决算有效衔接

部门决算是部门预算 执行情况的综合反映，部门预算和部门决算共同构成部门资金分配使用运行的全过程，是不可分割的两个方面。为防止决算与预算脱节，确保部门决算数据真实可靠。南昌市昌南学校应强化责任意识，提高对预决算编制的重要性认识，严格按照《预算法》等相关法规要求，落实各项工作，以促进财政预算和财务管理水平的提高。

（二）科学、细化预算编制工作

南昌市昌南学校应进一步加强预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求，提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，细化预算指标，科学合理编制部门预算，推进预算编制科学化、准确化。年度预算编制后，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差距，纠正偏差。

（三）规范工会经费使用管理

南昌市昌南学校应遵循遵纪守法、经费独立、预算管理、服务职工、权责对等、勤检节约、民主管理等原则对工会经费进行管理，认

真落实中央关于勤俭节约的有关规定和全国总工会《关于加强工会经费财务管理和审计监督切实管好用好工会经费的通知》精神，切实加强工会经费收支管理。

（四）加强支出管理，提高资金效益

南昌市昌南学校应加强各项经费的支出管理，对各类支出项目的含义、分类、范围、标准等分析界定明确。为各项工作设立科学合理、规范透明的制度性约束，帮助单位有效履行部门职责，提高资金使用效益。同时就资金使用和财经秩序等方面存在的问题，进一步加强与财政部门的沟通协调，规范资金的管理使用。

（五）进一步完善财务管理工作

昌南学校应按照有关法律规定，减少现金形式的经费支出，完善经费支出的规范流程，加强经费支出的内部审计，根据国家的财经、审计法规健全单位的内部审计规章制度体系，使单位内审工作有程序可循，有方法可依，注重财务知识的学习和会计人员的培养，格外重视政治思想素质和业务素质的提升。

六、其他需要说明的问题

无

江西信达管理咨询有限公司　　**评价人员：熊坤**

中国·南昌　　**余秋霞、吴雨婷**

二〇二〇年一月六日