附件1：

# 青云谱区教育体育局部门整体支出绩效自评报告

（2025年度）

## 一、部门概况

**（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。**

青云谱区教育体育局是主管教育、体育工作的区政府组成单位，主要职责是：

1.贯彻执行党和国家的教育、体育工作的方针、政策和法律法规；研究制订全区教育、体育事业发展改革规划及措施并组织实施。

2.负责对全区贯彻执行教育法律、法规、方针和政策的情况进行督导检查。

3.统筹管理全区学前教育、基础教育、特殊教育工作；统筹规划全区中小学网点布局调整；做好全区成人教育和高等教育的考务工作；参与拟定筹措教育经费、教育拨款、教育基建投资的计划。

4.负责审批社会力量举办的非学历教育办学机构，并进行规划、指导、管理、监督、检查和评估。

5.主管全区学校教师工作。负责全区初级中学、小学、幼儿园教师资格认定和管理；教师系列专业技术职务评聘；表彰

奖励工作；在市、区继续教育主管部门的统一规划和指导下，协助做好全区教育系统专业技术人员继续教育的组织工作；统筹规划、组织、协调全区学校教师和教育管理人员队伍建设工作。

6.负责全区教育学科和教学研究工作；负责区属中小学学籍管理工作。

7.负责各类学校和区管社会力量办学单位的党群工作，指导全区各类学校的思想政治教育、品德教育、体育卫生与艺术教育、安全教育及国防教育等工作。

8.贯彻执行国家语言文字工作的法律法规和方针政策；指导推广普通话。

9.推行全民健身计划，指导并开展群众性体育活动，实施国家体育锻炼标准。

10.指导和配合各单位、各行业、各社会团体开展体育活动，指导学校、企事业、机关、部队和社区做好体育工作。

11.承办市级以上及友好城区体育竞赛，开展体育合作与交流；抓好优秀体育后备人才队伍建设。

12.负责健身气功的管理工作。

13.承办区人民政府交办的其他事项。

青云谱区教育体育局组织架构、人员及资产情况：青云谱区教育体育局部门共有预算单位28个，包括本级和27个所属二级预算单位。编制人数1628个，其中：行政编制人数6人，全部

补助事业编制人数1622人。实有人数小计2938人，其中：在职人数小计1747人，行政在职人数6人，全部补助事业在职人数1741人。离休人数小计2人，退休人数小计1191人。在校学生29722人，其中：小学生22449人，初中生7273人。

**（二）当年部门履职总体目标、工作任务。**

**1.总体目标：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的二十大以及习近平总书记重要讲话精神，不折不扣贯彻落实党中央、国务院和省、市、区政府领导同志重要指示批示，进一步深入贯彻落实“立德树人”根本任务，培养社会主义建设者和接班人，办好辖区人民满意的教育。

**2.工作任务：**一是加强教师队伍建设；二是优化教育网点布局；三是突出教育信息化支撑；四是深化教育评价改革；五是积极探索家校共育机制。

**（三）当年部门年度整体支出绩效目标。**

1.全面提升教育质量。

2.全面加强教师队伍建设。

3.切实保障校园安全稳定。

4.统筹推进各类教育协调发展。

5.抓好党建工作。

6.深入推进教育改革。

7.不断完善社会体育公共服务体系，实现青少年体育大发展，不断健全足球人才培养体系，壮大足球人才队伍。

**（四）部门预算绩效管理开展情况。**

为进一步加快全区城乡义务教育发展，我局将所有项目资金纳入管理，加强专项资金和一般经费使用与管理的科学性、规范性，提高资金使用效益。同时，资金由区教育体育局集中管理，统筹安排，并由教育财务核算中心单独设置科目，专款专用，接受财政、审计部门监督。区财务核算中心履行报销的监管工作职责，认真审核，不符合财务制度的坚决予以退回。

**（五）当年部门预算及执行情况。**

2025年度部门整体预算资金已全额拨付到位，支出执行率为72.63%，有力保障了我区教育事业的健康发展，稳定了我区教师队伍，提升了我区教育事业办学水平，保障了我区教育事业的正常运转。青云谱区教育朝着优质教育的方向大迈步前进。

**二、部门整体支出绩效实现情况**

2025 年，是青云谱教育事业葳蕤春华、硕果盈枝的一年。全系统上下笃行实干、锐意进取、勇毅前行，交出了一份亮眼的成绩单。

**这一年，我们万众一心，全力推进义务教育优质均衡发展。**顺利通过国家义务教育质量监测，国家级专家组对青云谱区 32 项核心指标资料全面核验，反馈结果为“一次性通过”，并以95.9%高满意度通过国家社会认可度调查。提前 2 年通过国家义务教育优质均衡发展督导评估认定，获评“2025 年第一批国家

义务教育优质均衡发展县区”；师大博文实验学校成功迎接全国基础教育综合改革试点暨优化资源配置现场推进会实地走访。

**这一年，我们谋定项目，教育网点布局进一步优化调整。**二十八中教育集团洪都学校、青云谱中心学校9月如期开学，新增优质学位3360个。撤并昌南学校、熊坊小学，推动江铃学校迁址扩容举办九年一贯制，合理划分学区，适应人口变化；整合十字街学校与迎宾中学，推动师大博文学校挖潜增容，做强优质初中，加大学位供给。召开3场学区划分听证会，合理划分学区，全区新生实现“阳光分班”，平稳高效破解广州路沿线、洪都中航城、江铃片区学位供需矛盾难题，让老百姓在家门口就能“上好学”。

**这一年，我们攻坚克难，持续扩大学前普及普惠供给。**锚定国家学前教育普及普惠区创建目标，顺利通过市级复核。新增公办园5所、园位1500个，认定普惠园26所，公办及普惠园占比高达96.82%，2所幼儿园成功创建省标准化幼儿园，4038名幼儿享受到学前一年保教费减免政策，让优质学前教育的阳光照耀每一个家庭。

**这一年，我们紧盯关键，尊师重教风气更浓。**优先保障教师待遇，落实教师减负，营造尊重专业、关爱人才的良好氛围。深化“双培育”工程，4名支部书记获省级培养认定，新增省级高层次E类人才1名、1人获全省最美教师提名、1人享受市政府特殊津贴、1人获评市洪城学师，40人获评市学科带头人及

青年骨干，17名骨干入选市级体美劳育专家库，省市区三级骨干教师从2021年初282人增至477人，增长69.1%，教师参加各级各类教育教学竞赛获奖410余项，人才培育实现新突破。

## 三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

### （一）主要问题及原因分析。

1.项目单位编制的绩效目标缺乏有效的数量指标和时效指标。

2.预算编制环节，预期支出项目金额和实际支出的存在差异。

3.对项目的产出、效果、社会影响力等绩效评价不够全面。

### （二）改进的方向和具体措施。

结合2025年度部门整体支出绩效监控的结果以及项目在执行、验收过程中出现的问题，将来我部门将汲取经验，吸收精华，改进不足，调整经费支持方案，使之更加科学、合理、可行；实施项目评价结果公开制，请区内其它单位帮忙监督项目实施单位，对有问题的单位进行核查，避免经费使用乱像，增强绩效业务管理能力；资金全校统筹考虑，做出全年所有计划的总预算，减少预算资金与实际支出的偏差。实现义务教育专项资金使用效率最大化。

## 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过绩效自评结果，对指标完成好的工作要在下一年度继续巩固和加强，对未完成的指标要深入剖析原因，找出症结，

在以后工作中完善和改进。同时，利用绩效自评结果，促进部门（单位）增强责任和效益观念，提高财政资金支出决策水平和管理水平。

2025年部门整体支出绩效自评结果将按要求进行公开。

区教体局

2026年3月5日