# 绩效目标申报表

单位名称:南昌市青云谱区人力资源和社会保障局

| 基本信息 | | | |
|---|---|---|---|
| 项目名称* ： | 劳动仲裁经费 | 项目编码*： | 360104228888030000351 |
| 项目类别*： | 当年项目 | 资金用途*： | 业务类 |
| 开始日期*： | 2022-01-01 | 结束日期*： | 2022-12-31 |
| 项目负责人*： | 吴扬 | 联系人*： | 南昌市青云谱区人力资源和社会保障局 |
| 联系电话*： | 18979125088 | 是否重点项目： | 否 |
| 项目总金额*： | 5 | 本年度预算金额*： | 5 |
| **基本情况** | | | |
| 立项必要性： | 赣财社【2010】51 号、洪人社发【2018】123 号、赣人社发【2018】1 号 | | |
| 实施可行性： | 按照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁》等有关规定，保障劳动人事争议处理工作中资源配置、平台建设、监督考核等重难点问题。建立劳动人事争议多元处理工作联席会议制度。 | | |
| 项目实施内容： | 按照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁》等有关规定，保障劳动人事争议处理工作中资源配置、平台建设、监督考核等重难点问题。建立劳动人事争议多元处理工作联席会议制度。 | | |
| 中长期目标： | 不断健全劳动人事争议多元处理工作格局，高效做好辖区劳动人事争议调解仲裁工作 | | |
| 年度绩效目标： | 及时处理辖区劳动人事争议纠纷，维护辖区劳动人事关系的和谐和社会稳定 | | |
| **立项依据** | | | |
| 政策依据 | 赣财社【2010】51 号、洪人社发【2018】123 号、赣人社发【2018】1 号 | | |
| 其他依据 | | | |
| 需要说明的其他问题： | | | |
| **绩效目标** | | | |
| 2022 年绩效目标： | 不断健全劳动人事争议多元处理工作格局，高效做好辖区劳动人事争议调解仲裁工作，及时处理辖区劳动人事争议纠纷，维护辖区劳动人事关系的和谐和社会稳定。 | | |

| 绩效目标 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 2022 年目标值 | | |
| | | | | 计算符号 | 目标值 | 单位 |
| 1 | 产出指标 | 数量 | 劳动监察累计办结案件 | >= | 450 | 件 |
| 2 | | 质量 | 劳动仲裁举报投诉案件结案率（%） | >= | 75% | |
| 3 | | 时效 | 资金到位及时率（%） | <= | 100% | |
| 4 | | 成本 | 劳动仲裁经费投入 | <= | 5 | 万元 |
| 5 | 效益指标 | 经济效益 | 推动劳动仲裁工 | <= | 100% | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 作的实施，促进经济运行发展 | | | |
| 6 | | 社会效益 | 劳动监察两网化工作覆盖率 | <= | 100 | % |
| 7 | | 可持续影响 | 促进本区构建和谐稳定的劳动关系 | 定性值 | 可持续性 | |
| 8 | 满意度 | 满意度 | 群众对劳动仲裁执法工作满意度 | >= | 90% | |