部门整体支出绩效自评表

评价部门名称	南昌市青云谱区统计局		下属单位个数	0		
整体支出规模						
		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
整体支出规模(万元)	年度资金总额	785.07	563.338	10	71.76	5
	资金来源：（1）财政*拨款	368.82	464.9776	-	126.07	10
	（2）其他资金	416.25	98.3604	-	23.63	0
	资金结构：（1）基本支出	0	0	-	0	0
	（2）项目支出	0	0	-	0	0
预算执行率偏差原因及分析改进措施						
绩效目标						
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	统计业务培训专业种类	>=7 个	7	10	10	
	质量指标	培训考核通过率	>=90%	90	10	10	
	时效指标	培训课时完成及时性	及时	100	10	10	
	成本指标	成本控制在预算内	项目支出在预算内	100	10	9.5	工作具有复杂性和长期性，继续努力提高水平。
效益指标	经济效益指标	着力增强预判能力，力争数据全面客观反映经济发展水平	>=90%	90	5	4.5	工作具有复杂性和长期性，继续努力提高水平。
	社会效益指	培训人次增长率	>=5%	5	10	9.5	工作具有

	标						复杂性和长期性，继续努力提高水平。
		培训对象覆盖率	>=90%	90	10	9.5	工作具有复杂性和长期性，继续努力提高水平。
	生态效益指标	培训造成的污染事件	0	100	5	5	
	可持续影响指标	加强统计法治建设，营造良好的统计法治环境	>=95%	90	10	9	工作具有复杂性和长期性，继续努力提高水平。
满意度指标	满意度指标	社会公众满意度	>=90%	90	10	9	工作具有复杂性和长期性，继续努力提高水平。
总计					100	91	
说明　1.各部门可根据附件 3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标 说明　2.上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列，也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。							