南昌市青云谱区统计局
部门整体支出绩效自评报告

（2025年度）

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

1.主要职能：

（1）承担组织和协调全区统计工作，确保统计数据真实、准确、及时的责任。依照国家法律法规和政策，拟订全区统计改革、统计现代化建设和统计调查计划；组织领导和监督各街办、青云谱镇、集聚区、各部门、各企事业单位的统计工作；组织宣传、贯彻执行统计法律法规；查处统计违法案件，监督检查统计法律法规的实施。

（2）建立健全全区国民经济核算体系、统计指标体系、统计调查体系；制定全区性统计调查和统计报表制度；贯彻执行国家、省、市统计标准，指导全区统计工作。

（3）根据国家、省、市有关部门下发的重大国情国力普查计划、方案，拟订本区的实施方案，会同有关部门组织实施人口、经济、农业等重大国情国力普查，汇总、整理和提供有关国情国力方面的统计数据。

（4）组织实施农林牧渔业、工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产业、租赁和商务服务业、居民服务和其

他服务业、文化体育和娱乐业以及装卸搬运和其他运输服务业、仓储业、计算机服务业、软件业、科技交流和推广服务业、社会福利业等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供旅游、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全区性基本统计数据。

（5）组织实施能源、投资、科技、人口、劳动力、社会发展基本情况、环境基本状况等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供资源、房屋、对外贸易、对外经济等全区性基本统计数据。

（6）组织各街办、镇、集聚区、各部门的经济、社会、科技和资源环境统计调查，统一核定、管理、公布全区性基本统计资料，定期发布全区国民经济和社会发展情况的统计信息，组织建立服务业统计信息共享制度和发布制度。

（7）对国民经济、社会发展、科技进步和资源环境等情况进行统计分析、统计预测和统计监督，向区委、区政府及有关部门提供信息和咨询建议。

（8）建立并管理全区统计信息自动化系统和统计数据库系统，组织制定各街办、镇、集聚区统计数据库和网络的基本标准和运行规则，指导街办、镇、集聚区统计信息化系统建设。

（9）负责推进、指导、协调、监督本部门、本系统的政府信息公开工作。

（10）承办区人民政府交办的其他事项。

2.机构人员情况:

南昌市青云谱区统计局共有预算单位1个，1个独立核算机构。截至2025年12月31日单位在职人员22人，其中：行政人员4人，非参公事业人员18人。

3.资产情况:

南昌市青云谱区统计局2025年资产总额43.20万元，其中流动资产34.45万元，非流动资产8.75万元。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务

坚持依法治统，按时保质保量完成各项统计任务，真实反映经济社会发展水平，增强统计服务的前瞻性，动态掌握经济发展进程，认真开展统计法治专项督查，加大数据审核评估力度，坚持以落实党建工作责任制为抓手，促进干部作风转变升级，推动统计工作提质增效。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标

完成全国性综合调查和其他中小型调查活动，统计辖区各项经济指标，核算国民经济核算，为政府部门决策提供经济依据。

（四）部门预算绩效管理开展情况

2025年，本部门严格按照区财政局关于全面实施预算绩效管理的安排部署，创新方式方法突出工作重点，加快推进预算绩效管理提质增效，牢固树立“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效理念，切实提升财政资金使用效益。

一是规范预算绩效目标管理。在预算编制环节，编制项目绩效目标和部门整体绩效目标。部门整体支出预算绩效目标紧密联系部门实际，依据部门职能、整体战略规划、事业发展计划和年度工作任务等设置并填列，依据项目的功能特性和预计所要达到的产出和效果，概括提炼出最能反映项目预期实现的关键性指标，予以细化量化，将其确定为相应的绩效指标。项目支出预算绩效目标编报分项目填列，重点反映项目产出、效益和满意度目标，以提高财政资金使用的科学性、规范性和有效性。按照有关法律法规规定及区财政局预算公开统一要求，随同部门预算公开项目及绩效目标情况。

二是稳步开展预算绩效监控。按照预算绩效管理有关规定，对照2025年项目绩效目标和部门整体绩效目标，对实施项目的执行过程、资金使用和管理情况进行绩效运行监控，及时掌握项目绩效目标的完成情况及资金支出进度。同时，对偏离绩效目标原因进行分析，及时采取措施防止预算绩效运行偏离绩效目标，确保绩效目标如期实现；对预计年底不能完成目标的原因及拟采取的改进措施作出说明，改进管理，充分发挥绩效监控“纠偏止损”作用，确保预算资金安全有效。

（五）当年部门预算及执行情况

南昌市青云谱区统计局部门全年预算数858.29万元，全年执行数为799.88万元，执行率为93.19%。我局严格按照财政要求，及时地完成单位会计核算，并和财政对账，认真做好当年

部门预算，严格按照资金性质、分功能科目类别、分经济科目、分项目填列，按实际工作开展需要，并经审核。通过对部门预算分析更可以清晰地看到单位资金使用情况，为单位作出决策提供更清晰的数据。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况

1.数量指标：全年开展普查项目类型达4类。

2.质量指标：国家平台验收圆满完成。

3.时效指标：在规定时间节点及时完成统计工作。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益、生态效益等方面反映部门履职效果的实现情况

1.经济效益指标：全年为区政府提供决策依据次数达12次。

2.经济效益指标：全年为经济发展提供分析报告4篇。

（三）社会满意度及可持续性影响

1.满意度指标：积极开展群众满意度调查，调查结果服务对象满意度达到95%，满意度达到年初既定目标。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

1.预算绩效管理缺乏专职专业管理人员。目前，我局预算绩效管理工作人员主要以财务人员为主，绩效管理专业知识相对不足。

2.预算编制有待完善，对预算绩效管理工作的重视程度有待加强，相关管理制度有待进一步完善，财务监督管理机制还有待加强。

（二）改进的方向和具体措施

细化预算编制工作，认真做好预算的编制，进一步加强内部预算管理意识，加强监管，做到监管机制环环相扣，不出现断层、漏洞，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性；以当年的各项活动实施效果为基础，从实际需求出发，重新梳理每一个工作目标及量化要求，科学编制和细化预算，做到预算有目标，执行有细则，控制专项支出，提高资金的使用效益。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

对绩效自评过程中发现的问题，我局将以此次绩效自评问题整改为契机，进一步提高预算绩效管理水平。按照财政部门和政府信息公开有关规定公开。

南昌市青云谱区统计局

2026年3月6日