统计基础建设培训项目支出部门评价报告

（2025年度）

一、基本情况

（一）项目概况

1.项目背景

为加强基层和企业的统计规范化建设，提高基层统计的工作能力和服务水平，促进我区经济不断繁荣发展，依据《青云谱区人民政府办公室关于印发<青云谱区进一步加强基层统计工作规范化建设的实施意见>的通知》青政办发〔2016〕20号文件和《南昌市人民政府办公室印发关于进一步加强统计基层基础工作实施意见的通知》洪府办发〔2021〕63 号文件，设立统计基础建设培训项目。

2.主要内容及实施情况

对全区重点企业、个体户统计人员进行在岗培训，对纳入限（规）上统计的工业、建筑业、房地产业和服务业企业（含限上个体户），依据其规模、增速和统计工作的质量，分别给予企业统计人员和统计负责人每月100-200元在岗培训补贴。给予基层社区、村统计专干每月统计补贴，通过培训不断提高企业统计员的从业水平和稳定从业人员队伍。

3.资金投入和使用情况

统计基础建设培训项目2025年预算安排110万元，实际下拨资金110万元。本年度实际支出105.83万元，预算资金执行率96.21%。

（二）项目绩效目标

通过在岗培训不断提高企业统计员的从业水平和稳定从业人员队伍。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

通过绩效评价，了解2025年项目支出资金使用情况及取得的阶段性成果，总结项目资金管理的经验，及时发现项目资金管理中存在的问题，为加强财政支出的规范化管理，提高专项资金的使用效益，健全和完善项目支出和资金使用，完善预算编制、加强绩效目标管理和绩效考核工作提供重要的参考依据，以及提出相关的建议和应采取的措施等。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

1.绩效评价原则

（1）客观、科学、公正的原则；

（2）综合绩效评价的原则；

（3）定量分析与定性分析的原则；

（4）统筹规划、稳步推进的原则；

（5）财政支出绩效评价与财政支出管理相结合的原则；

（6）财政支出绩效评价贯彻事前、事中、事后的原则。

2.评价指标体系

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，根据《项目支出绩效评价共性指标体系框架》（洪财绩〔2025〕1号），

本次绩效评价指标体系包括决策、过程、产出及效益。

①决策：用于考核项目立项、绩效目标及资金投入三个方面。

②过程：用于考核资金管理及组织实施两个方面。

③产出：用于考核产出数量、产出质量、产出时效及产出成本四个方面。

④效益：用于考核社会效益、可持续影响及满意度四个方面。

3.评价方法

绩效评价方法是指用于分析绩效数据，得出评价结论的各种经济分析、评估和评价方法。绩效评价方法的选用应当坚持简便有效的原则。根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）的规定，绩效评价方法主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法、标杆管理法等。结合项目实际情况，本次宜采用成本效益分析法、比较法、因素分析法和公众评判法。通过成本效益分析法对项目资金支出与其取得产出、效益进行关联性分析，合理判断项目资金使用的性价比；通过比较法对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度；通过因素分析法，挖掘影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素，科学评判项目实施过程中存在的问题，有效提出相关建议；通过公众评判法，以专家评估、公众问卷

及抽样调查等方式对项目支出效果的受众与社会公众进行意见征询，有效评价项目带来的社会影响。

4.评价标准

项目按照项目决策指标、项目过程指标、项目产出指标、项目效益指标、项目满意度指标五项一级指标分别下设相应的二级和三级指标进行绩效评价。评分分为优秀、良好、中等和差四个等次。满分100分，分数在90分（含90分）以上评优秀；分数在80（含80分）-90之间评良好；分数在60（含60分）-80分为中；60分以下评差。

（三）绩效评价工作过程

一是加强组织领导。成立了以主要领导为组长的工作领导小组，制定了绩效评价工作方案，明确了工作要求及工作步骤。二是客观评价。按照要求合理设置评价指标，对照绩效指标，开展实际与计划的对比分析，实事求是地评价完成情况。三是明确责任。建立绩效评价工作责任制，将绩效评价工作责任明确到相关责任人。

三、综合评价情况及评价结论

根据《项目支出绩效评价共性指标体系框架》文件及本项目的具体特点，确定本次绩效评价指标的整体框架，包括执行率指标（资金落实）、产出指标（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本）、效益指标（经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标（社会公众或服务对象满意度），经认真逐条评价，统计基础建设培训项目支出绩效评价得分

99.85分，档次为“优秀”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1.项目立项

统计基础建设培训项目依据《青云谱区人民政府办公室关于印发<青云谱区进一步加强基层统计工作规范化建设的实施意见》的通知>青政办发〔2016〕20号文件和《南昌市人民政府办公室印发关于进一步加强统计基层基础工作实施意见的通知 》洪府办发〔2021〕63 号文件立项，按照财政局规定的程序进行申请设立，项目申请相关审批文件、材料符合相关要求。该项目立项依据充分、立项程序规范。根据评分标准，该指标得分5分。

2.绩效目标

根据实际工作任务，设置了数量、质量、时效、成本、社会效益及服务对象满意度等绩效指标，指标设置较为明确，设定的绩效目标与实际工作内容具有高度相关性，绩效目标与项目确定的项目预期资金额相匹配。根据评分标准，该指标得分5分。

3.资金投入

该项目严格按照资金具体用途编制了项目绩效目标表和资金使用测算表，预算内容与项目实施内容高度匹配，资金分配额度合理。根据评分标准，该指标得分5分。

（二）项目过程情况

1.资金管理

统计基础建设培训项目财政预算安排资金110万元，实际下拨资金110万元，资金到位率100%;全年预算执行数为105.83万元，资金预算执行率为96.21%。根据评分标准，该指标得分5.89分。

2.组织实施

设立了相应的业务管理制度和项目资金管理办法，相关管理制度合法合规、符合会计管理制度。在项目执行过程中，根据制定的业务管理制度和项目资金管理办法等文件开展工作，且资金的拨付有完整的审批程序和手续。根据评分标准，该指标得分9分。

（三）项目产出情况

1.产出数量情况

开展《中华人民共和国统计法》宣传与普及次数达4次；培训专业种类达5类；培训天数达10天。根据评分标准，该指标得12分。

2.产出质量情况

企业统计员培训率100%；考试成绩优秀率90%；企业数据上报准确率≥95%。根据评分标准，该指标得12分。

3.产出时效情况

资金使用率96.21%；联网直报企业上报及时率95%。根据评分标准，该指标得8分。

4.产出成本情况

在本项目开展过程中，人员支出合理率、公用经费支出合格率均达到年初既定目标。根据评分标准，该指标得 8 分。

（四）项目效益情况

1. 社会效益情况

各项工作均已开展，并取得了良好成效，统计数据上报查询率≤10%。根据评分标准，该指标得 15 分。

2. 满意度情况

经调查，满意度达到95%，满意度较高，达到了预计目标。根据评分标准，该指标得15分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1. 结合单位实际和业务特点，强化预算管理，事前做好预算，控制经费使用，做到开支合理，手续齐全，保障工作顺利完成。

2. 严格按照财政部门资金管理办法管理，加强资金的使用和监督，厉行节约、注重实效，提高资金使用效益。

（二）存在的问题及原因分析

统计普法工作还需要再加强。部分统计调查对象对统计工作认识还不到位，对新修改《中华人民共和国统计法》的相关内容和要求不太了解。

六、有关建议

在以后的工作中，项目实施单位要继续秉持为人民服务的宗旨，服务于建设社会主义法治国家，积极响应号召，在控制

项目成本的基础上，不断提升服务质量。

七、其他需要说明的问题

无。

八、项目支出绩效评价指标评分表

项目支出绩效评价指标评分表					
一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	指标说明	得分
决策（15分）	项目立项（5分）	立项依据充分性	2.5	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	2.5
		立项程序规范性	2.5	①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	2.5
	绩效目标（5分）	绩效目标合理性	2.5	①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	2.5
		绩效指标明确性	2.5	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	2.5
	资金投入（5分）	预算编制科学性	2.5	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	2.5
		资金分配合理性	2.5	①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。	2.5
过程（15分）	资金管理（6分）	资金到位率	2	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。90%-100%得3分；80%-89%得2分；60%-79%得1分；60%以下，不得分。	2
		预算执行率	4	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%，得分=预算执行率×分值。	3.85
	组织实施（9分）	资金使用合规性	3	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；	3

				⑤是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	
		管理制度健全性	3	①是否制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	3
		制度执行有效性	3	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	3
产出（40分）	产出数量（12分）	开展《中华人民共和国统计法》宣传与普及次数	4	开展《中华人民共和国统计法》宣传与普及次数4次，得满分，否则不得分。	4
		培训专业种类	4	培训专业种类5种，得满分，否则不得分。	4
		培训天数	4	培训天数10天，得满分，否则不得分。	4
	产出质量（12分）	企业统计员培训率	4	企业统计员培训率＝100%，得满分，每少5%，扣1分，扣完为止。	4
		考试成绩优秀率	4	考试成绩优秀率≥90%，得满分，每少5%，扣1分，扣完为止。	4
		企业数据上报准确率	4	企业数据上报准确率≥95%，得满分，每少5%，扣1分，扣完为止。	4
	产出时效（8分）	资金使用率	4	资金使用率≥95%，得满分，每少5%，扣1分，扣完为止。	4
		联网直报企业上报及时率	4	联网直报企业上报及时率≥95%，得满分，每少5%，扣1分，扣完为止。	4
	产出成本（8分）	人员支出合理率	4	目标值100%，得满分，否则不得分。	4
		公用经费支出合格率	4	目标值90%，得满分，否则不得分。	4
效益（30分）	社会效益（15分）	统计数据上报查询率	15	统计数据上报查询率≤10%，否则不得分。	15
	社会公众或服务对象满意度（15分）	培训人员满意度	15	培训人员满意度≥95%，得满分，每少5%，扣5分，扣完为止。	15
总计			100		99.85

南昌市青云谱区统计局

2026年3月6日