附件2-1：

老年人福利补贴项目支出部门评价报告

（2025年度）

一、基本情况

（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

1.项目背景

随着我国人口老龄化进程不断加快，高龄、失能、独居及经济困难老年人数量持续增加，传统家庭养老支撑能力逐步减弱，老年人基本生活、养老服务与照护保障需求日益突出。为积极应对人口老龄化国家战略，切实兜牢民生底线，保障老年人合法权益，提升老年群体生活质量和幸福感，按照国家及地方关于健全老年人福利保障体系的相关要求，特设立老年人福利补贴项目，通过精准发放补贴资金，重点保障困难老年人、高龄老年人等群体基本生活与养老服务需求，不断完善养老服务保障机制，促进社会公平正义与和谐稳定。

2.主要内容及实施情况

项目主要内容为向符合条件的老年人发放生活补贴。

补贴对象:具有青云谱区户籍且年满80周岁及以上的老年人。

补贴标准:80-89周岁老年人，每人每月100元；90-99周岁老年人，每人每月200元；100周岁及以上老年人，每人每月1000

元。

发放方式:通过惠民惠农一卡通平台按月发放至老年人本人社保账户。

实施情况：2025年度，青云谱区共为老年人发放福利补贴，补贴发放率达到100%。

3.资金投入和使用情况

该项目资金足额及时到位。在项目执行期内，按照预算安排和实际需求，合理合规使用资金。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

1. 总体目标：确保全区符合条件的80周岁老年人及时准确享受高龄老人补贴。

2. 阶段性目标:

2025年度实现青云谱区80周岁以上老年人生活补贴发放率达到100%。

补贴标准达到80-89周岁100元/月/人，90-99周岁200元/月/人，100周岁及以上1000元/月/人。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1. 绩效评价目的：通过对2025年度青云谱区老年人生活补贴经费使用情况进行绩效评价，总结经验、发现问题、提出建议，为政策完善和资金管理提供参考依据。

2. 绩效评价对象：2025年度青云谱区老年人福利补贴经费

项目的实施情况及资金使用效益。

3. 绩效评价范围：资金筹集、分配、使用、管理、监督等环节。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1. 绩效评价原则:科学性、系统性、可操作性、客观公正。

2. 评价指标体系:评价指标体系包括项目决策、项目管理、项目产出和项目效益四个方面。。

3. 评价方法：采用定量与定性相结合的方法，通过数据分析、实地调研、问卷调查等方式开展评价。

4. 评价标准：绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

①计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

②行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

③历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

④财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。

（三）绩效评价工作过程。

青云谱区民政局在规定时间内完成数据填报、收集和汇总

工作。根据前期开展的基础工作，青云谱区民政局通过询问查证、问卷调查等方式，对项目绩效进行了自评价。

三、综合评价情况及评价结论

2025年度青云谱区老年人福利补贴经费管理和使用情况总体良好，项目决策科学合理，资金管理规范有效，政策实施效果显著，社会效益良好。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1.项目立项情况：项目立项符合国家相关政策法规，经过充分论证。

2.绩效目标设定情况：绩效目标明确、具体、可衡量，与项目预算相匹配。

3.资金投入情况：资金投入合理，资金来源稳定。

（二）项目过程情况

1.资金管理情况：资金拨付及时，资金使用规范，资金结余合理。

2.组织实施情况：组织机构健全，职责分工明确，工作机制完善。

3.监督管理情况：监督检查机制健全，监督检查工作到位。

（三）项目产出情况

1.产出数量指标

按照年初安排，各项工作完成均达到预期目标。

2.产出质量指标

经费使用严格按照财务审批程序和手续，未出现挪用、滥用等违纪违规现象，经费使用准确率100%,达到年初绩效目标任务值。

3.产出时效指标

使用专项资金完成及时率达标。

4.产出成本指标

所有项目在预算范围内使用资金，履行节约原则，严格控制成本。

（四）项目效益情况

1. 社会效益:

有效保障了老年人基本生活，提高了老年人生活质量。

弘扬了中华民族敬老爱老传统美德，促进了社会和谐稳定。

2. 可持续影响:

政策可持续性强，资金来源稳定。

资金使用效率高，社会效益显著。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1. 加大宣传力度，提高政策知晓率:通过多种形式广泛宣传老年人福利补贴政策，确保政策家喻户晓。

2. 规范操作流程，确保资金安全:制定了老年人福利补贴发放管理办法，明确了资金申请、审核、发放等环节的操作流程，确保资金安全规范使用。

3. 强化监督检查，确保政策落实:定期开展老年人福利补贴政策落实情况监督检查，及时发现和解决问题，确保政策落到实处。

（二）存在的问题及原因分析

信息化建设水平有待提高:老年人生活补贴发放管理系统功能不够完善，数据共享程度不高，影响了工作效率。

六、有关建议

加强信息化建设:完善了老年人福利补贴发放管理系统功能，实现数据共享，提高工作效率。

七、其他需要说明的问题

无。

八、项目支出绩效评价指标评分表

老年人福利补贴项目绩效评分表

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	分值	评分标准	评价得分	扣分原因
决策（15分）	项目立项（4分）	立项依据充分性	100%	2	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策(0.5分)；②项目立项是否符合政府采购相关政策(0.5分)；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需(0.5分)；④项目是否属于公共财政支持范围(0.5分)。不符项扣除相应权重分。	2	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	分值	评分标准	评价得分	扣分原因
		立项程序规范性	100%	2	①项目是否按照政府采购规定的程序设立(0.5分)；②审批文件、材料是否符合相关要求(0.5分)；③事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策(1分)。不符项扣除相应权重分。	2	
	绩效目标（6分）	绩效目标合理性	100%	2	①项目是否有绩效目标(0.5分)；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性(0.5分)；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平(0.5分)；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配(0.5分)。不符项扣除相应权重分。	2	
		绩效指标明确性	100%	4	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标(2分)；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现(2分)。不符项扣除相应权重分。	4	
	资金投入（5分）	预算编制科学性	100%	3	①预算内容与项目内容是否匹配(1分)；②预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制(1分)；③预算确定的项目资金量是否与工作任务相匹配(1分)。不符项扣除相应权重分。	3	
		资金分配合理性	100%	2	①预算资金分配依据是否充分(1分)；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应(1分)。不符项扣除相应权重分。	2	
过程（20分）	资金管理（11分）	资金到位率	100%	2	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）X100%。实际到位资金：本年度落实到具体项目的资金。预算资金：	2	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	分值	评分标准	评价得分	扣分原因
					本年度预算安排到具体项目的资金。得分=资金到位率×指标分值。		
		预算执行率	100%	5	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）X100%。实际支出资金：本年度项目实际使用的资金。执行率100%得5分，100%-90%(含)之间每降低1个百分点扣0.4分，扣完为止。	5	
		资金使用合规性	100%	4	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定(1分)；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续(1分)；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途(1分)；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(1分)。全部符合得4分，①②③每有一项不符，各扣1分，如④不符合，该项三级指标4分全部扣除。	4	
	组织实施（9分）	管理制度健全性	100%	4	①是否已制定或具有相应的工作协调会、项目审核制度、质量验收制度、档案管理制度、组织管理办法(2分)；②上述组织管理程序是否合法、合规、完整(2分)。不符项扣除相应权重分。	4	
		制度执行有效性	100%	5	①是否遵守相关法律法规和财务、业务管理制度(2分)；②项目调整及支出调整手续是否完备(1分)；③项目管理、项目验收、项目质量考核等资料是否齐全并及时归档(1分)；④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到	5	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	分值	评分标准	评价得分	扣分原因
					位(1 分)。不符项扣除相应权重分。		
产出（40分）	产出数量（16分）	高龄老人补贴人数	100%	16	完成率=(实际完成数/年度指标值)×100%，得分=实际完成率×指标分值。	16	
	产出质量（15分）	发放标准准确率	100%	15	实际值达到目标值得满分，否则不得分。	15	
	产出时效（5分）	动态调整及时率	95%	3	达到目标值得满分，否则不得分。	3	
		按时发放率	100%	2	达到目标值得满分，否则不得分。	2	
	产出成本（4分）	保障成本控制率	100%	4	达到目标值得满分，未达到按实际百分比*权重分值进行评分。	4	
效益（25分）	社会效益（15分）	高龄老人生活水平提高	100%	15	达到目标值得满分，未达到按实际百分比*权重分值进行评分。	12	此工作具有长期性、复杂性，部分服务人群的需求欲望较高
	满意度（10分）	服务对象满意度	95%	10	每低一个百分点扣 1 分。	10	
总　分				100分		97	