南昌市青云谱区医疗保障局
部门整体支出绩效自评报告

（2025年度）

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1．主要职能：

（1）贯彻执行国家、省、市医疗保障制度的法律法规、政策、规划和标准，履行国家法律、法规赋予的职责，对全区基本医疗保险、医疗救助等医疗保障工作进行综合指导、监督检查、协调服务。

（2）监督管理全区医疗保障基金，建立健全医疗保障基金安全防控机制，推进医疗保障基金支付方式改革。

（3）组织落实医疗保障筹资和待遇政策。

（4）组织实施全区统一的药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，建立动态调整机制。

（5）组织落实药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费等政策。

（6）贯彻执行国家、省药品、医用耗材的集中采购政策并监督实施，组织实施药品、医用耗材集中带量采购。

（7）组织实施全区定点医药机构协议和支付管理办法，监督管理纳入医保范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域违法违规行为。

（8）负责全区医疗保障经办管理、公共服务。组织落实异地就医管理和费用结算政策，建立健全医疗保障关系转移接续制度。

（9）完成区委、区政府交办的其他任务。

2．机构人员情况：

青云谱区医保局共有预算单位1个，1个独立核算机构。截止2025年12月31日单位在职人员15人，退休2人，其中：行政人员3人，非参公事业人员12人。

3．资产情况：

南昌市青云谱区医疗保障局2025年资产总额15.86万元，其中流动资产0.29万元，非流动资产15.56万元。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

1.落实医疗保障待遇。一是强化参保扩面。实施全民参保计划，加强宣传引导，提高政策知晓度和参保积极性，确保基本医疗保险参保率稳定在95%以上。二是提升保障水平。扩大生育保险覆盖面，落实积极生育支持措施；推进药品耗材集中带量采购及扩大医保个人账户共济范围；促进三重制度互补衔接，夯实医疗救助托底保障功能，实行医疗救助对象资助参保“即申即享”；优化异地就医经办服务，化解群众异地就医难题。

2.打击欺诈骗保高压态势。一是强化智能监管。发挥智能监管作用，加强重点领域监管；顺应支付方式改革，完善监管手段，精准识别靶向监管；利用职能监管规则嵌入实现监管事前提醒；推进药品追溯码应用，促进医疗、医保、医药协同发展治理。二是强化信用监管。推进信用承诺机制，加强事中事

后监管；推进落实医保支付资格管理制度，提高监管精准性和震慑力。三是加大打击力度。增强部门协同，加强数据共享，加强“行刑衔接”“行纪衔接”，推进打击欺诈骗保、纠正医药领域不正之风与腐败问题一体纠治；畅通举报投诉渠道，加大曝光力度，提升社会监督效果。

3.提升经办服务水平。一是持续推进“高效办成一件事”。健全经办管理服务体系，持续推进医保领域新生儿出生一件事、生育保险报销等“高效办成一件事”医保事项。二是推进医保经办全流程数字化服务。提高医保政务服务事项线上可办率，推进医保码、移动支付，加强异地就医直接结算，推动落实扩大跨省直接结算病种范围，提供“网上办”“掌上办”服务。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

牢牢把握推动医保高质量发展主线，全面落实医疗保障各项政策，狠抓精细化服务管理，不断增强群众医疗保障获得感、幸福感和安全感。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

2025年，本部门严格按照市财政局关于全面实施预算绩效管理的安排部署，创新方式方法突出工作重点，加快推进预算绩效管理提质增效，牢固树立“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效理念，切实提升财政资金使用效益。

一是规范预算绩效目标管理。在预算编制环节，编制项目绩效目标和部门整体绩效目标。部门整体支出预算绩效目标紧密联系部门实际，依据部门职能、整体战略规划、事业发展计划和年度工作任务等设置并填列，依据项目的功能特性和预计

所要达到的产出和效果，概括提炼出最能反映项目预期实现的关键性指标，予以细化量化，将其确定为相应的绩效指标。项目支出预算绩效目标编报分项目填列，重点反映项目产出、效益和满意度目标，以提高财政资金使用的科学性、规范性和有效性。按照有关法律法规规定及市财政局预算公开统一要求，随同部门预算公开项目及绩效目标情况。

二是稳步开展预算绩效监控。按照预算绩效管理有关规定，对照2025年项目绩效目标和部门整体绩效目标，对实施项目的执行过程、资金使用和管理情况进行绩效运行监控，及时掌握项目绩效目标的完成情况及资金支出进度。同时，对偏离绩效目标原因进行分析，及时采取措施防止预算绩效运行偏离绩效目标，确保绩效目标如期实现；对预计年底不能完成目标的原因及拟采取的改进措施作出说明，改进管理，充分发挥绩效监控“纠偏止损”作用，确保预算资金安全有效。

（五）当年部门预算及执行情况。

南昌市青云谱区医疗保障局部门全年预算数475.04万元，全年执行数380.19万元，预算执行率80.03%。我区严格按照财政要求，及时地完成单位会计核算并和财政对完账，认真地做好当年部门预算，严格按照资金性质、分功能科目类别、分经济科目、分项目填列，按实际工作开展需要，并经审核。通过对部门预算分析更可以清晰地看到单位资金使用情况，为单位作出决策提供更清晰的数据。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反

映年度主要计划任务完成情况。

1.数量指标：医保政策培训次数达15次；医保知识宣传次数达23次；定点医疗机构监督检查次数达93次。

2.质量指标：基本医疗保险参保人数12.93万人，参保目标完成率98.48%；医保人才培训合格率达85%；定点医疗机构监督检查覆盖率达100%。

3.时效指标：本部门各项任务按照既定时间节点高质量完成。

4.成本指标：在职人员控制率、“三公经费”控制率、公用经费控制率均在100%内。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门履职效果的实现情况。

1.经济效益指标：2025年持续加大执法力度，通过现场检查追回违规医保基金674.63万元。

2.社会效益指标：深入开展医保政策宣传进定点医药机构、学校、街道社区、企业、乡镇卫生院“五进”活动。针对不同群体定制宣传内容，制作发放政策明白卡、《致城乡居民的一封信》《医保政策倡议书》等宣传资料3万余份，组织业务骨干深入社区开展“面对面、心贴心”宣讲42场，为1万余名群众现场答疑解惑，不断提升政策知晓率。

（三）社会满意度及可持续性影响（如有）。

1.社会满意度指标：积极开展群众满意度调查，调查结果群众满意度达90%，满意度达到年初既定目标。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

1.预算绩效管理缺乏专职专业管理人员。目前，我局预算绩效管理工作人员主要以财务人员为主，绩效管理专业知识相对不足。

2.预算编制有待完善，对预算绩效管理工作的重视程度有待加强，相关管理制度有待进一步完善，财务监督管理机制还有待加强。

（二）改进的方向和具体措施。

细化预算编制工作，认真做好预算的编制，进一步加强内部预算管理意识，加强监管，做到监管机制环环相扣，不出现断层、漏洞，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性；以当年度的各项活动实施效果为基础，从实际需求出发，重新梳理每一个工作目标及量化要求，科学编制和细化预算，做到预算有目标，执行有细则，控制专项支出，提高资金的使用效益。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）绩效自评结果拟应用情况

通过开展绩效自评，进一步掌握了部门资金使用情况和取得成效，总结项目预算管理经验，发现工作中存在的问题和不足，对今后优化资金使用管理、完善资金支出项目、提升资金绩效管理水平和提高资金使用效率具有重要的指导意义。

归纳总结本次绩效自评过程中发现的问题，及时反馈到各

独立核算单位，督促其制定切实可行的整改措施并落实到位，确保后续绩效目标能够保质保量实现。

（二）绩效自评结果拟公开情况

本次部门整体支出绩效自评报告将按财政局规定时间在区政府网站“政府信息公开栏”中予以公开，接受社会监督。

南昌市青云谱区医疗保障局

2026年3月6日