南昌市青云谱区青云谱镇卫生院

部门整体支出绩效自评报告

（2025年度）

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1、主要职责职能

（1）负责组织、实施社区和院的各项医疗业务工作，根据常见病、慢性病的病种，协调社区和院门诊科室之间的关系，为社区医疗业务提供方便。

（2）经常深入社区及院临床科室检查、了解医疗工作的执行情况，尽力帮助社区医护人员解决实际困难，及时向院领导反映社区医疗工作存在的问题，提出改进的意见。

（3）定期拟订医疗护理业务计划，并组织实施检查，做好总结汇报。

（4）掌握院各项主要医疗技术项目的开展和完成情况，定期组织讨论分析，总结经验教训，不断改进工作质量，严防医疗事故和医疗差错的发生。

（5）做好基础业务工作，督查各科室严格执行消毒隔离制度和操作规程。

（6）做好“双向转诊”工作，帮助社区病人联系转院、体检、健康咨询、医疗保险等医疗事务时，科室人员要做到热情

诚恳，坚持原则，多给社区群众便利。

（7）及时、认真、负责地处理有关医疗业务上的群众来电。来信、来访，做到不拖拉、不积压，件件有答复，事事有落实。

（8）制订医疗康复科的医疗质量控制标准，定期组织中、高级或高年资医务人员到社区卫生服务站开展健康教育，做好防病治病的宣传。

2、组织架构

内设办公室、公共卫生科、医疗科、医技科等。

3、人员构成及编制现状

编制人数35人，实有在职人员45人，其中：在编人员27人，其他财政供养人员0人（其中聘用人员0人、遗属0人），临时人员18人,离退休人员30人。

4、资产情况

截至2025年12月31日，我单位资产总额（账面净值）564.66万元，负债总额297.38万元，净资产267.28万元。其中，流动资产197.79万元，占资产总额35.03%；固定资产净值366.87万元，占资产总额64.97%。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

1、总体目标

积极开展基本公共卫生服务项目，国家免疫规划及儿童保健工作，医疗业务工作，设立中医科门诊及全科门诊，按要求设置中医科、中药房，配备中医诊疗设备，重点实行国家免疫

规划疫苗按月查漏补种制度，提高疫苗接种率，保障人民群众健康。

2、工作任务

（1）国家基本公共卫生服务项目开展情况

逐步完善医防融合工作机制。家庭医生在诊疗过程中及时将患者的疾病信息反馈给公卫科，公卫科对患者进行后续的健康管理随访。通过家庭医生团队签约服务模式开展家庭医生签约服务，在全镇各社区村建立居民家庭医生管理微信群，实行居民健康管理家庭医生微信群全覆盖，便于辖区内家庭医生对服务人群的规范管理，特别是慢病居民可以实时沟通，掌握慢病居民健康状况，同时也拓宽了健康教育的宣传渠道，方便定期传授相关养生保健知识。

（2）医疗服务工作

医疗门诊总人次3959次，医疗门诊总收入45.5491 万，同比去年增长8%。在江西医保网上服务平台采购药品41.73万元。严格落实首诊负责制，及时上报辖区内传染病，全年未发生传染病的迟报及漏报。多次下社区宣传义诊并参与为居民体检，同时签订家庭医生服务协议和医保签约服务协议。努力发展医联体建设，建立了双向转诊关系，大病、重病转往上级医院诊疗，与南昌市五医院建立了医联体关系，促进我院临床业务开展。

（3）开展医德医风整治情况

结合医院实际情况，加强组织领导，压实责任落实，成立医德医风领导小组，制定医德医风实施方案，建立医务人员不良执业行为记分制度，及时将日常检查、投诉处理、表扬奖励等情况归入建立个人医德医风考评表及医德医风考评档案，梳理问题清单，建立“一人一档”医德医风考评。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，完善和加强财政预算资金管理，建立健全激励和约束机制，切实提高资金使用效益。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

本单位负责组织开展预算绩效自评工作，对所属的绩效情况进行指导和监督，并向财政部门集中报送绩效自评结果，并定期对绩效信息进行收集、审核、分析、汇总、填报;分析偏离绩效目标的原因，并及时采取纠偏措施。

事前做好资金预算的申请，制定好资金使用方法，明确了资金使用范围、流程。做好资金使用过程中的监控；组织和成立了绩效管理领导小组，负责预算管理日常工作的开展，加强对资金的监督检查。

做好资金使用的支出评价工作，定期对资金的使用进行检查，加强资金使用过程的控制，坚持专款专用，确保用款真实、合法、有效。

（五）当年部门预算及执行情况。

本单位严格按照财政要求，及时地完成单位会计核算并和财政对完账，认真地做好当年部门预算，严格按照资金性质、分功能科目类别、分经济科目、分项目填列，按实际工作开展需要，并经审核。通过对部门预算分析更可以清晰地看到单位资金使用情况，为单位作出决策提供更清晰的数据。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：

（1）数量指标

健康教育完成12期讲座12次活动，定期更新宣传栏，免费向社区及乡村发放健康教育宣传资料约5000余份；按照要求完成卫生监督协管；肺结核：对上级专业机构确诊并通知到本单位的肺结核患者进行随访管理，管理26人，规则服药率90%以上；14个家庭医生团队定期下乡、下社区开展巡诊活动，进行家庭医生签约，到目前为止签约16743人，全人群签约率55.87%，重点人群签约率83.2%。通过多种方式包括发送短信、打电话、联合幼儿园和学校催种等方式积极提高疫苗接种率，确保了各类国家免疫规划疫苗接种率均在90%以上，麻腮风疫苗接种率95%以上。全年应建卡250人，已建新生儿卡证266人，建证率>100%。

（2）质量指标

落实基本公共卫生服务项目，积极做好中医药工作，国家免疫规划疫苗接种率，不断加强医务人员的专业知识和业务能力。为辖区的重点人群提供免费健康体检服务，并派出家庭医

生到社区（村）给居民提供面对面解读体检结果服务，实行一对一的健康指导，强化了家庭医生的履约服务。不断加强医务人员的专业知识和业务能力，并且不断对工作中存在的问题开展自查自纠，制订切实可行的整改措施加以整改，以切实保障医疗质量和医疗安全。

（3）时效指标

坚持“以患者为中心、保障居民健康”的服务理念，努力有序按时完成各项工作。

（二）履职效果情况：

（1）社会效益

提供健康服务及医疗保障，提高医疗及公共卫生服项目知晓率。努力发展医联体建设，建立了双向转诊关系，大病、重病转往上级医院诊疗，常见病，稳定的慢病患者到我院管理。

（2）经济效益

促进门诊业务发展，为了更好的为居民服务，我科医务人员在现有有限人员情况下竭尽全力开展业务。

（3）可持续性效益

保障各项工作有效运转，推进专项工作落实。建立计划生育公共卫生计生信息系统数据互通渠道和机制，建立和完善流动人口服务管理机制，对参与项目工作的基层医务人员进行基本公共卫生服务培训以及考核。按照区级宣传月活动工作方案，落实基本公共卫生服务项目和免费服务政策宣传要求。

（三）社会满意度及可持续性影响。

群众满意度，我院已通过问卷调查方式，按照要求向服务对象、社会群众、内部员工进行满意度测评，经统计，满意度指标完成较好。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

绩效目标和指标往往根据项目实际完成情况制定，对项目执行过程有效约束不够，存在一定的偏差。在绩效考评指标的设计上，部分特色指标缺乏数据支持和可行的分析测评，绩效指标体系有待完善。

（二）改进的方向和具体措施。

加强绩效评价管理制度和流程的建设，进一步深化、完善绩效管理体系，建立全过程的预算绩效管理机制，促进绩效管理工作向广度和深度延伸。规范绩效评价管理资料的收集整理，确保相关信息完整、可靠，客观公正地反映项目资金实际使用和产生的绩效状况，为今后该项目实施方向及管理方式的改进提供指导。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果客观和遵循标准，将按照财政部门规定公开。