区卫健委部门整体支出绩效自评报告

（2025年度）

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1、单位职责职能

南昌市青云谱区卫生健康委员会为青云谱区人民政府工作部门，其主要职责为：

（1）贯彻落实国家有关国民健康的政策、卫生健康事业发展的法律法规、政策、规划。拟订全区卫生健康事业发展相关政策、规划并组织实施，统筹规划卫生健康资源配置，指导区域卫生健康规划的编制和实施。制定并组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。

（2）落实公立医院党建工作责任。指导建立公立医院党的组织体系，强化公立医院党的领导，督促指导加强公立医院党建工作。根据行业主管部门自身职能强化行业指导，支持和帮助民营医疗机构开展党建工作。

（3）协调推进全区深化医药卫生体制改革，研究提出深化全区医药卫生体制改革政策、措施的建议。组织深化全区公立医院综合改革，推进管办分离，建立健全现代医院管理制度，制定并组织实施推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供

方式多样化的政策措施。

（4）贯彻执行国家免疫规划，制定并组织落实疾病预防控制规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施。承担全区血吸虫病、地方病防治工作。完善疾病预防控制体系。

（5）负责卫生应急工作。建立卫生应急体系和提升能力建设。组织指导突发公共卫生事件的预防控制、应急处置和各类突发公共事件的医疗卫生救援。根据授权发布突发公共卫生事件应急处置信息。

（6）组织拟订并协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。

（7）负责卫生健康系统安全管理工作，负责职责范围内的职业健康、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理,负责传染病防治监督，健全卫生健康综合监督体系。负责职责范围内的生态环境保护工作。

（8）制定医疗机构、医疗服务行业管理办法并监督实施，建立医疗服务评价和监督管理体系。会同有关部门实施卫生健康专业技术人员资格标准。制定并组织实施医疗服务规范、标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范。贯彻落实国家药物政策和国家基本药物制度，执行全省药物使用的相关政策措施，开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警。提出医疗服务和药品价格政策的建议。组织开展食品安全风险

监测评估。

（9）负责计划生育管理和服务工作，开展全区人口监测预警，研究提出全区人口与家庭发展相关政策建议，完善我区计划生育政策。

（10）指导全区卫生健康工作。牵头制定和落实高层次人才医疗保障服务政策，加强推进全区卫生健康人才队伍建设，指导基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和全科医生队伍建设。推进卫生健康科技创新发展。

（11）贯彻执行国家中医药事业发展的法律法规、政策和相关产业标准，拟定全区中医药事业发展的相关政策、规划并组织实施，承担全区中医医疗、预防、保健、康复及临床用药等的监督管理工作。

（12）负责爱国卫生工作。负责组织编制开展爱国卫生运动、创建国家卫生城市的发展规划，负责组织指导开展全区病媒生物防制工作。

（13）负责区级保健对象的医疗保健服务，负责全区重要会议与重大活动的医疗卫生保障工作。

（14）承担区老龄工作委员会日常工作，指导区计划生育协会业务工作。

（15）完成区委和区政府交办的其他任务。

2、单位机构设置及人员情况

南昌市青云谱区卫生健康委员会共有预算单位4个，包括：青云谱区卫生健康委员会本级、青云谱区疾病预防控制中心、青云谱区妇幼保健计划生育服务中心、青云谱区卫生健康综合监督执法局。部门编制人数为116人，截止2025年12月31日，我部门实际在职职工人数110人，其中行政人员4人，非参公事业人员106人。

3、单位资产情况

2025年年末，区卫健委部门资产合计1598.03万元，其中流动资产611.11万元，占比38.24%；非流动资产986.92万元，占比61.76%。负债合计239.66万元，其中流动负债293.66万元，占比100%。净资产1304.37万元，其中累计盈余1304.37万元，占比100%。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

2025年，是卫健工作困难与机遇并存的一年。我们要以“全面深化医改年”为主题，实施医疗卫生强基工程，推陈出新，以旧换新，促进医疗卫生事业健康发展。

一是中医服务特色化。强化与南昌市中心医院（老福山院区）合作，引进更多中医专业人才；积极谋划2025年青云谱区中医名医堂建设工程项目，实施“中医阁”标准化建设；以创建全国基层中医药工作示范区为抓手，促进全区中医药服务能力进一步提升，加大中医药文化宣传，唱响青云谱“15分钟中医药健康圈”品牌效应。

二是综合医院优质化。持续推进南大二附院江铃分院项目二期和908医院门诊大楼的建设。采取内培外引的模式，加强南昌市第五医院医疗水平建设和辖区医疗机构急救能力建设。积极推动不同机构间检查检验结果互认共享。拓宽人才引进渠道，加快引进医院发展所需的学科带头人和紧缺人才，完善培训体系，提高人员综合素质，增强人才立院驱动力。

三是基本公卫便民化。加快推进镇卫生院搬迁运营和岱山街道社区卫生服务中心还建。扎实开展紧密型医疗集团建设，加强与省妇保、省市中医院合作；提高基本公共卫生服务人均财政补助标准，持续推进家庭医生签约服务高质量发展，不断拓宽家庭医生服务内涵，细化个性化签约服务内容。进一步将洪都社区卫生服务中心打造成社区医院。落实“先诊疗后付费”、一站式结算等15条便民惠民举措，让群众在家门口就能享受到便捷、优质、多元化的医疗服务。

四是托育服务精准化。对标中央省市区要求，深挖社区、单位及相关机构闲置场地资源“富矿”，针对人员分布情况选点布局，前瞻谋划公办托育服务中心、社区嵌入式托育设施建设，积极争取上级资金与政策支持，探索托育机构“民转公办”路径，持续扩充优质托育资源“蓄水池”。着力建设“15分钟托育服务圈”，以更好回应居民托育服务需求，促进人口高质量发展。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

2025年整体支出绩效目标包括以下几个方面（具体详见《整体支出绩效自评表》）：

1、整体支出规模指标（10分）。

2、产出指标（40分）：分为数量、质量、时效和成本指标等四个方面。

3、效益指标（40分）：分为社会效益和可持续影响指标等二个方面。

4、满意度指标（10分）：指医务人员和群众满意度。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

1、加强预算编制的绩效管理。预算编制过程中，积极组织各部门根据部门年度工作计划确定资金使用内容及使用金额，积极与上级主管部门对接，明确项目内容，细化项目信息，并对相应的绩效指标予以细化、量化，做到科学合理编制预算，提供部门整体支出预算的全面性、准确性、科学性，确保相关绩效目标的实现。

2、加强绩效运行监控。建立“花钱必问效，无效必问责”的管理理念，对绩效目标实现程度和预算执行进度实行双监控，发现问题及时分析产生原因并及时纠正，确保绩效目标如期保质保量实现。

3、强化评价结果应用。对绩效评价结果中存在的问题，督促相关责任部门及责任人提出整改措施并落实到位，从而进一

步提高我处预算绩效管理水平，提高资金使用效益。

（五）当年部门预算及执行情况。

2025年区卫健委部门全年预算数为26685.62万元，资金来源为当年一般公共预算财政拨款15294.62万元和其他资金11391万元。全年执行数为14016.83万元，其中一般公共预算财政拨款支出13253.63万元，其他资金支出763.2万元。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况

2025年在全区组织开展春季、秋季统一灭鼠活动各一次，开展夏季灭蚊蝇蟑螂一次。适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率达90%，7岁以下儿童健康管理率达91.7%，居民规范化电子健康档案覆盖率64.12%,高血压患者基层规范管理服务率76.23%，2型糖尿病患者基层规范管理服务率77.29%，新建托育机构数量3家，独生子女父母奖励受惠人群覆盖率100%，乡村医生养老生活补贴补助覆盖率100%,医药费报销比例100%，各类传染病疫情处置合格率100%，各类场所检测准确率100，各项指标均完成目标值。

（二）履职效果情况

居民健康素养水平不断提高，乡村医生岗位保持基本稳定，基本药物制度在基层持续实施，控制“四害”密度保障人民健康，提升干部职工身体健康水平，促进家庭幸福与社会和谐。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

1、跨区域户籍变动对象审核流程繁琐：对于户籍跨区县变动的独生子女父母，资格审核需人工与迁入地卫健、户籍部门沟通协调，信息核对耗时较长，审核流程效單偏低；原因是跨区域政务信息共享机制不完善，计划生育、户籍信息未实现实时联网核对。

2、项目完成时限基本在规定时间内完成，因财政资金紧张，有些项目经费未能及时下拨，还需加速资金下拨效率。

（二）改进的方向和具体措施。

1、加强与周边区县卫健、户籍管理等部门的协作，建立计划生育、户籍信息共享平台，实现跨区域奖励对象信息实时核对，简化跨区域户籍变动对象的资格审核流程，提升审核效率。

2、争取财政投入。积极争取上级卫生主管部门和本级财政支持，提高财政资金的使用效益，充分发挥财政效益。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

对绩效自评过程中发现的问题，我委将以此次绩效自评问题整改为契机，进一步提高预算绩效管理水平。同时，按照财政要求在网站上进行公开。

青云谱区卫健委

2026年3月5日